

Literaturverzeichnis

- Achtenhagen, F. (1988): Ein Plädoyer wider didaktische Halbbildung: Stellungnahme zu Hentkes Beitrag „Handlungsorientierung oder kritische Bildung?“. In: *Wirtschaft und Erziehung* 2/1988, S. 47 - 52
- Aiken, M. & Hage, J. (1968): Organizational interdependence and intra-organizational structure. In: *ASR*, 33, S. 912-930
- Albach, H. (1993): Betriebswirtschaftslehre als Wissenschaft. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaftslehre Ergänzungsheft* 3/93, S. 7-26
- Albath, A. (1988): Unternehmensbeteiligungen unter 25 % Kapitalanteil. Köln etc.
- Albrecht, F. (1993): Strategisches Management der Unternehmensressource Wissen. Berlin
- Anderheggen, A. (2003): Marketingplanung und Unternehmensbewertung im Businessplan für Unternehmensgründungen: Zusammenhänge. Hauptseminararbeit Fachbereich Wirtschaftswissenschaften Investition und Finanzierung Universität Zürich
- An der Heiden, U. (1992): Selbstorganisation in dynamischen Systemen. In: Krohn, W. & Küppers, G. (Hrsg.): *Emergenz: Die Entstehung von Ordnung, Organisation und Bedeutung*. Frankfurt a. M., S. 57 – 88
- Anderson, J. R. ((1989): *Kognitive Psychologie: Eine Einführung*. 2. Aufl., Heidelberg
- Andresen, B.-J. & Frank, G. & Jürgens, U. (1990): Zukunftsorientierte Personalentwicklung: Neue Produktionskonzepte und Formen der Mitarbeiterqualifizierung. In: *Beiträge zur Gesellschafts- und Bildungspolitik* Nr. 158. Hrsg. Vom Institut der deutschen Wirtschaft. Köln
- Ansoff, H. I. (1976): Managing surprise and discontinuity: Strategic responses to weak signals. In: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* 28 (1976), S. 129 - 152
- Arbeitsgruppe Bildungsbericht am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung (1994): *Das Bildungswesen in der Bundesrepublik Deutschland: Strukturen und Entwicklungen im Überblick*. Hamburg
- Argyris, C. & Schön, D. A. (1978): *Organizational learning: A theory of action perspective*. Reading, Mass.
- Arnold, R. (1983): Pädagogische Professionalisierung betrieblicher Bildungsarbeit: explorative Studie zur Ermittlung weiterbildungsrelevanter Deutungsmuster des betrieblichen Bildungspersonals. Frankfurt a. M. u.a.
- Arnold, R. (1985): Deutungsmuster und pädagogisches Handeln in der Erwachsenenbildung: Aspekte einer Sozialpsychologie der Erwachsenenbildung und einer erwachsenenpädagogischen Handlungstheorie. Bad Heilbrunn/Obb.
- Arnold, R. (1995): *Betriebliche Weiterbildung: Selbstorganisation, Unternehmenskultur, Schlüsselqualifikationen*. 2. Aufl., Baltmannsweiler
- Arnold, R. (1995) (Hrsg.): *Betriebliche Weiterbildung zwischen Bildung und Qualifizierung*. Frankfurt a. M.
- Arnold, R. (1998): *Lehren und Lernen im Modus der Auslegung: Erwachsenenbildung zwischen Wissensvermittlung, Deutungslernen und Aneignung*. Baltmannsweiler
- Arnold, R. & Weber, H. (1995): *Weiterbildung und Organisation: Zwischen Organisationslernen und lernenden Organisationen*. Berlin
- Ashby, W. R. (1958): Requisite variety and its implications for the control of complex systems. In: *Cybernetica* 1, S. 38 ff.
- Backes-Gellner, U. & Freund, W. & Kay, R. & Kranzusch, P. (2000): *Wettbewerbsfaktor Fachkräfte: Rekrutierungschancen und –probleme von kleinen und mittleren Unternehmen*. Wiesbaden
- Backhaus, H. & Glomb, H. (1996): Interaktivität im Netz: Rationalisierung durch Multimedia-Kommunikation. In: Becker, L. & Ehrhardt, J. (Hrsg.) (1996): *Business Netzwerke: Wie die globale Informations-Infrastruktur neue Märkte erschließt*. S. 47 – 76. Stuttgart
- Bader, R. (1987): Neue Technik – neue Fragen. In: *Die berufsbildende Schule* 39 (1987) 12, S. 753 – 768
- Bader, R. (1989): Berufliche Handlungskompetenz. In *Die berufsbildende Schule* 2 (1989), S. 73 – 77

- Bäumer, J. (1999): Weiterbildungsmanagement: eine empirische Analyse deutscher Unternehmen. München u.a.
- Baetke, J. (1983): Thesen zur Wirtschaftskybernetik. In: Baetke (Hrsg.): Kybernetische Methoden und Lösungen in der Unternehmenspraxis. Berlin
- Baitsch, Ch. & Frei, F. (1980): Qualifizierung in der Arbeitstätigkeit
- Bardmann, Th. & Franzpötter, R. (1990): Unternehmenskultur: Ein postmodernes Organisationskonzept. In: Soziale Welt, Jg.41, S. 424-440
- Barley, S. (1986): Technology as an Occasion for Structuring: Evidence from Observations of CT Scanners and the Social Order of Radiology Departments. In: Administrative Science Quarterly 31, S. 78 – 108
- Bartlett, C.A. & Ghoshal, S. (1990): Internationale Unternehmensführung. Frankfurt a. M./New York
- Bartlett, C.A. & Ghoshal, S. (1993): The Multinational Corporation as an Interorganizational Network. In: Ghoshal, S. & Westney, D. E. (Hrsg.): Organization Theory and the Multinational Corporation. London, S. 77 – 104
- Bartlett, C.A. & Ghoshal, S. (1995): Transnational Management: Text, Cases, and Readings in Cross-Border Management. 2. Aufl., Chicago u.a.
- Bauer, K. (1987): Die Besteuerung deutscher Konzerne: Wirtschaftliche Einheit und Konzernsteuerrecht. Regensburg
- Beckenbach, F. (1994): Ökologische Ökonomie und nichtlineare Systemmodellierung. In: Beckenbach, F. & Diefenbacher, H. (Hrsg.): Zwischen Entropie und Selbstorganisation: Perspektiven einer ökologischen Ökonomie. Marburg, S. 247 - 316
- Becker, A. & Ortmann, G. (1994): Management und Mikropolitik: Ein strukturationstheoretischer Ansatz. In: Hofmann, M. & Al-Ani, A. (Hrsg.): Neue Entwicklungen im Management. S. 201 – 253, Heidelberg
- Becker, A. (1996): Rationalität strategischer Entscheidungsprozesse: Ein strukturationstheoretisches Konzept. Wiesbaden
- Becker, S. & Menz, W. & Sablowski, T. (1999): Ins Netz gegangen: Industrielle Beziehungen im Netzwerk-Konzern am Beispiel der Hoechs AG. In: Industrielle Beziehungen 6 (1), S. 9-35
- Beer, S. (1966): Decision and Control: The meaning of Operational research and Management Cybernetics. London/New York/Sydney
- Behrend, Ch. (1998): Unternehmertum, Wandel und Wissen: Ansatzpunkte zur Neuorientierung in der Theoriediskussion zum Unternehmertum. Hersching
- Beisel, R. (1996): Synergetik und Organisationsentwicklung: Eine Synthese auf der Basis einer Fallstudie aus der Automobilindustrie. 2. Aufl. München 1994
- Bell, D. (1985): Die nachindustrielle Gesellschaft. (engl. Original: The coming of the post-industrial society). Frankfurt a. M.
- Bellmann, K. & Hippe, A. (1996) (Hrsg.): Management von Unternehmensnetzwerken. Wiesbaden
- Berger, P. L. & Luckmann, T. (1980): Die gesellschaftliche Konstruktion der Wirklichkeit: Eine Theorie der Wissenssoziologie, Frankfurt a. M.
- Berger, J., Offe, C. (1980): Die Entwicklungsdynamik des Dienstleistungssektors. In: Leviathan, 8 (1), S. 41-75
- Berger, U. (1988): Rationalität, Macht und Mythen. In: Küpper, W. & G. Ortmann (Hrsg.): Mikropolitik, Macht und Spiele in Organisationen. Opladen, S. 115-130
- Bertalanffy, L. v. (1973): General System Theory: Foundations, development, applications. Harmondsworth
- Biere, Sebastian (1998): <http://www.akademie1.de/cgi-bin/lyris.pl?sub05188&id06432641>
- Bierfelder, W. (1991): Entwicklungsdynamik von Unternehmen: Gestaltung von Übergängen und Selbstorganisation. Wiesbaden
- Bildungsgesamtplan Bd. 1 (1973) Stuttgart
- Binder, Ch. U. (1994): Beteiligungsstrategien in der Konzernpraxis. In: Die Aktiengesellschaft 39, S. 391 – 396
- Bierfelder, W. (1991): Entwicklungsdynamik von Unternehmen: Gestaltung von Übergängen und Selbstorganisation. Wiesbaden
- Bleicher, K. (1992): Konzernorganisation. In: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation. 3. Aufl., Stuttgart, Sp. 1151 - 1164

- Böhme, H. & Böhme, G. (1985): Das andere der Vernunft: Zur Entwicklung von Rationalitätsstrukturen am Beispiel Kants. Frankfurt a. M.
- Bojanowski, A. & Brater, M. & Dederig, H. (1991): Qualifizierung als Persönlichkeitsbildung: Analyse und Ansätze zur Verbindung von Arbeit und Lernen in Schule und Betrieb. Frankfurt a. M.
- Bortz, J. & Döring, N. (1995): Forschungsmethoden und Evaluation für Sozialwissenschaftler. 2. vollst. überarb. u. aktualisierte Auflage. Berlin u.a.
- Bott, K. (1925) (Hrsg.): Handwörterbuch des Kaufmanns: Lexikon für Handel und Industrie, 5 Bände, Hamburg 1925 - 1927
- Bouchikhi, H. (1993): A Constructivist Framework for Understanding Entrepreneurship Performance. In: Organization Studies 14, S. 549 – 570
- Bourdieu, P. (1985): Sozialer Raum und "Klassen". Leçon sur la leçon. 2 Vorlesungen. 2. Aufl. Frankfurt a. M.
- Bourdieu, P. (1993): Sozialer Sinn - Kritik der theoretischen Vernunft. Frankfurt a. M.
- Braczyk, H. (1991) (Hrsg.): Qualifikation und Qualifizierung: Notwendigkeit, Chance oder Selbstzweck? Beiträge zur aktuellen Diskussion. Berlin
- Brandt, G. (1986): Das Ende der Massenproduktion – wirklich. In: Erd, R. & O. Jacobi; W. Schumm (Hrsg.): Strukturwandel in der Industriegesellschaft. Frankfurt a. M./ New York, Campus, S. 103-122
- Bredeweg, U. & U. Kowol & W. Krohn (1993): Innovationstheorie zwischen Technik und Markt: Modelle der dynamischen Koppelung. Bielefeld: unveröff. Ms.
- Brenken, D. (1993): Strategische Unternehmensführung und Ökologie. Bergisch-Gladbach
- Bresser, R.K.F. (1998) (Hrsg.): Strategische Managementtheorie. Berlin/New York
- Brunner, E. J. & Tschacher, W. (1991): Selbstorganisation und die Dynamik von Gruppen: Die systematische Perspektive in der Sozial- und Organisationspsychologie. In: Niedersen, U. & Pohlmann, L. (Hrsg.): Der Mensch in Ordnung und Chaos. Jahrbuch der Komplexität, 2, Berlin 1991, S. 53 - 67
- Bryant, C. G. A. & Jary, D. (Eds.) (1991): Giddens Theory of Structuration: A critical Appreciation. London
- Bühl, W. L. (1974): Einleitung: Reduktionismus-die Soziologie als Naturwissenschaft? In: Bühl, W. L. (Hrsg.): Reduktionistische Soziologie: Soziologie als Naturwissenschaft? München
- Bühl, W. L. (1990): Sozialer Wandel im Ungleichgewicht: Zyklen, Fluktuationen, Katastrophen. Stuttgart
- Bühner, R. (1987): Management-Holding. In: Die Betriebswirtschaft 47 (1), S. 40-49
- Bühner, R. (1989): Strategie und Organisation: Neuere Entwicklungen. In: Zeitschrift Führung und Organisation, 58 (4), S. 223-232
- Büren, R. von (1993): Der Konzern im neuen Aktienrecht. In: Büren, R. von & Hausheer, H. & Wiegand, W. (Hrsg.): Grundfragen des neuen Aktienrechts. Bern, S. 47 – 67
- Bullinger, H.-J., Wörner, K., Prieto, I. (1997): Wissensmanagement heute. Daten, Fakten, Trends. Fraunhofer Institut für Arbeit und Organisation (IAO), Stuttgart
- Bundesministerium der Justiz (Hrsg.) (1980): Bericht über die Verhandlungen der Unternehmensrechtskommission. Köln
- Bunge, M. (1973): Method, Model and Matter. Dordrecht/Boston
- Bunge, M. (1985): Treatise on Basic Philosophy. Volume 7. Philosophy of Science and Technology. Part II. Life Science, Social Science and Technology. Dordrecht/Boston/Lancaster
- Callinicos, A. (1985): Anthony Giddens: A Contemporary Critique. In: Theory & Society 14: 133 – 166
- Capra, Fritjof (1983): Wendezeit: Bausteine für ein neues Weltbild. Bern, München/Wien
- Carnap, Rudolf (1976): Einführung in die Philosophie der Naturwissenschaft. München
- Christmann, A. (1990): Anwendung der Synergetik und der Chaostheorie in der Ökonomik. Diss. Karlsruhe 1990
- Churchland, P. M. (1997): Die Seelenmaschine: Eine philosophische Reise ins Gehirn. Heidelberg/Berlin/Oxford
- Clark, J. & Modgil, C. & Modgil, S. (Eds.) (1990): Anthony Giddens: Consensus and Controversy. London
- Cleeg, S. R. (1990): Modern organizations: Organization studies in the postmodern world. London

- Cleeg, S. R. & Hardy, C. (1997): Organizations, organization and organizing. In: Cleeg, S. R. & Hardy, C. & Nord, W. R. (Hrsg.): Handbook of organization studies. London, S. 1 - 28
- Cohen, I. J. (1989): Strukturierungstheorie: Anthony Giddens und die Konstitution des sozialen Lebens. Houndmills
- Coleman, J.S. (1991): Handlungen und Handlungssysteme. München
- Collins, D. J. (1991): A resource-based analysis of global competition: The case of the bearings industry. In: SMJ, 12, S.49-68
- Cook, K. S. (1977): Exchange and power in networks of interorganizational relations. In: Sociological Quarterly, 18, S. 62-92
- Corsten, H. (1985): Die Produktion von Dienstleistungen: Grundzüge einer Produktionswirtschaftslehre des tertiären Sektors. Berlin
- Cramer, F. (1993): Chaos und Ordnung: Die komplexe Struktur des Lebendigen. Frankfurt a. M./Leipzig
- Crome, H. (1993): Neue Technologien und berufliche Bildung: Aufgaben, Chancen und Probleme dargestellt am Beispiel der CAD-Qualifizierung. Frankfurt a. M., Berlin u.a.
- Crozier, M. (1989): L'Entreprise à l'écoute: Apprendre le management postindustriel. Paris: Interéditions
- Crozier, M. & Friedberg, E. (1979): Macht und Organisation: Die Zwänge kollektiven Handelns. Königstein
- Cummings, T. G. & Srivastva, S. (1977): Management of Work: A Socio-Technical Systems Approach. Kent
- Dachler, P. (1984): Grenzen der Erklärungskraft biologischer und organismischer Analogien im Lichte von grundsätzlichen, in der Sozialwissenschaft begründeten Eigenschaften von Humansystemen. In: Ulrich, H.; Malik, F. & Semmel, M. et al. (1984): Grundlegung einer Allgemeinen Theorie der Gestaltung, Lenkung und Entwicklung zweckorientierter sozialer Systeme. St. Gallen, IfB 4, 1884, S. 190 - 225
- Dachler, P. (1985): Der Widerspruch zwischen individualpartikularistischem und ganzheitlich-systemischem Denken über Humansysteme: Konsequenzen für Management- und Führungsprobleme auf der Mikroebene. In: Probst, G.J.B.; Siegwart, H. (Hrsg.): Integriertes Management: Bausteine des systemorientierten Management. Bern/Stuttgart, S. 351 – 365
- Dahmen, P. (1990): Qualifizierung für innovative Informationstechnologie. Köln
- Davenport, Th. et al. (1998): Successful Knowledge Management Projects. In: Sloan Management Review, Bd. 39, 2/1998, S. 43 - 58
- Davidow, W.H. & Malone, M.S. (1993): Das virtuelle Unternehmen: Der Kunde als Co-Produzent. Frankfurt a. M. / New York
- Dehnbostel, P. (1991): Dezentrales Lernen in Modellversuchen. In: Dehnbostel, P. & Peters, S. (Hrsg.): Dezentrales und erfahrungsorientiertes Lernen im Betrieb. Alsbach / Bergstr., S. 11 – 20
- Dehnbostel, P. & Walter-Lezius, H.-J. (1992): Didaktische Ansätze zur Untersuchung des Modellversuchsbereichs „Neue Technologien in der beruflichen Bildung“. In: Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.): Neue Technologien und berufliche Bildung: modellhafte Entwicklungen und theoretische Erkenntnisse. Berlin, Bonn
- Dekena, R. (1994): Qualifizierung und Technologie: Betriebswirtschaftliche Aspekte der Qualifizierung bei Einführung von Technologien zur Unterstützung von Informations- und Kommunikationsprozessen im Büro- und Verwaltungsbereich. Bergisch-Gladbach, Köln
- Derichs-Kunstmann, K. (Hrsg.) (1996): Qualifizierung des Personals in der Erwachsenenbildung. Frankfurt a. M.
- Deutsch, M. (1982): Interdependence and psychological orientation. In: Derlage, V. & Grzelak, J. (Hrsg.): Cooperation and helping behavior: Theories and research. San Diego, S. 15 – 42
- Deutscher Bildungsrat (Hrsg., 1970): Empfehlungen der Bildungskommission, Strukturplan für das Bildungswesen. Stuttgart
- Diekmann, D.-S. (1999): Internationale Unternehmensnetzwerke und regionale Wirtschaftspolitik: Kompetenzzentren in der Multimedia-Industrie. Wiesbaden

- Ditfurth, H. (1976): *Der Geist fiel nicht vom Himmel: Die Evolution unseres Bewußtseins*. Hamburg
- Döring, K. W. & Ritter-Mamczek, B. (1999): *Weiterbildung im lernenden System*. 2. überarb. Aufl., Weinheim
- Dörner, D. (1989): *Die Logik des Mißlingens*. Reinbeck
- Drieschner, M. (1992): *Carl Friedrich von Weizsäcker zur Einführung: Gespräch mit Carl Friedrich von Weizsäcker*, 1. Aufl. Hamburg
- Drucker, P. (1986): *The changed world economy*. In: *Foreign Affairs*, 64, S. 768 – 791
- Druey, J. N. (1988): *Zentralisierter und dezentralisierter Konzern – ist die Differenzierung rechtlich wünschenswert und realisierbar?*. In: Druey, J. N. (Hrsg.): *Konzernrechtsgespräch*, S. 89 - 105
- Druwe, U. (1988): „Selbstorganisation“ in den Sozialwissenschaften: Wissenschaftstheoretische Anmerkungen zur Übertragung der naturwissenschaftlichen Selbstorganisationsmodelle auf sozialwissenschaftliche Fragestellungen. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 40. Jg., S. 762 – 775
- Durkheim, E. (1984): *Die Regeln der soziologischen Methode*. Frankfurt a. M.
- Dürr, W. (1994): *Erfahrungen mit der Wirtschaftspädagogik: Phänomene, Begriffe, Theorien*, In: Dikau, J. & Hartmann, G. (Hrsg.): *Hochschultage 1994: Lehrstuhl für Pädagogik der Technischen Universität München: Fachtagung Wirtschaft und Verwaltung: Innovationen in der Wirtschaftspädagogik: Konzeptionen und Transfermöglichkeiten*. Neusäß 1995, S.31-39
- Dürr, W. (1995): *Selbstorganisation und Unternehmenskultur*. In: Dürr, W. (Hrsg.): *Selbstorganisation verstehen lernen: Komplexität im Umfeld von Wirtschaft und Pädagogik*. Frankfurt a. M. u.a., S. 69 - 76
- Dürr, W. (1997): *Unternehmenskultur und Selbstorganisation*. In: Arnold, R. (Hrsg.): *Grundlagen der Berufs- und Erwachsenenbildung*, Bd. 7: *Ausgewählte Theorien zur beruflichen Bildung*. Hohengehren, S.107-125
- Dürr, W. (1998): *Brief an Carl Friedrich von Weizsäcker*. Berlin
- Dürr, W. (2001): *Der Begriff des selbstgesteuerten Lernens*. unveröff. Ms., Berlin, Fachbereich Erziehungswissenschaft und Psychologie Arbeitsbereich Wirtschaftspädagogik
- Dürr, W. (2004): *Zur Einführung*. In: Lorenz, N. (2004): *Optimierung von Lernen und Lerntransfer durch Selbstorganisation*. Landau
- Dürr, W. & Aisenbrey, P. (1997): *Platonische Empirie und die Kunst Paradoxien zu vermeiden*. In: Schmidt, V. (Hrsg.): *Methodische Probleme der empirischen Erziehungswissenschaft*. Hohengehren, S.91-100
- Dürr & Aisenbrey (2002) *Beitrag zur Broschüre „Lebenslanges Lernen“: Der Aspekt des selbstgesteuerten Lernens und der neuen Medien*. unveröff. Ms., Berlin, Fachbereich Erziehungswissenschaft und Psychologie Arbeitsbereich Wirtschaftspädagogik
- Dürr & Aisenbrey (2003) *Themenbereich selbstgesteuertes Lernen*. unveröff. Ms., Berlin, Fachbereich Erziehungswissenschaft und Psychologie Arbeitsbereich Wirtschaftspädagogik
- Dürr, W. & Strech, K.-H. (1991): *Das erkannte Selbst entwickelt sich: Erfahrungen im Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung und ihre Deutung*, In: Meier, K. & Strech, K.-H. (Hrsg.): *Tohuwabohu: Chaos und Schöpfung: Essays*. Berlin, S.148-178
- Dürr, W. & Lumpe, A. (1996): *Bildung und Selbstorganisation*. In: Seyd, W. & Witt, R. (Hrsg.): *Situation, Handlung, Persönlichkeit: Kategorien wirtschaftspädagogischen Denkens*, Festschrift für Lothar Reetz. Hamburg, S.177-185
- Ebeling, W. (1991a): *Chaos, Ordnung, Information: Selbstorganisation in Natur und Technik*. 2. Aufl., Frankfurt a. M.
- Ebeling, W. (1991b): *Zeit und Komplexität: Die kreativen Potenzen des Chaos*. In: Meier, K. & Strech, K.-H. (Hrsg.): *Tohuwabohu: Chaos und Schöpfung*. Berlin 1991, S. 65 – 82
- Eger, T. & Weise, P. (1990): *Normen als gesellschaftliche Ordner*. In: *Ökonomie und Gesellschaft*. Jahrbuch 8: *Individuelles Verhalten und kollektive Phänomene*. Frankfurt a. M.
- Ehrhardt, A. (1996): *GmbH & Co. KG aus konzernrechtlicher Sicht*. Frankfurt a. M. u.a.
- Ehrlich, P. & Raven, P.H. (1965): *Butterflies and plants: A study in coevolution*. In: *Evolution*, 18, S. 586 ff.
- Eigen, M. (1992): *Stufen zum Leben*. München u.a.

- Eisenhardt, P. & Kurth, D. & Stiehl, H. (1995): *Wie Neues entsteht: Die Wissenschaft des Komplexen und Fraktalen*. Reinbeck bei Hamburg
- Emery, F.E. & Tzrist, E.L. (1965): The causal texture of organizational environments. In: *Human relations* 18/1, S. 21 – 32
- Emmerich, V. (1994): Rezension Deutscher Juristentag. Sitzungsbericht, 1992. In: *Die Aktiengesellschaft* 39 (1994), S. 139
- Emmerich, V. & Habersack, M. (1998): *Aktienkonzernrecht: Kommentar zu den §§ 15 – 22 und 291 – 328 AktG*. München
- Emmerich, V. & Sonnenschein, J. (1997): *Konzernrecht*. 6. Aufl. München
- Empter, S. (1988): *Handeln, Macht und Organisation: Zur interaktionistischen Grundlegung sozialer Systeme*. Augsburg. Schriften zur Wirtschaftssoziologie. Augsburg
- Endres, W. (1991): *Der Betrieb: Grundriß der Allgemeinen Betriebswirtschaft*. Bergisch Gladbach
- Erdmann, G. (1993): *Elemente einer evolutorischen Innovationstheorie*. Tübingen
- Erhard, J. (1996): Weltmarkt oder: die Emergenz der praktischen Globalität. In: Becker, L & Ehrhardt, J. (Hrsg.): *Business Netzwerke: wie die globale Informations-Infrastruktur neue Märkte erschließt*. S. 1 – 18. Stuttgart
- Erikson, E. H. (1963): *Childhood and Society*. New York
- Erikson, E. H. (1967): *Identity and the Life Cycle*. New York
- Erikson, E. H. (1968): *Identity, Youth and Crisis*. London
- Eschen, E. (2000): Mittelstandsholding. In: *Zeitschrift Führung + Organisation* 69 (30), S. 164 – 170
- Esser, H. (1991a): Modellierung sozialer Prozesse : neuere Ansätze und Überlegungen zur soziologischen Theoriebildung ; ausgewählte Beiträge zu Tagungen der Arbeitsgruppe "Modellierung Sozialer Prozesse" der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Bonn
- Esser, H. (1991b): Alltagshandeln und Verstehen : zum Verhältnis von erklärender und verstehender Soziologie am Beispiel von Alfred Schütz und "rational choice". Tübingen
- Feilke, H. (1992): Common Sense-Kompetenz: Überlegungen zu einer Theorie des ‚sympathischen‘ und ‚natürlichen‘ Meinens und Verstehens. Phil. Diss., Universität-GH-Siegen 1992
- Felsch, A. (1999): *Personalentwicklung und organisationales Lernen: mikropolitische Perspektiven zur theoretischen Grundlegung*. 2. überarb. Aufl., Berlin
- Fiol, C. M. & Lyles, M. A. (1985): Organizational learning. In: *AMR* 10 (1985) 4, S. 803-813
- Foerster, H. v. (1985): Das Konstruieren einer Wirklichkeit. In: Watzlawick, P. (Hrsg.) *Die erfundene Wirklichkeit. Wie wissen wir, was wir zu wissen glauben: Beiträge zum Konstruktivismus*. München
- Fourastiè, J. ((1950)1954): *Die große Hoffnung des 20. Jahrhunderts*. Köln
- Freud, S. (1915): Das Unbewußte. In: *Internationale Zeitschrift für ärztliche Psychoanalyse* 3/ 1915, S. 189-203 und S. 257-269, Zit. nach: Mitscherlich, A. & Richards, A. & Strachey, J. (Hrsg.): *Sigmund Freud Studienausgabe Bd. III*. Frankfurt a. M. 1975, S. 125-162
- Fricke, W. (1975): *Arbeitsorganisation und Qualifikation: Ein industriesoziologischer Beitrag zur Humanisierung der Arbeit*. Bonn – Bad Godesberg
- Friederiszick, H. W. (2000): *Wettbewerb und Firmenkooperationen*. Aachen
- Friedrich, J. (1980): *Soziologie und Kybernetik: Zum Verhältnis von Naturwissenschaften, Sozialwissenschaften und Systemwissenschaften*. Frankfurt a. M.
- Fürstenberg, F. (1991): Ganzheitliches Denken, ganzheitliches Handeln. In: Meyer-Dohm, P. & Schneider, P. (Hrsg.): *Berufliche Bildung im lernenden Unternehmen: neue Wege zur beruflichen Qualifizierung*. Stuttgart u.a.
- Füser, K. (1994): *Untersuchung der Prognosequalität eines synergetischen Kapitalmarktmodells*. Ludwigsburg/Berlin: Wissenschaft und Praxis 1994
- Garfinkel, H. (1967): *Studies in Ethnomethodology*. Englewood Cliffs
- Garfinkel, H. (1973): Das Alltagswissen über soziale und innerhalb sozialer Strukturen. In: *Arbeitsgruppe Bielefelder Soziologen (Hrsg.): Alltagswissen, Interaktion und gesellschaftliche Wirklichkeit* 1 und 2.. 5. Aufl., Opladen: 189 – 262
- Garvin, D. A. (1993) *Building a learning organization*. In: *HBR*, 71/4, S. 78 - 92
- Geissler, Kh. A. (1990): Mit dem Qualifikationsschlüssel nach oben. In: *Frankfurter Rundschau* vom 10.05.1990
- Gerum, E. & Achenbach, W. & Oppelt, F. (1998): Zur Regulierung der Binnenbeziehungen von Unternehmensnetzwerken. In: *Zeitschrift Führung + Organisation* 67 (5), S. 266 270

- Giddens, A. (1976): *New Rules of Sociological Method: A Positive Critique of Interpretative Sociologies*. New York
- Giddens, A. (1979): *Central Problems in Social Theory: Action, Structure and Contradiction in Social Analysis*. Berkeley
- Giddens, A. (1982): *Commentary on the Debate*. In: *Theory and Society* 11, S. 527 - 539
- Giddens, A. (1984): *The constitution of society: Outline of the theory of structuration*. Cambridge
- Giddens, A. (1987 a): *Der Begriff der Äquilibration in einer konstruktivistischen Erkenntnistheorie*. In: Glaserfeld, E. v.: *Wissen, Sprache und Wirklichkeit: Arbeiten zum radikalen Konstruktivismus*. Braunschweig, S. 186 - 197
- Giddens, A. (1988): *Die Konstitution der Gesellschaft: Grundzüge einer Theorie der Strukturierung*. Frankfurt a. M.
- Glaser, B. G. (1978): *Theoretical sensitivity*. Mill Valley, CA: The Sociology Press.
- Glaser, B. G. & Strauss, A. (1967/1998): *The discovery of grounded theory. Strategies for qualitative research*. Chicago: Aldine (deutsch 1998: *Grounded Theory. Strategien qualitativer Forschung*. Bern
- Glaserfeld, E. v. (1991): *Abschied von der Objektivität*. In: Watzlawick, P. & Krieg, P. (Hrsg.): *Das Auge des Betrachters: Beiträge zum Konstruktivismus: Festschrift für Heinz von Foerster*
- Glassmann, R. B. (1973): *Persistence and Loose Coupling in Living Systems*. In: *Behavioral Science* 18, S. 83 – 98
- Goerke, W. (1981): *Organisationsentwicklung als ganzheitliche Innovationsstrategie*. Berlin
- Görnitz, Th. (1992): *C. F. v. Weizsäcker: Ein Denker an der Schwelle zum neuen Jahrtausend*. Freiburg
- Görnitz, Th. (1999): *Quanten sind anders: Über die verborgene Einheit der Welt*. Heidelberg/Berlin
- Götz, K. & Häfner, P. (1998): *Didaktische Organisation von Lehr- und Lernprozessen: ein Lehrbuch für Schule und Erwachsenenbildung*. Weinheim
- Golschmidt, T. (1997): *Inner- und transurbane Netzwerke und ihr Beitrag für die Kommunal und Regionalentwicklung in ausgewählten Agglomerationsräumen Englands und Deutschlands: Formen, Entstehungsursachen und Erfolgsfaktoren*. In: *Arbeitsmaterialien zur Raumordnung und Raumplanung*. Univ. Bayreuth: Inner- und transurbane Netzwerke als Ansatzpunkt für kreative Milieus. Heft 159. Bayreuth, S. 71 - 236
- Goltz, M. (1998): *Betriebliche Weiterbildung im Spannungsfeld von tradierten Strukturen und kulturellem Wandel*. München/Mering
- Gomez, P. & Probst, G. J.B. (1978): *Die kybernetische Betrachtung des Operations Managements: Eine systemmethodik zur Entwicklung anpassungsfähiger Organisationsstrukturen*. In: *Schriftenreihe „Unternehmung und Unternehmungsführung“*. Bern/Stuttgart
- Goodmann, E. & Bamford, J. (1990): *Small Firms and Industrial Districts in Italy*. London
- Grandori, A. & Soda, G. (1995): *Inter-firm networks: Antecedents, mechanisms and forms*. In: *Organization Studies* 16 (2)
- Granovetter, M. S. (1973): *The Strength of Weak Ties*. In: *American Journal of Sociology*, S. 1360 – 1380
- Granovetter, M. S. (1985): *Economic action and social struktur: The problem of embeddedness*. In: *American Journal of Sociology* 91 (3), S. 481-510
- Green, S. G. & Bean, A. S. & Snavely, B. K. (1983): *Idea Management in R & D as a human information processing analog*. In: *Human Systems Management*, Bd. 4 1983, S. 98 - 112
- Großfeld, B. (1995): *Internationales und Europäisches Unternehmensrecht: Das Organisationsrecht transnationaler Unternehmen*. Heidelberg
- Günther, U. & Sperber, W. (1995): *Handbuch für Kommunikations- und Verhaltenstrainer: psychologische und organisatorische Durchführung von Trainingsseminaren*. 2. verb. Aufl. München
- Haag, G. (1990): *Die Beschreibung sozialwissenschaftlicher Systeme mit der Master Gleichung*. In: *Ökonomie und Gesellschaft, Jahrbuch 8: Individuelles Verhalten und kollektive Phänomene*. Frankfurt a. M./ New York 1990, S. 128 - 179
- Habermas, J. (1968): *Erkenntnis und Interesse*. Frankfurt a. M.

- Habermas, J. (1995): Vorstudien und Ergänzungen zur Theorie des kommunikativen Handelns. 3. Aufl. (1998) Frankfurt a. M.
- Håkansson, H. (1987) (Hrsg.): Industrial technological development. London
- Håkansson, H. & Johanson, J. (1988): Formal and informal cooperation strategies in international industrial networks. In: Contractor, F. J. & Lorange, P. (Hrsg.): Cooperative strategies in international business. Lexington/Mass, S. 369-379
- Haken, H. (1983/1995): Laser Theory. Berlin 1983
- Haken, H. (1984): Can synergetics be of use to management theory? In: Ulrich, H. & Probst, G.J. (Hrsg.): Selforganization and management for social systems. Berlin, S. 33 – 41
- Haken, H. (1988): Der Computer erkennt mein Gesicht. In: Bild der Wissenschaft 8/1988, S. 48 – 52
- Haken, H. (1990 a): Synergetics as a tool for the conceptualization and mathematization of cognition and behaviour: How can we go? In: Haken, H. & Stadler, M. (Hrsg.): Synergetics of cognition. Berlin S. 2 – 31
- Haken, H. (1990 b): Synergetik: Eine Einführung: Nichtgleichgewichts-Phasenübergänge und Selbstorganisation in Physik, Chemie und Biologie. Berlin
- Haken, H. (1991 a): Synergetik im Management. In: Balck, H. & Kreibich, R. (Hrsg.): Evolutionäre Wege in die Zukunft: Wie lassen sich komplexe Systeme managen? Weinheim, S. 65 - 91
- Haken, H. (1991 b): Die Selbstorganisation der Information in biologischen Systemen aus der Sicht der Synergetik. In: Küppers, B.-O. (Hrsg.): Ordnung aus dem Chaos: Prinzipien der Selbstorganisation und Evolution des Lebens. 3. Aufl. München, S. 127 - 156
- Haken, H. (1995): Erfolgsgeheimnisse der Natur: Synergetik: Die Lehre vom Zusammenwirken. Hamburg
- Haken, H. (1996): Chaos und Ordnung: Zur Selbstorganisation komplexer Systeme in Physik, Biologie und Soziologie. In: Janssen, J.-P.; Carl, K.; Schlicht, W. & Wilhelm, A. (Hrsg.): Synergetik und Systeme im Sport. Bundesinstitut für Sportwissenschaft, Bd. 84, Schorndorff, S. 23 - 38
- Haken, H. & Haken-Krell, M. (1994): Erfolgsgeheimnisse der Wahrnehmung: Synergetik als Schlüssel zum Gehirn. Stuttgart
- Haken, H & Wunderlin, A. (1986): Synergetik: Prozesse der Selbstorganisation in der belebten und unbelebten Natur. In: Dress, A. & Hendrichs, H. & Küppers, G. (Hrsg.): Selbstorganisation: Die Entstehung von Ordnung in Natur und Gesellschaft. München
- Haken, H. & Wunderlin, A. (1990): Die Anwendung der Synergetik auf Musterbildung und Mustererkennung. In: Kratky, K.W. & Wallner, F. (Hrsg.): Grundprinzipien der Selbstorganisation. Wissenschaftliche Buchgesellschaft 1990, S. 18 – 30
- Haken, H. & Wunderlin, A. (1991): Die Selbststrukturierung der Materie. Braunschweig
- Halfpap, K. (1988): Durch Handlungsorientierung kritische Bildung: Eine Erwiderung zu Hentkes Beitrag „Handlungsorientierung oder kritische Bildung?“. In: Wirtschaft und Erziehung 3/1988, S. 83 – 86
- Hamilton, G. G. & Zeile, W. & Kim, W.-J. (1990): The network structure of East Asian economies. In: Glegg, S. R. & Redding, S. G.: Capitalism in contrasting cultures. Berlin/New York, S. 105-129
- Hansen, M. T. & Nohria, N. & Tierney, Th. (1999): Wie managen Sie das Wissen in Ihrem Unternehmen? In Harvard Business Manager, 5/1999, S. 85 - 96
- Harrison, B. (1992): Industrial Districts: Old Wine in New Bottles. In: Regional Studies, Bd. 26, S. 469 - 483
- Hayek, F. A. (1972): Die Theorie komplexer Phänomene. Tübingen
- Hebb, D. O. (1967): Einführung in die moderne Psychologie. Weinheim; Orig. (1966): A Textbook of psychology. Philadelphia
- Hecker, R. (2000): Regulierung von Unternehmensübernahmen und Konzernrecht: Teil II: Modelltheoretische Analyse alternativer Übernahme- und Abfindungsregeln. Wiesbaden
- Hedberg, B. (1981): How Organizations learn and unlearn. In: Nystrom, P. & Starbuck, W. (Hrsg.): Handbook of Organization Design. 2. Jg., London 1981, S. 3-27

- Heidegger, G. & Jakobs, J. & Martin, W. & Mizdalski, R. & Rauner, F. (1991): Berufsbilder 2000: Soziale Gestaltung von Arbeit, Technik und Bildung. (Sozialverträgliche Technikgestaltung, Bd. 18). Opladen
- Heidenreich, M. & Schmidt, G. (1992): Informatisierung, Arbeitsorganisation und Organisationskultur: Eine vergleichende Analyse der Einführung von Informationssystemen in italienischen, französischen und deutschen Unternehmen. Bielefeld: FSP „Zukunft der Arbeit“ an der Universität Bielefeld
- Heinen, E. (1978): Betriebswirtschaftliche Führungslehre: Ein entscheidungsorientierter Ansatz. Wiesbaden
- Heisenberg, M. (1990): Über Universalien der Wahrnehmung und ihre genetischen Grundlagen. In: Ditfurth, H. v. & Fischer, E. P. (Hrsg.): Mannheimer Forum 89/90. München 1990
- Heisenberg, W. (1958): Physikalische Prinzipien der Quantentheorie. Stuttgart
- Hejl, P.M. (1983): Kybernetik 2. Ordnung, Selbstorganisation und Biologismusverdacht: Aus Anlaß der Kontroverse um das „Evolutionäre Management“. In: Die Unternehmung, 37, 1983, S. 41 – 62
- Hejl, P.M. (1992): Selbstorganisation und Emergenz in sozialen Systemen. In: Krohn, W. & Küppers, G. (Hrsg.): Emergenz: Die Entstehung von Ordnung, Organisation und Bedeutung. Frankfurt a. M. 1992, S. 269 – 292
- Hejl, P.M. (1992 b): Selbstorganisation in sozialen Systemen. In: Niegel, W. & Molzberger, P. (Hrsg.): Aspekte der Selbstorganisation. Berlin, S. 49 - 65
- Hejl, P.M. (1994): Konstruktion der sozialen Konstruktion: Grundlinien einer konstruktivistischen Sozialtheorie. In: Schmidt, S.J. (Hrsg.): Der Diskurs des Radikalen Konstruktivismus. Frankfurt a. M. 1987, S. 303 - 339
- Held, D. & Thomson, J. B. (Eds.) (1989): Social Theory of modern Societies: Anthony Giddens and his Critics. Cambridge
- Hellbrück, R. (1993): Synergetik und Marktprozesse. Heidelberg
- Hentke, R. (1987): Handlungsorientierung oder kritische Bildung? In: Wirtschaft und Erziehung 11/1987, S. 354 – 362
- Hentke, R. (1988): Kritische Bildung statt Handlungsorientierung. In: Wirtschaft und Erziehung 10/1988, S. 324 - 333
- Hentschke, I. (1993): Die Diskussion um die Schlüsselqualifikationen und ihre Bedeutung für das Duale System der Berufsausbildung. Diplomarbeit bei Prof. W. Dürr, Freie Universität Berlin
- Hernegger, F. (1989): Anthropologie zwischen Soziobiologie und Kulturwissenschaft: Die Menschwerdung als Prozeß der Selbstbestimmung und Selbstbefreiung von den Determinismen der Gene und Umwelt. Bonn
- Heydebrand, W. (1989): New Organizational Forms. In: Work and Occupation, Jg. 16, S. 323-357
- Hinterhuber, H. H. (1992): Strategische Unternehmensführung, Bd. I: Strategisches Denken. 5., neubearb. und erw. Aufl.. Berlin
- Hirsch-Kreinsen, H. (1998): Organisation und Koordination eines transnationalen Unternehmensnetzwerkes. In: Behr, M. & Hirsch-Kreinsen, H. (Hrsg.): Globale Produktion und Industriearbeit. Frankfurt a. M./New York, S. 37-62
- Hitzler, R. & Honer & Maeder (1994): Expertenwissen: Die institutionalisierte Kompetenz zur Konstruktion von Wirklichkeit. Opladen
- Hobbes, T. (1928): Leviathan. London
- Hörz, H. (1993): Selbstorganisation sozialer Systeme: Ein Verhaltensmodell zum Freiheitsgewinn. Münster/Hamburg
- Hoffmann, F. (Hrsg.) (1993): Konzernhandbuch: Recht, Steuern, Rechnungslegung, Führung, Organisation, Praxisfälle. Wiesbaden
- Hoffmann, N. (Hrsg.) (1998): Selbstorganisiertes Lernen in (berufs-)biographischer Reflexion. Bad Heilbrunn/Obb.
- Holland, C. P. (1998): The Importance of Trust and Business Relationships in the Formation of Virtual Organizations. In: Sieber, P. & Griese, J. (Hrsg.): Organizational Virtualness, Proceedings of the VoNet-Workshop, April 27 - 28 1998, Bern 1998, S. 53 - 64
- Holleis, W. (1987): Unternehmenskultur und moderne Psyche. Frankfurt a. M./New York

- Holling, C.S. (1973): Resilience and stability of ecological systems. In: *Annual Review Ecology and System*, 4, S. 1 ff.
- Holling, C.S. (1984): *Terrestrial Ecosystems: Local Surprise and Global Change*. Laxenburg
- Hommelhoff, P (1982): *Die Konzernleitungspflicht, zentrale Aspekte eines Konzernverfassungsrechts*, Köln u.a.
- Hommelhoff, P (1988): *Konzernmodelle und ihre Realisierung im Recht*. In: Druey, J.N. (Hrsg.): *Konzernrecht aus der Konzernwirklichkeit: Das St. Galler Konzernrechtsgespräch*. Bern u.a., S. 107 – 147
- Hommelhoff, P. (1991): *Gesellschaftsformen als Organisationselemente im Konzernaufbau*. In: Mestmäcker, E.-J. & Behrens, P. (Hrsg.): *Gesellschaftsrecht*. Baden-Baden, S. 91 - 132
- Hommelhoff, P. (1992): *Empfiehl es sich, das Recht faktischer Unternehmensverbindungen – auch im Hinblick auf das Recht anderer EG-Staaten – neu zu regeln?: Gutachten zum 59. Deutschen Juristentag in Hannover*. München, S. G 3 – G 67
- Horgan, J. (1997): *An den Grenzen des Wissens: Siegeszug und Dilemma der Naturwissenschaften*. München; Orig. (1996): *The end of science*. Boston
- Houlder, V. (1993): *Revolution in Outsourcing*. In: *Financial Times*, 06.01.1995
- Hübenthal, U. (1991): *Interdisziplinäres Denken: Versuch einer Bestandsaufnahme und Systematisierung*. Stuttgart
- Hünerberg, R. (Hrsg.) (1995): *Multi-Media und Marketing*. Wiesbaden
- Jantsch, E. (1992): *Die Selbstorganisation des Universums: Vom Urknall zum menschlichen Geist*. 3. Aufl., München
- Johanson, J. & Matson, L.-G. (1989): *International marketing and internationalization processes: A network approach*. In: Turnball, P. & Paliwoda, S. J.: *Research in international marketing*. London, S.234-265
- Johnson, R. & Lawrence, P. R. (1991): *Beyond Vertikal Integration: The Rise of the Value-Adding-Partnership*. In: Thomson, G. & Frances, J. & Levacic, R. & Mitchell, J. (Hrsg.): *Market, Hierarchies and Networks: The Coordination of Social Life*. London, S. 193 – 202
- Joost, D. (1998): *Grundlagen des Konzernrechts*. In: Küting, K & Weber, C.-P. (Hrsg.): *Konzernrechnungslegung*. S. 379 - 467
- Jost, P.-J. (2000): *Organisation und Koordination: Eine ökonomische Einführung*. Wiesbaden
- Jüngling, C. (1994): *Politik, Macht und Entscheidungen in Projektgruppen: Entscheidungsprozesse über Frauenförderung und Personalbeurteilung: Eine Analyse*. Münster/New York, zugl.: Göttingen Univ. Diss. 1994
- Jürgens, U. & Reutter, W. (1989): *Verringerung der Fertigungstiefe und betriebliche Interessenvertretungen in der deutschen Automobilindustrie*. In: Altmann, N. & Sauer, D. (Hrsg.): *Integrative Rationalisierung und Zulieferbetriebe*. Frankfurt a. M./New York, S. 119-153
- Jung, H. (2002): *Allgemeine Betriebswirtschaftslehre*. 8. Aufl., München
- Kaiser, F.-J. (1988): *Handlungsorientierung und die Tradition wirtschaftspädagogischer Bildung: Anmerkungen zu Hwentkes Beitrag „Handlungsorientierung oder kritische Bildung?“*. In: *Wirtschaft und Erziehung* 4/1988, S. 124 – 127
- Kienlin, E. von (2001): *Evaluation von Arbeitsstrukturen*. Diss. Universität Gesamthochschule Kassel
- Kasper, H. (1991): *Neuerungen durch selbstorganisierende Prozesse*. In: Staehle, W. H. & Sydow, J. (Hrsg.): *Managementforschung 1*. Berlin/New York, S. 1-74
- Kasperzak, R. (2000): *Der Konzern: eine Organisationsform zwischen Unternehmung und Markt?* In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium* 29 (30), S. 151 - 157
- Khanna, T. (1998): *The scope of alliances*. In: *Organization Science* 9 (3), S. 340 - 355
- Kieser, A. (1994): *Fremdorganisation, Selbstorganisation und evolutionäres Management*. In: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* 46, S. 199 - 228
- Kiessling, B. (1988): *Kritik der Giddensschen Sozialtheory: Ein Beitrag zur theoretisch-methodischen Grundlegung der Sozialwissenschaften*. Frankfurt a. M.
- Kirchner, C. (1984): *Ansätze zu einer ökonomischen Analyse des Konzernrechts*. In: Boettcher, E. & Herder-Dorneich, P. & Schenk, K.-E. (Hrsg.): *Jahrbuch*, 1984, S. 223 - 251
- Kirchner, C. (1993): *Unternehmensorganisation und Vertragsnetz*. In: Ott, C. & Schäfer, H. B. (Hrsg.): *Ökonomische Analyse des Unternehmensrechts*. Berlin, S. 196-215

- Kirsch, W. (1992): Kommunikatives Handeln, Autopoiese, Rationalität: Sondierungen zu einer evolutionären Führungslehre. Herrsching
- Kirsch, W. (1999): Evolutionäre Organisationstheorie. In: Gomez, P. & Müller-Stevens, G. & Rüeegg-Stürm, J. (Hrsg.): Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre: Forschungsgespräche aus Anlaß der 100-Jahr-Feier der Universität St. Gallen 18. --19. Juni 1998. Bern, Stuttgart, Wien, Haupt
- Kirsch, W. & Knyphausen, D. (1991): Unternehmen als autopoietische Systeme?. In: Staehle, W. H. & Sydow, J. (Hrsg.): Managementforschung 1. Berlin/New York, S.75-101
- Kleindiek, D. (1991): Strukturvielfalt im Personengesellschafts-Konzern: Rechtsformspezifische und rechtsformübergreifende Aspekte des Konzernrechts. Köln u.a.
- Klunzinger, E. (1993): Grundzüge des Gesellschaftsrechts. 8. Aufl., München
- Knyphausen, D (1988): Unternehmungen als evolutionsfähige Systeme. München
- Koblo, R. (1991): The visible hand: A synergetic microfoundation of macroeconomic dynamics. Berlin u.a.
- Konrad, K. & Traub, S. (1999): Selbstgesteuertes Lernen in Theorie und Praxis. München
- Koppensteiner, H.-G. (1989): Über die Verlustausgleichspflicht im qualifizierten AG-Konzern. In: Ulmer, P. (Hrsg.): Probleme, S. 87 - 101
- Koppensteiner, H.-G. (1996): § 16, § 18, § 311 AktG. In: Zöllner, W. (Hrsg.): Kölner Kommentar. 1996
- Kotler, Ph. (1986): Megamarketing. In: Harvard Business Review Nr. 2, März/April 1986. S. 117 - 124
- Kraehe, J. (1994): Die Mittelstandsholding. Wiesbaden
- Kräkel, M. (1999): Organisation und Management. Tübingen
- Krammer, A. (1990): Die Bedeutung von Instabilitäten für die Entstehung neuer Strukturen. In: Kratky, K.W. & Wallner, F. (Hrsg.): Grundprinzipien der Selbstorganisation. Wiss. Buchges. 1990, S. 59 - 76
- Kratky, K.W. (1989): Entropie, Irreversibilität, Strukturbildung. In: Kratky, K.W. & Bonet, E. M. (Hrsg.): Systemtheorie und Reduktionismus. Wiener Studien zur Wissenschaftstheorien, Bd. 3. Wien, S. 147 - 182
- Kratky, K.W. (1989 b): Vom linearen zum systemischen Denken. In: Kratky, K.W. & Bonet, E. M. (Hrsg.): Systemtheorie und Reduktionismus. Wiener Studien zur Wissenschaftstheorien, Bd. 3. Wien, S. 11 - 32
- Krause, M. ((1994): Die Bedeutung der informalen Organisation für die deutschen Banken: Strukturanalyse und Schlußfolgerungen für die Organisationsgestaltung, untersucht am Beispiel von fünf ausgewählten Kreditinstituten. Diss. Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät Ingolstadt der katholischen Universität Eichstätt
- Krawietz, W. (Hrsg.) (1992): Kritik der Theorie sozialer Systeme: Auseinandersetzungen mit Luhmanns Hauptwerk. Frankfurt a. M.
- Krebs, M. (1998): Organisation von Wissen in Unternehmungen und Netzwerken. Wiesbaden
- Kriz, J. (1992): Grundkonzepte der Systemtheorie, Bd. 1; Chaos und Struktur. München
- Krog, G. von (1999): Corporate Epistemology: Wissen in Organisationen aus strategischer Sicht. In: Gomez, P. & Müller-Stevens, G. & Rüeegg-Stürm, J. (Hrsg.): Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre: Forschungsgespräche aus Anlaß der 100-Jahr-Feier der Universität St. Gallen 18. --19. Juni 1998. Bern, Stuttgart, Wien, Haupt
- Krogh, G. von & Venzin, M. (1995): Anhaltende Wettbewerbsvorteile durch Wissensmanagement. In: Die Unternehmung, 6/1995, S. 417 - 436
- Krohn, W. & Küppers, G. (1990): Selbstreferenz und Planung. In: Selbstorganisation I. S. 109 – 127
- Krohn, W. & Küppers, G. (1990 b): Wissenschaft als selbstorganisierendes System: Eine neue Sicht alter Probleme. In: Krohn, W. & Küppers, G. (Hrsg.): Selbstorganisation – Aspekte einer wissenschaftlichen Revolution. Braunschweig, Wiesbaden, S. 303 - 327
- Krohn, W. & Küppers, G. (1992): Emergenz: Die Entstehung von Ordnung, Organisation und Bedeutung. 2. Aufl. Frankfurt a. M.
- Krohn, W. & Küppers, G & Paslack, R. (1991): Selbstorganisation: Genese und Entwicklung einer wissenschaftlichen Revolution. In: Krohn, W. & Küppers, G. (Hrsg.): Der Diskurs des radikalen Konstruktivismus. Frankfurt a. M. 1994, S. 441 – 465

- Krüger, H.-P. (1990 a): Kritik der kommunikativen Vernunft. Kommunikationsorientierte Wissenschaftsforschung im Streit mit Sohn-Rethel, Toulmin und Habermas. Berlin
- Krüger, H.-P. (1990 b): Luhmanns autopoietische Wende: Eine kommunikationsorientierte Grenzbestimmung. In: Niedersen, U. & Pohlmann, L. (Hrsg.): Jahrbuch der Komplexität: Selbstorganisation und Determination. Bd. 1, Berlin, S. 129 - 147
- Krüger, W. (1993): Organisation der Unternehmung. Stuttgart
- Kruse, W. & Kühnlein, G. & Paul-Kohlhoff, A. & Strauß, J. (1989): Berufsausbildung im Wandel: Neue Aufgaben für die Berufsschule. (Max-Traeger-Stiftung; MTS-Skript 3). Frankfurt a. M.
- Kubicek, H. & Schmid, U. (1996): Alltagsorientierte Informationssysteme als Medieninnovation. In: Verbund Sozialwissenschaftliche Technikforschung (Hrsg.): Mitteilungen Heft 17, S. 6 – 44: Sonderheft Technikforschung. Köln
- Kübler, F. (1994): Gesellschaftsrecht. 4. Aufl. Heidelberg
- Kühn, O. & Abecker, A. (1998): Corporate Memories for Knowledge Management in Industrial Practice. In: Borghoff, U. M. & Pareschi, R. (Hrsg.): Information Technology for Knowledge Management. Berlin et al
- Küppers, B.-O. (1986): Der Ursprung der biologischen Information. München/Zürich
- Küppers, G. (1994): Experimentelle Steuerung: Kalkulierte Eingriffe in die Selbstorganisation. In: Beckenbach, F. & Diefenbacher, H. (Hrsg.): Zwischen Entropie und Selbstorganisation: Perspektiven einer ökologischen Ökonomie. Marburg, S. 119 – 142
- Küppers, G. & Krohn, W. (1992): Zur Emergenz systemspezifischer Leistungen. In: Krohn, W. & Küppers, G. (Hrsg.): Emergenz: Die Entstehung von Ordnung, Organisation und Bedeutung. Frankfurt a. M., S. 161 – 187
- Kuhlmann, D.M. & Brown, C. & Teta, P. (1992): Judgements of cooperation and defection in social dilemmas: The moderating role of judge's social orientation. In: Liebrand, W. & Messick, D. & Wilke, H. (Hrsg.): Social Dilemmas. Oxford, S. 111 - 132
- Kummer, C. (1987): Evolution als Höherentwicklung des Bewußtseins: Über die intentionalen Voraussetzungen der materiellen Selbstorganisation. Freiburg/München
- Kuper, H. (2000): Weiterbildung im sozialen System Betrieb. Frankfurt a. M. u.a.
- Lange, K. W. (1998 a): Die virtuelle Fabrik: Neue Formen überbetrieblicher Unternehmenskooperation. In: Betriebs-Berater 53(23), S. 1165 – 1171
- Lange, K. W. (1998 b): Das Recht der Netzwerke. Heidelberg
- Large, R. (1995): Unternehmerische Steuerung von Ressourceneignern. Wiesbaden
- Laur-Ernst, U. (1990): Schlüsselqualifikationen bei der Neuordnung von gewerblichen und kaufmännischen Berufen – Konsequenzen für das Lernen. In: Reetzl, L. & Reitmann, T. (Hrsg.): Schlüsselqualifikationen – Dokumentation des Symposiums in Hamburg: „Schlüsselqualifikationen – Fachwissen in der Krise?“. Hamburg, S. 36 - 55
- Ledoux, J. (1996): Das Netz der Gefühle: Wie Emotionen entstehen. München/Wien
- Lehner, F. (2000): Organizational Memory: Konzepte und Systeme für das organisatorische Lernen und das Wissensmanagement. München, Wien
- Leitermann, (1997): Ökonomische Analyse des Konzernrechts: Koordination im faktischen Konzern und im Vertragskonzern. In: Roth, A. & Behme, W. (Hrsg.): Organisation und Steuerung dezentraler Organisationseinheiten. Wiesbaden
- Lenk, H. & Marin, M. & Fuda, E. (1985): Wissenschaftstheoretische Aspekte einer anwendungsorientierten systemtheoretischen Betriebswirtschaftslehre. In: Probst, G. J. B. & Siegwart, H. (Hrsg.): Integriertes Management: Bausteine des systemorientierten Management. Bern/Stuttgart, S. 165 - 177
- Lennartz, D. (1990): Thesen zu Schlüsselqualifikationen und Qualifizierungskonzepte. In: Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.): Neue Fabrikstrukturen – veränderte Qualifikationen. Berlin 1990, S. 103 – 108
- Lewin, R. (1993): Die Komplexitätstheorie: Wissenschaft nach der Chaosforschung. Übers. A.d. Engl. V. Hainer Kober. Hamburg
- Lockwood, D. (1964): Social Integration and System Integration. In: Zollschan, G. K. & Hirsch, W. (Eds.): Exploitations in social change. London

- Loose, A. & Sydow, J. (1994): Vertrauen und Ökonomie in Netzwerkbeziehungen – Strukturierungstheoretische Betrachtungen. In: Sydow, J. & Windeler, A. (Hrsg.): Management interorganisationaler Beziehungen. Opladen, S. 160 – 193
- Lorenz, K. (1992): Die Naturwissenschaft vom Menschen: Eine Einführung in die vergleichende Verhaltensforschung: Das Russische Manuskript (1944-1948). München
- Lorenz, K. (1993): Die Rückseite des Spiegels: Versuch einer Naturgeschichte menschlichen Erkennens. 12. Aufl. München
- Ludwig, S. (1997): Leitungsgremien und Aufsichtsräte im Konzern: Eine organisatorische Analyse. Wiesbaden (zugl. Diss. Univ. Bochum)
- Luhmann, N. (1984): Soziale Systeme: Grundriß einer allgemeinen Theorie. Frankfurt a. M.
- Luhmann, N. (1984): Soziologische Aspekte des Entscheidungsverhaltens. In: Die Betriebswirtschaft 44, S. 591 – 603
- Luhmann, N. (1990): Ökologische Kommunikation: Kann die moderne Gesellschaft sich auf ökologische Gefährdungen einstellen? 3. Aufl. Opladen
- Lumpe, A. (1995): Pädagogik als Wahrnehmung von Wirklichkeit - Lernorganisation als Entwicklung der Selbstorganisation: Wahrnehmungsformen und Entwicklung pädagogischer Kompetenz. Frankfurt a. M./Berlin u.a.
- Lutter, M. (1976): Das Konzernrecht der Bundesrepublik Deutschland: Ziel, Wirklichkeit und Bewährung. In SAG 48 (1976), S. 152 – 162
- Lutter, M. (Hrsg.) (1976): Die Europäische Aktiengesellschaft. Köln u.a.
- Lutter, M. (1995): Die Holding: Erscheinungsformen und der für dieses Buch maßgebende Rechtsbegriff der Holding. In: Lutter, M. (Hrsg.): Holding-Handbuch: Recht, Steuern. 2. Aufl., Köln, S. 1 – 30
- Lutter, M. (1995 a): Haftungsfragen in der Holding. In: Lutter, M. (Hrsg.): Holding-Handbuch: Recht, Steuern. 2. Aufl., Köln, S. 227 - 266
- Lux, Harald (1995): Der Internetmarkt in Deutschland: Provider und Dienstleister. Heidelberg
- Lyons, J. (1968): Introduction to the Theoretical Linguistics. Cambridge
- Lyre, H. (1998): Quantentheorie der Information. Wien
- MacMillan, K. & Farmer, D. (1979): Redefining the boundaries of the firm. In: Journal of Industrial Economics 27, S. 277 – 285
- Maderthaner, R. (1992): Emotionales und rationales Bewußtsein. In: Guttmann, G. & Langer, G. (Hrsg.): Das Bewußtsein: Multidimensionale Entwürfe. Wien/New York, S. 377 – 399
- März, A. (1991): <http://www.wu-wien.ac.at/inst/sre/fwf/entwicklung/vo-online/IPEandreasmaerz-91.htm>
- Mai, D. (1991): Der Zusammenhang des geschäftspolitischen Bereiches im Bankbetrieb mit den Funktionen und der Qualifizierung des betrieblichen Bildungspersonals. Diss. J.-W.-Goethe-Universität Frankfurt a. M.
- Malik, F. (1982): Evolutionäres Management: Eine Replik zur Kritik von Karl Sander. In: Die Unternehmung Nr. 2, Bern, S. 121 - 128
- Malik, F. (1996): Strategie des Managements komplexer Systeme: Ein Beitrag zur Management-Kybernetik evolutionärer Systeme. 5. erw. u. erg. Aufl. Bern/Stuttgart/Wien
- Malone, Th. W. & J. A. Yates & R. I. Benjamin (1987): Electronic Markets and Electronic Hierarchies. In: Communications of the ACM 30 (6), S. 484-497
- Management Enzyklopädie (1984 a): Kybernetik. 2. Aufl., Bd. 5. Frankfurt a. M., S. 906 – 919
- Mandelbrot, B. B. (1992): Fraktale und die Wiedergeburt der Experimentellen Mathematik. Vorwort in: Peitgen, H.-O. & Jürgens, H. & Saupe, D. (1992): Bausteine des Chaos: Fraktale. Berlin, Heidelberg, Stuttgart, S. 1 - 19
- Mangold, M. & Caspar, S. & Hochmuth, U. (1996): Qualifizierung im Strukturwandel: Zur Bedeutung der Weiterbildung. Tübingen/Basel
- Mandl, H. & Friedrich, H. F. & Hron, A. (1988): Theoretische Ansätze zum Wissenserwerb. In: Mandl, H. & Spada, H.: Wissenspsychologie. München, Weinheim 1988, S. 123 - 160
- Manske, F. (1991): Kontrolle, Rationalisierung und Arbeit: Kontinuität durch Wandel: Die Ersetzbarkeit des Taylorismus durch moderne Kontrolltechniken. Berlin
- March, J. G. & Olsen, J. P. (1979): Ambiguity and choice in organizations. Bergen 1976

- Marin, B. (1996): Generalisierter politischer Austausch. In: Kenis, P. & Schneider, V. (Hrsg.): Organisation und Netzwerk: Institutionelle Steuerung in Wirtschaft und Politik: Wohlfahrtspolitik und Sozialforschung Bd. II. Frankfurt a. M./New York, S.525-470
- Markl, H. (1989): Biologie der sozialen organisation. In: Gerok, W. (Hrsg.): Ordnung und Chaos in der unbelebten und belebten Natur. Stuttgart, S. 379-401
- Marshall, A. (1986): Principles in Economics. 8. Aufl., London
- Maslow, A. A. (1954/1977): Motivation and personality. New York etc. 1954, deutsch: Motivation und Persönlichkeit Olten/Freiburg i.Br. 1977
- Maturana, H. R. (1982): Die Organisation und Verkörperung von Wirklichkeit: Ausgewählte Arbeiten zur biologischen Epistemologie. Wissenschaftstheorie, Wissenschaft und Philosophie, Bd. 19. Braunschweig/Wiesbaden
- Maturana, H. R. & Varela, F. J. (1982): Autopoietische Systeme: Eine Bestimmung der lebendigen Organisation. In: Maturana, H. R.: Erkennen: Die Organisation und Verkörperung von Wirklichkeit: Ausgewählte Arbeiten zur biologischen Epistemologie. Braunschweig; S. 170 – 235
- Maturana, H. R. & Varela, F. J. (1987): Der Baum der Erkenntnis: Die biologischen Wurzeln des menschlichen Erkennens. Bern, München
- May, R. M. (1976): Simple mathematica models with very complicated dynamics. In: Nature, 261, 10. Juni 1976, S. 459 – 467
- May, R. M. (1988): Ökosysteme und Biotope. In: Spektrum der Wissenschaft (Hrsg.): Evolution, 7. Aufl. Heidelberg 1988, S. 153 - 161
- Mayer, B. (1988): Von der entscheidungsorientierten Betriebswirtschaftslehre zur evolutionären Managementlehre. München
- Mayntz, R. (1996): Policy-Netzwerke und die Logik von Verhandlungssystemen. In: Organisation und Netzwerk: Institutionelle Steuerung in Wirtschaft und Politik. In: Kenis, P. & Schneider, V. (Hrsg.): Wohlfahrtspolitik und Sozialforschung Bd. II. Frankfurt a. M./New York, S. 471-496
- Mc Clintock, C. G. & Allison, S. (1989): Social value orientation and helping behavior. In: Journal of Applied Social Psychology 19, S. 353 - 362
- Mc Cormack, M. H. (1998): Die Schule der Kommunikation. Aus dem Engl. von M. Bühler. Frankfurt a. M. / New York
- Meier, K. (1991 b): Hoffnung Wissenschaft: Wandel im Erkenntnismuster. In: Meier, K. & Strech, K.H. (Hrsg.): Tohuwabohu: Chaos und Schöpfung. Berlin, S, 214 - 266
- Mertens, D. ((1974): Schlüsselqualifikationen. In: MittAB 7 (1974), S. 36 - 43
- Merton, R. K. (1963): Social Theory and Social Structure. Glencoe
- Messik, D. M. & Mc Clintock, C. G. (1968): Motivational bases of choice in experimental games. In: Journal of Experimental Social Psychology 29, S. 43 - 54
- Meyer, F. & Stopp, U. (2000): Betriebliche Organisationslehre: Unternehmensaufbau – Arbeitsablauf. 14. Aufl. Renningen-Malmsheim
- Meyer, M. (1995): Ökonomische Organisation der Industrie: Netzwerkkarrangements zwischen Markt und Unternehmung. Wiesbaden
- Meyer, M. (1998): Mitarbeiterführung im Lernenden Unternehmen: Analyse und Gestaltungsmöglichkeiten. Wiesbaden
- Meyer-Dohm, P. (1991): Lernen im Unternehmen: vom Stellenwert beruflicher Bildungsarbeit. In: Meyer-Dohm, P. & Schneider, P. (Hrsg.): Berufliche Bildung im lernenden Unternehmen: neue Wege zur beruflichen Qualifizierung. Stuttgart u.a.
- Miebach, B. (1991): Soziologische Handlungstheorie: Eine Einführung. Opladen
- Mies, M. & Kucharsky, C. (2003): Markenwert und Unternehmenswert: Eine kritische Analyse. Seminararbeit am Lehrstuhl Strategisches Marketing der European Business School
- Milde, T. (1996): Der Gleichordnungskonzern im Gesellschaftsrecht. Berlin
- Miles, R. E. & Snow, C. C. (1986): Organizations: New concepts for new forms. In: California Management Review 28, S. 62 – 72
- Miles, R. E. & Snow, C. C. (1992): Cuases for Failure in Network Organizations. In: California Management Review, Bd. 34, Nr. 4, S. 53 - 72
- Miller, D. & Friesen, P. H. (1984): Organizations: A quantum view. New Jersey

- Minnameier, G. (1997): Die unerschlossenen Schlüsselqualifikationen und das Elend des Konstruktivismus. In: Dubs, R. & Heidt, H. & Lipsmeier, A. & Pätzold, G. (Hrsg.): ZBW Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. 93. Bd. Heft 1 1997
- Mintzberg, H. (1994): The rise and fall of strategic planning: reconceiving roles for planning, plans, planners. New York
- Mitchell, J. C. (1969): The concept and use of social networks. In: Mitchell, J. C. (Hrsg.): Social networks in urban situations. Manchester, S. 1 - 32
- Mohr, H. (1990): Biologie und Ökonomik - Chancen für eine Interdisziplinarität. In: Mainzer, K. (Hrsg.): Natur- und Geisteswissenschaften: Perspektiven und Erfahrungen mit fachübergreifenden Ausbildungsinhalten. Heidelberg/New York
- Mülbart, P. O. (1996): Aktiengesellschaft, Unternehmensgruppe und Kapitalmarkt: Die Aktionärsrechte bei Bildung und Umbildung einer Unternehmensgruppe zwischen Verbands- und Anlegerschutzrecht. 2. Aufl., München
- Mulford, C. L. (1982): Interorganizational relations. New York
- Neale, A. D. (1966): The Antitrust Laws of the United States of America: A Study of competition enforced by Law. Cambridge
- Neuberger, O. (1995): Mikropolitik: Der alltägliche Aufbau und Einsatz von Macht in Organisationen. Stuttgart
- Nibbrig, B. (1990): Fachdidaktik als strategisches Instrument der mitarbeiterorientierten Organisationsentwicklung: Perspektiven und Möglichkeiten. In: Twardy, M. (Hrsg.): Fachdidaktik und Organisationsentwicklung: Beiträge zum 3. Symposium Fachdidaktik Wirtschaftswissenschaft vom 25. Mai bis 27. Mai 1988 der Univ. Köln, 1990, S. 113 - 133
- Niedersen, U. & Pohlmann, L. (1990): Komplexität, Singularität und Determination: Die Koordination der Heterogenität. In: Niedersen, U. (Hrsg.) Jahrbuch Selbstorganisation, Bd. 1, Berlin 1990, S. 26 - 52
- Niemeier, N. (2000): Organisationaler Wandel aus Sicht der Synergetik: Das Beispiel ökologischer Veränderungsprozesse. Wiesbaden
- Nitschke, A. (1979): Revolutionen in Naturwissenschaft und Gesellschaft. Stuttgart
- Nobel, P. (1999): Zukunft des Unternehmensrechts. In: Gomez, P. & Müller-Stevens, G. & Rüegg-Stürm, J. (Hrsg.): Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre: Forschungsgespräche aus Anlaß der 100-Jahr-Feier der Universität St. Gallen 18. --19. Juni 1998. Bern, Stuttgart, Wien, Haupt
- Nörber, M. (1998): Keine Qualität ohne Qualifizierung: Anregungen des Hessischen Jugendringes zum ehrenamtlichen Engagement. Bonn
- Nonaka, I. (1991): The Knowledge-Creating Company. In: Harvard Business Review. Nov./Dec. 1991, S. 96 - 104
- Nonaka, I. & Takeuchi, H. (1997): Die Organisation des Wissens. Frankfurt
- North, K. (1998): Wissensorientierte Unternehmensführung. Wiesbaden
- Oechsler, J. (1997): Die Anwendung des Konzernrechts auf Austauschverträge mit organisationsrechtlichem Bezug. In: Zeitschrift für Unternehmens- und Gesellschaftsrecht 26 (4), S. 464 - 492
- Oeser, E. (1992 a): Das Bewußtsein als Teil und Grenze der Welt. In: Guttman, G. & Langer, G. (Hrsg.): Das Bewußtsein: Multidimensionale Entwürfe. Wien/New York, S. 11 - 20
- Oeser, E. (1992 b): Evolution und Selbstkonstruktion des Bewußtseins. In: Guttman, G. & Langer, G. (Hrsg.): Das Bewußtsein: Multidimensionale Entwürfe. Wien/New York, S. 33 - 48
- Ortmann, G. (1995 a): Das Alte und das Neue. In: Ortmann, G.: Formen der Produktion: Organisation und Rekursivität. Opladen, S. 393 - 109
- Ortmann, G. (1995 b): Formen der Produktion: Organisation und Rekursivität. Opladen
- Ortmann, G. (1995 c): Im Namen der Ökonomie: Der Computer, das Produktivitätsparadox und die Theorie des Lock In. In: Ortmann, G.: Formen der Produktion: Organisation und Rekursivität. Opladen, S. 151 - 174
- Ortmann, G. (1995 d): „Lean“ als Form - Genesis und Viabilität. In: Ortmann, G.: Formen der Produktion: Organisation und Rekursivität. Opladen, S. 355 - 392

- Ortmann, G. (1995 e): „Lean“ als Konstruktion: Notizen zum innerwissenschaftlichen Diskurs. In: Ortmann, G.: Formen der Produktion: Organisation und Rekursivität. Opladen, S. 338 – 354
- Ortmann, G. (1995 f): „Lean“: Zur rekursiven Stabilisierung von Kooperation. In: Ortmann, G.: Formen der Produktion: Organisation und Rekursivität. Opladen, S. 291 – 337
- Ortmann, G. (1995 g): Rekursive Rotationen: Über Strukturierung und Rekursivität. In: Ortmann, G.: Formen der Produktion: Organisation und Rekursivität. Opladen, S. 81 – 97
- Ortmann, G. (1995 h): Rekursivität, Produktivität, Viabilität. In: Ortmann, G.: Formen der Produktion: Organisation und Rekursivität. Opladen, S. 98 – 124
- Ortmann, G. & Sydow, J. & Türk, K. (2000) (Hrsg.): Theorien der Organisation: Die Rückkehr der Gesellschaft. 2. dgs. Auflage, Wiesbaden
- Ortmann, G. & Sydow, J & Windeler, A. (1996) Organisation als reflexive Strukturierung. Beitrag zum 13. Wuppertaler Wirtschaftswissenschaftlichen Kolloquium (WWK), 15. – 16. Februar 1996
- Ortmann, G. & Sydow, J. & Windeler, A. (1997): Organisation als reflexive Strukturierung. In: Ortmann, G. & Sydow, J. & Türk, K. (Hrsg.) (1997): Theorien der Organisation. Opladen
- Ortmann, G. & Windeler, A. & Becker, A. & Schulz, H.-J.(1990): Computer und Macht in Organisationen: Mikropolitische Analysen. Opladen
- Orton, J. D. & Weick, K. E. (1990): Loosely Coupled Systems: A Reconceptualization. In: Academy of Management-Review 15, S. 203 – 223
- Osterloh, M. (1999): Märkte als neue Form der Organisation und Führung? Oder: Wann ist virtuell virtuos? In: Gomez, P. & Müller-Stevens, G. & Rüegg-Stürm, J. (Hrsg.): Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre: Forschungsgespräche aus Anlaß der 100-Jahr-Feier der Universität St. Gallen 18. –19. Juni 1998. Bern, Stuttgart, Wien, Haupt
- Osterloh, M. & Grand, S. (1994): Modelling oder Mapping? Von Rede- und Schweigeinstrumente in der betriebswirtschaftlichen Theoriebildung. In: Die Unternehmung 48, S. 277-294
- Pahlke, K. (1986): Der vertragliche und der faktische Konzern: Strukturanalyse und Diskussion der konzernrechtlichen Schutzvorschriften. Diss. Univ. Frankfurt a. M.
- Parsons, T. (1949): The structure of Social Action. A Study in Social Theory with Special Reference to a Group of Recent European Writers. New York
- Pasche, M. (1994): Ansätze einer evolutiven Umweltökonomik. In: Beckenbach, F. & Diefenbacher, H. (Hrsg.): Zwischen Entropie und Selbstorganisation: Perspektiven einer ökologischen Ökonomie. Marburg, S. 75 - 118
- Paslak, R. (1991): Urgeschichte der Selbstorganisation: Zur Archäologie eines wissenschaftlichen Paradigmas. Braunschweig, Wiesbaden
- Patzelt, W. J. (1987): Grundlagen der Ethnomethodologie: Theorie, Emperie und politikwissenschaftlicher Nutzen einer Soziologie des Alltags. München
- Pausenberger, E. (1975): Konzerne. In: Grochla, E. & Wittmann, W. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft. 4. Aufl., Stuttgart
- Pautzke, G. (1989): Die Evolution der organisatorischen Wissensbasis. München
- Peitgen, H.-O. & Jürgens, H. & Saupe, D. (1998): Chaos: Bausteine der Ordnung. Reinbeck bei Hamburg
- Perich, R. (1992): Unternehmensdynamik: Zur Entwicklungsgeschichte von Organisationen aus zeitlich-dynamischer Sicht. Diss., Stuttgart, Wien: Paul Haupt, 1992
- Perrow, C. (1989): Normale Katastrophen. Die unvermeidbaren Risiken der Großtechnik. Frankfurt a. M.
- Peters, S. & Brühl, R. & Stelling, J. N. (2002) Betriebswirtschaftslehre. 11. Aufl., München
- Petersen, Th. (2000): Handbuch zur beruflichen Weiterbildung: Leitfaden für das Weiterbildungsmanagement im Betrieb. Frankfurt a. M.; Berlin u.a.
- Petzing, F. (1993): Untersuchung des Wissenserwerbs bei einem Unternehmensplanspiel mit Verfahren des Operation Research. Heidelberg
- Piaget, J. (1992): Biologie und Erkenntnis. Frankfurt a. M.

- Picot, A. & Reichwald, R. (1994): Auflösung der Unternehmung? Vom Einfluß der IuK-Technik auf Organisationsstrukturen und Kooperationsformen. In: ZfB 5/1994, S. 547-570
- Picot, A. & Reichwald, R. & Wigand, T. (1996): Die grenzenlose Unternehmung: Information, Organisation und Management: Lehrbuch zur Unternehmensführung im Informationszeitalter. Wiesbaden
- Picot, A. & Dietl, H. & Franck, E. (1999): Organisation: Eine ökonomische Perspektive. 2. Aufl., Stuttgart
- Pieper, R. (1988): Diskursive Unternehmensentwicklung: Ansätze einer sozialen Kontrolle von Wandel. Berlin, New York
- Piore, M. J. & Sabel, C. F. (1985): Das Ende der Massenproduktion. Berlin
- Pfeffer, J. & Salancik, G. R. (1978): The external control of organization. New York
- Pohlmann, L. & Niedersen, U. (1990): Dynamisches Verzweungsverhalten bei Wachstums- und Evolutionsprozessen. In: Niedersen, U & Pohlmann, L. (Hrsg.): Jahrbuch der Komplexität: Selbstorganisation und Determination, Bd. 1, Berlin, S. 63 - 81
- Polanyi, M. (1985): Implizites Wissen. Frankfurt a. M.
- Pollack, C. (1982): Neue Formen internationaler Unternehmenszusammenarbeit ohne Kapitalbeteiligung. München
- Porter, M. E. (1981): The contributions of industrial organization to strategic management. In: Academy of Management Review 6 (4), S. 609-620
- Postman, N. (1988): Conscientious Objections. New York, deutsch: Die Verweigerung der Hörigkeit. Frankfurt a. M., 2. Aufl.
- Powell, W. W. (1987): Hybrid Organizational Arrangements: New Form or Transitional Development. In: California Management Review, Bd. 30, Nr. 1, S. 67 - 87
- Prewo, R. & Ritsert, J. & Stracke, E. (1972): Systemtheoretische Ansätze in der Soziologie: Eine kritische Analyse. Reinbeck bei Hamburg
- Prigogine, I. (1979): Vom Sein zum Werden: Zeit und Komplexität in den Naturwissenschaften. 4. Aufl. München/Zürich
- Probst, G. J.B. (1981): Kybernetische Gesetzhypothesen als Basis für Gestaltungs- und Lenkungsregeln im Management. Bern/Stuttgart
- Probst, G. J.B. (1987): Selbstorganisation: Ordnungsprozesse in sozialen Systemen aus ganzheitlicher Sicht. Berlin/Hamburg
- Probst, G. J.B. u.a.(1992): Organisation: Strukturen, Lenkungsinstrumente, Entwicklungsperspektiven. Landsberg/Lech
- Probst, G. J.B. (1994): Organisationales Lernen: Wettbewerbsvorteil der Zukunft. Wiesbaden
- Probst, G. J.B. & Romhardt, K. & Raub, St. (1997): Wissen managen: Wie Unternehmen ihre wertvollste Resoource optimal nutzen. Frankfurt
- Projektgruppe Wissenschaftliche Beratung (Hrsg.) (1999): Organisationslernen durch Wissensmanagement. Frankfurt a. M. u.a.
- Raab, R. (1993): Weiterbildung ist Bildung. In: BWP 22/1993, Sonderdruck, S. 6-9
- Ranson, S. & Hinings, G. & Greenwood, R. (1980): The Structuring of Organizational Structures. In: Administrative Science Quarterly 15, S. 1-17
- Rappaport, A. (1999): Shareholder Value: Ein Handbuch für Manager und Investoren. 2. Aufl., Stuttgart
- Rauner, F. (1988): Neue Technologien, Veränderung der Arbeitsorganisation und Konsequenzen für Inhalte und Formen beruflicher Bildung. In: Brückers, W. & Meyer, N. (Hrsg.): Neue Technologien, Bildung und Arbeitsmarkt für das Jahr 2000. (Zukunftsinvestition berufliche Bildung, Bd. 1). Köln, S. 65 - 82
- Reber, A. S. (1989): Implicit Learning and Tactic Knowledge. In: Journal of Experimental Pswychology, General, 118, S. 219 - 235
- Reed, M. (1992): The sociology of organizations. Hempel Hempstead
- Reetz, L. (1984): Wirtschaftsdidaktik: Eine Einführung in Theorie und Praxis wirtschaftsberuflicher Curriculumentwicklung und Unterrichtsgestaltung. Bad Heilbrunn
- Reinmann-Rothmeier, G. & Mandl, H. (2001): Unterrichtebn und Lernumgebungen gestalten. In: Krapp, A. & Weidenmann, B. (Hrsg.): Pädagogische Psychologie: Ein Lehrbuch. Weinheim, S. 601 - 646

- Reiß, M. & Beck, T. C. (1995): Kernkompetenzen in virtuellen Netzwerken: Der ideale Strategie-Struktur-Fit für wettbewerbsfähige Wertschöpfungssysteme?. In: Cortsen, H. & Will, T. (Hrsg.): *Unternehmungsführung im Wandel*. Stuttgart u.a., S. 33 – 60
- Reiß, M. (1996): Virtuelle Unternehmung: Organisatorische und personelle Barrieren. In: *Office Management* 5/1996, S. 10 - 13
- Richardson, G. B. (1972): The organization of industry. In: *Economic Journal*, 82, S. 883-896
- Riedl, R. (1989): Systemtheorie und Reduktionismus. In: Guttman, G. & Langer, G. (Hrsg.): *Das Bewußtsein: Multimediale Entwürfe*. Wien, New York 1992, S. 49 – 66
- Riedl, R. (1992 a): Bewußtsein: systemisch und evolutionär gesehen. In: Guttman, G. & Langer, G. (Hrsg.): *Das Bewußtsein: Multidimensionale Entwürfe*. Wien/New York, S. 135 – 162
- Riedl, R. (1992 b): Bedingungen der Evolution zum Bewußtsein. In: Guttman, G. & Langer, G. (Hrsg.): *Das Bewußtsein: Multidimensionale Entwürfe*. Wien/New York, S. 163 - 180
- Rieter, H. (1992): Mechanistische und organismische Ansätze in der Wirtschaftswissenschaft. In: Krohn, W. & Krug, H.-J. & Küppers, G. (Hrsg.): *Konzepte von Chaos und Selbstorganisation in der Geschichte der Wissenschaften*. Jahrbuch für Komplexität in den Natur-, Sozial- und Geisteswissenschaften. Bd. 3. Berlin, S. 51 - 85
- Ridl, R. (1990): *Evolution und Erkenntnis: Antworten auf Fragen aus unserer Zeit*. 4 Aufl. München
- Rifkin, J. (1989): *Time Wars*. New York
- Ringlsetter, M. (1988): *Auf dem Wege zu einem evolutionären Management*. München
- Ringlsetter, M. (1995): *Konzernentwicklung: Rahmenkonzepte zu Strategien, Strukturen und Systemen*. München
- Roehl, H. (1999): Kritik des organisationalen Wissensmanagements. In: Projektgruppe wissenschaftliche Beratung (Hrsg.): *Organisationslernen durch Wissensmanagement*. Frankfurt et al. S. 13 - 37
- Rock, H. (1996): *Haftungsrechtliche Konsequenzen der Steuerung von Tochteraktivitäten durch Personalverflechtungen (Doppelmandate) im aktienrechtlichen faktischen Konzern*. Diss. Univ. der Bundeswehr München
- Rodehuth, M. (1999): *Weiterbildung und Personalstrategien: eine ökonomisch fundierte Analyse der Bestimmungsfaktoren und Wirkungszusammenhänge*. München, Mering
- Röpke, J. (1977): *Die Strategie der Innovation: Eine systemtheoretische Untersuchung der Interaktion von Individuum, Organisation und Markt im Neuerungsprozeß*. Tübingen
- Roth, H. (1966/ 1971): *Pädagogische Anthropologie*, Bd. 1, Hannover 1966; Bd. 2, Hannover 1971
- Rubin, S. J. & Wallace, D. jr. (1996): *Transnational corporations and national law*. In: *Transnational Corporations and World Development*. published by Routledge on behalf of the UNCTAD Division on Transnational Corporations and Investment. London u.a., S. 498 - 520
- Ruijter, A. de (1991): *Claude Lévy-Strauss*. Frankfurt a. M.
- Ryle, G. (1969): *Der Begriff des Geistes*. Stuttgart
- Sabathil, K. (1993): *Evolutionäre Strategien der Unternehmensführung*. Wiesbaden
- Sander, K (1982 a): *Evolutionäres Management: Voraussetzungen und Konsequenzen eines Ansatzes zur Steuerung sozialer Systeme*. In: *Die Unternehmung*, 36 /2, S. 77 – 90
- Sander, K (1982 b): *Zur Reduktion von Management auf Kybernetik. Eine Duplik zu Gilbert Probst, Thomas Dyllick und Fredmund Malik*. In: *Die Unternehmung* 36, S. 113 - 122
- Schabedoth, J.-H. (Hrsg.) (1991): *Gestalten statt verwalten: Aktive Mitbestimmung bei Arbeit und Technik*. Köln
- Schäffner, L. (1991): *Arbeit gestalten durch Qualifizierung: ein Handbuch zu Theorie und Praxis der betrieblichen Weiterbildung*. München
- Scheffler, E. (1990): *Der qualifizierte faktische Konzern*. In: *AG* 35, S. 173 - 178
- Scheffler, E. (1992): *Konzernmanagement: Betriebswirtschaftliche und rechtliche Grundlagen der Konzernführungspraxis*. München
- Scheurer, S. (1997 a): *Strategische Steuerung zwischen Planung und Selbstorganisation: Bausteine einer Theorie der strategischen Steuerung von Unternehmen*. In: *die Unternehmung* 3/97, S.215-236
- Scheurer, S. (1997 b): *Bausteine einer Theorie der strategischen Steuerung von Unternehmen*. (Betriebswirtschaftliche Forschungsergebnisse, Band 106) , Berlin, zugl.: Tübingen Univ. Diss. 1996

- Schickel, H. (1999): Controlling internationaler strategischer Allianzen. Wiesbaden
- Schiepek, G. & Strunk, G. (1994): Dynamische Systeme: Grundlagen und Analysemethoden für Psychologen und Psychiater. Heidelberg
- Schirmer, F. (2000): Reorganisationsmanagement: Interessenkonflikte, Koalitionen des Wandels und Reorganisationserfolg. Wiesbaden
- Schlaghekken, Th. (1998): Ideenmanagement. In: Office Management. 6/1998, S. 34 - 35
- Schmid, B.F. (1999): Zur Entfaltung der Macht des Kalküls in der Wirtschaft und BWL. In: Gomez, P. & Müller-Stevens, G. & Rüegg-Stürm, J. (Hrsg.): Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre: Forschungsgespräche aus Anlaß der 100-Jahr-Feier der Universität St. Gallen 18. –19. Juni 1998. Bern, Stuttgart, Wien, Haupt
- Schmidt, B. T. (1992): Integrierte Konzernführung. Aachen
- Schmidt, K. (1997): Gesellschaftsrecht. 3. Aufl. Köln etc.
- Schmidt, S. J. (1994 a): Kognitive Autonomie und soziale Orientierung: Konstruktivistische Bemerkungen zum Zusammenhang von Kognition, Kommunikation, Medien und Kultur. Frankfurt a. M.
- Schmidt, S. J. (1994 b): Der Radikale Konstruktivismus: Ein neues Paradigma im interdisziplinären Diskurs. In: Schmidt, J.S. (Hrsg.): Der Diskurs des Radikalen Konstruktivismus. Frankfurt a. M., S. 11 – 88
- Schmidt, S. J. (1994 c): Der Diskurs des Radikalen Konstruktivismus. 6. Aufl., Frankfurt a. M.
- Schmitz, G. (1993): Aktive, strategisch orientierte Personalentwicklung: Qualifizierung von Führungskräften zur Integration in die strategische Unternehmensführung. Köln
- Schneider, U. (1996): Management in der wissensbasierten Unternehmung: Das Wissensnetz zwischen Unternehmen knüpfen. In: Schneider, U. (Hrsg.): Wissensmanagement. Frankfurt, S. 13 - 48
- Scholz, C. (1996): Virtuelle Unternehmen: Organisatorische Revolution mit strategischer Implementation. In: Management & Computer 4/1996, S. 27 - 34
- Schreyögg, G. (1984): Unternehmensstrategie: Grundfragen einer Theorie strategischer Unternehmensführung. Berlin/New York
- Schreyögg, G. (1996): Organisation: Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Mit Fallstudien. Wiesbaden: Gabler
- Schreyögg, G. & Conrad, P. (2000) (Hrsg.): Managementforschung 10: Change Management. Wiesbaden
- Schreyögg, G. & Noss, C. (1995): Organisationaler Wandel: Von der Organisationsentwicklung zur Lernenden Organisation. In: Die Betriebswirtschaft, 55. Jg., 1995, S. 169-185
- Schruff, W. (1993): Konzern. In: Wittmann, W. u.a. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft. 5. Aufl., Stuttgart, Sp. 2274 – 2287
- Schüppel, J. (1996): Wissensmanagement. Organisatorisches Lernen im Spannungsfeld von Wissens- und Lernbarrieren. Wiesbaden
- Schütz, A. (1960): Der sinnhafte Aufbau der sozialen Welt. Eine Einleitung in die verstehende Soziologie. 2. Aufl., Wien
- Schütz, A. & Luckmann, T. (1975): Strukturen der Lebenswelt. 2 Bde., Frankfurt a. M.
- Schütz, A. & Luckmann, T. (1994): Strukturen der Lebenswelt. 2 Bde., 5. Aufl., Frankfurt a. M.
- Schwarz, R. (1974): Interdisziplinarität der Wissenschaft als Problem und Aufgabe heute. In: Schwarz, R. (Hrsg.): Wissenschaft als interdisziplinäres Problem. Teil I. Berlin/New York
- Scott, J. (1988): Social network analysis. In: Sociology, 22, S. 109-127
- Seisreiner, A. (1999): Management unternehmerischer Handlungspotentiale. Wiesbaden
- Seitter, W. (2000): Geschichte der Erwachsenenbildung: eine Einführung. Bielefeld
- Sell, A. (1994): Internationale Unternehmenskooperationen. München
- Semmel, M. (1984): Die Unternehmung aus evolutionstheoretischer Sicht: Eine kritische Bestandsaufnahme aktueller evolutionärer Ansätze der Organisations- und Managementtheorie. Bern
- Senge, P. M. (1990): The fifth disciplin. New York et al.
- Shrivastava, S. (1983): A typology of organizational learning systems. In: Journal of Management Studies 20 (1983) 1, S. 7-20
- Siebert, H. (1990): Technologische Entwicklung und Vorproduktbeschaffung, Frankfurt u.a.

- Siebert, H. (1991): Ökonomische Analyse von Unternehmensnetzwerken. In: Staehle, W. H. & Sydow, J. (Hrsg.): Managementforschung 1. Berlin/New York; S. 291-311
- Simon, H. A. (1964): On the Concept of Organizational Goal. In: Administrative Science Quarterly 9, S. 1 – 22
- Simon, H. A. (1979): Rational Decision Making in Business Organizations. In: The American Economic Review 69, S. 493 – 513
- Simon, H. A. (1981): Entscheidungsverhalten in Organisationen. Eine Untersuchung von Entscheidungsprozessen in Management und Verwaltung. 3. Aufl., Landsberg a. Lech
- Simon, H. A. (1990): Invariants of Human Behavior. In: Annual Review of Psychology 41, S. 1 – 19
- Simon, H. A. (1993): Strategy and Organizational Evolution. In: Strategic Management Journal 14, S. 131 – 142
- Simon, H. A. & Smithburg, D. W. & Thompson, V. A. (1974): Public Administration. New York
- Snow, C. C. & Miles, R. E. & Coleman, H. J. (1992): Managing 21st Century Network Organizations. In: Organizational Dynamics. Winter, S. 5 - 20
- Spiegel, H. v. (1993): Aus Erfahrung lernen: Qualifizierung durch Selbstevaluation. Münster
- Sprüngli, R.K. (1981): Evolution und Management: Ansätze zu einer evolutionistischen Betrachtung sozialer Systeme. Bern
- Staber, U. (1996): Networks and Regional Development: Perspectives and Unresolved Issues. In: Staber, U. & Schaefer, N. & Sharma, B. (Hrsg.): Business Networks: Prospects for Regional Development. Berlin, S. 1 – 23
- Staber, U. (1996 b): The social embeddedness of Industrial District Networks. In: Staber, U. & Schaefer, N. & Sharma, B. (Hrsg.): Business Networks: Prospects for Regional Development. Berlin, S. 148 - 174
- Stäbler, S. (1999): Die Personalentwicklung der "Lernenden Organisation": konzeptionelle Untersuchung zur Initiierung und Förderung von Lernprozessen. Berlin
- Staehle, W. H. (1990): Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. 5. Aufl., München
- Staehle, W. H. (1991 a): Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. 6. Aufl., München
- Staehle, W. H. (1991 b): Redundanz, Slack und loose Kopplung in Organisationen: Eine Verschwendung von Ressourcen? In: Staehle, W. H. & Sydow, J. (Hrsg.): Managementforschung 1, Berlin, S. 313 - 345
- Staehle, W. H. (1994): Management: Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. 7. Aufl., überarb. von Conrad, P. & Sydow, J., München
- Staehle, W. H. (1999): Management: Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. 8. Aufl., überarb. von Conrad, P. & Sydow, J., München
- Stangl, W. (1997): Universitäre Lehre und Internet. p@psych e-zine, 2. Jg.. WWW: <http://paedpsych.jk.uni-linz.ac.at/PAEDPSYCH/NETLEHRE/NetLehreTitel.html> (97-11-24)
- Starbuck, W.H. (1992): Learning by knowledge intensive firms. In: Journal of Management Studies. 29 (6); S. 713 - 740
- Stehr, N. (1994): Arbeit, Eigentum und Wissen: Zur Theorie von Wissensgesellschaften. Frankfurt a. M.
- Stein, E. & Zwass, V. (1995): Actualizing Organizational Memory with Information Systems. In: Information Systems Research, Bd. 6, 2/1995, S. 85 - 117
- Steinmann, H. & Schreyögg, G. (1997): Management: Grundlagen der Unternehmensführung: Konzepte-Konstruktionen-Fallstudien. 4. überarb. und erw. Aufl., Wiesbaden
- Stiegler, G. J. (1951): The division of labor is limited by the extent of the market. In: Journal of Political Economy, 59, S. 185-193
- Storper, M. Scott, A. J. (1992): Pathways to Industrialization and Regional Development. New York
- Strasser, G. (1991): Zur Evolution von Unternehmen. München
- Strohmeier, S. (1995): Die Integration von Unternehmens- und Personalplanung. Diss. Wiesbaden: Gabler 1994
- Storper, M. & Harrison, B. (1991): Flexibility, Hierarchy and regional Development: The Changing Structure of Industrial Production Systems and their Forms of Governance in the 1990s. In: Research Policy, Bd. 20, S. 407 – 422

- Straka, G.; Nenninger, P.; Spevacek, G. & Wosnitza, M. (1996): Motiviertes selbstgesteuertes Lernen in der kaufmännischen Erstausbildung: Entwicklung und Validierung eines Zwei-Schalen-Modells. In: Beck, K. & Heid, H. (Hrsg.): Lehr-Lernprozesse in der kaufmännischen Erstausbildung. Beiheft 13 zur Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Stuttgart, S. 150 – 162
- Stauss, A. & Corbin, J. (1990): Basics of qualitative research. Newbury Park: Sage (deutsch 1996: Grundlagen qualitativer Sozialforschung. Weinheim
- Stelzer, J. (1998): Praxis: Intranet. Bayerische Motorenwerke. In: NET Investor 7/1998, S. 38 - 39
- Stukenberg, H. (1999): Selbstgestaltete Bildungsarbeit in der Erwachsenenbildung: Der Mensch im Zentrum von Lernen und Veränderung. Regensburg
- Sydow, J. (1992): Strategische Netzwerke: Evolution und Organisation, Wiesbaden
- Sydow, J. (1995): Unternehmensnetzwerke. In: Corsten, H. & Reiß, M. (Hrsg.) (1995): Handbuch Unternehmensführung. Sonderdruck. Wiesbaden
- Sydow, J. (1996): Virtuelle Unternehmung: erfolg durch Vertrauensorganisation?. In: Office Management 44 (7-8) 1996, S. 10 – 13
- Sydow, J. (1998): Postmoderne Konzerne? Zum Verhältnis von Konzern und Netzwerk. Ms. des Vortrags auf dem 22. Workshop der Kommission „Organisation“ im Hochschullehrerbereich für Betriebswirtschaftslehre an der Freien Univ. Berlin, 26. – 28. Februar 1998
- Sydow, J. (1999) (Hrsg.): Management von Netzwerkorganisationen: Beiträge aus der "Managementforschung". Wiesbaden
- Sydow, J. (2001): Zum Verhältnis von Netzwerken und Konzernen: Implikationen für das strategische Management. In: Ortmann, G. & Sydow, J. (Hrsg.): Strategie und Strukturierung: Strategisches Management von Unternehmen, Netzwerken und Konzernen. Wiesbaden, S. 269 - 296
- Sydow & Winand (1998): Unternehmungsvernetzung und –virtualisierung: Die Zukunft unternehmerischer Partnerschaften. In: Winand, U. & Nathusius, K. (1998): Unternehmungsnetzwerke und virtuelle Organisationen. Stuttgart
- Sydow, J. & van Well, B. (1996): Wissensintensiv durch Netzwerkorganisation. In: Schreyögg, G. & Conrad, P. (Hrsg.): Managementforschung 6., Wissensmanagement. Berlin / New York, S. 191 - 234
- Sydow, J. & Windeler, A. (1993): Managing Corporate Networks: A Structurationist Perspective. In: Ebers, M. (Hrsg.): Interorganizational Networks: Structures and Processes. Proceeding of the ESF workshop. Berlin. 6.-7. September 1993, S. 191 - 236
- Sydow, J. & Windeler, A. (1994) (Hrsg.): Management interorganisationaler Beziehungen. Opladen
- Sydow, J. & Windeler, A. (1994): Über Netzwerke, virtuelle Integration und Interorganisationsbeziehungen, In: Sydow, J. & Windeler, A. (Hrsg.): Management interorganisationaler Beziehungen: Vertrauen, Kontrolle und Informationstechnik. Opladen, S.1-21
- Sydow, J. & Windeler, A. (2000) Steuerung von und in Netzwerken: Perspektiven, Konzepte, vor allem aber offene Fragen. In: Sydow, J. & Windeler, A. (Hrsg.): Steuerung von Netzwerken. Wiesbaden, S. 211 - 235
- Sydow, J. & Winand, U. (1998): Unternehmungsvernetzung und –virtualisierung: Die Zukunft unternehmerischer Partnerschaften. In: Winand, U & Nathusius, K. (Hrsg.): Unternehmungsnetzwerke und virtuelle Organisationen. Stuttgart, S. 11-31
- Sydow, J. & Windeler, A. & Lutz, A. & Wirth, C.: Vernetzte Content-Produktion für das digitale Fernsehen: Theoretische Konzepte und erste empirische Befunde. Arbeitspapier zum Kolloquium am 11. und 12. 12.1998 in Erlangen im Rahmen des DFG-Schwerpunkts: Regulierung und Restrukturierung der Arbeit in den Spannungsfeldern von Globalisierung und Dezentralisierung. Erlangen
- Sydow, J. & Wirth, C. (1999) (Hrsg.): Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmungsnetzwerken. München/Mering
- Tapscott, D. (1996): Die digitale Revolution: Verheißung einer vernetzten Welt – die Folgen für Wirtschaft, Management und Gesellschaft. Gütersloh

- Teubner, G. (1996): Die vielköpfige Hydra: Netzwerke als kollektive Akteure höherer Ordnung, In: Marin, B. (Hrsg.): Wohlfahrtspolitik und Sozialforschung Bd. 2; Frankfurt a. M./New York, S.532-561
- Theis, G. (1992): Neue Konzernstrategien und einheitliche Leitung im faktischen Konzern. Stuttgart
- Theißen, M. R. (1987): Die Überwachung der Unternehmensführung: Betriebswirtschaftliche Ansätze zur Entwicklung erster Grundsätze ordnungsgemäßer Überwachung. Stuttgart
- Theißen, M. R. (2000): Der Konzern: Betriebswirtschaftliche und rechtliche Grundlagen der Konzernunternehmung. 2. vollst. überarb. Aufl., Stuttgart
- Theweleit, K. (1977): Männerphantasien, Band 1: Frauen, Fluten, Körper, Geschichte. Frankfurt a. M.
- Theweleit, K. (1978): Männerphantasien, Band 2: Zur Psychoanalyse des weißen Terrors. Frankfurt a. M.
- Thommen, J.-P. & Achleitner, A.-K. (2003): Allgemeine Betriebswirtschaftslehre: Umfassende Einführung aus managementorientierter Sicht. 4. überarb. Aufl., Wiesbaden
- Thorelli, H.B. (1986): Networks: Between markets and hierarchies. In: Strategic Management Journal, Vol. 7, S. 42 f.
- Thun, F.S. v. (1989): Miteinander Reden. Störungen und Klärungen. 1. Aufl. 1981, Hamburg
- Thwaites, B. (1990): Synergetik. GEO-Wissen, Heft; Chaos und Kreativität. 1990, S. 189
- Tietze, H. (1971): Ist Information ein Prinzip?. Meisenheim
- Treuhand-Vereinigung AG (1990): Rechnungslegung im Konzern nach dem Bilanzrichtlinien-Gesetz. Schriftleitung: Uhlig, B., Autoren: Förtschle, G. & Kropp, M. & Wöste, R., 2. unveränd. Aufl., Frankfurt a. M.
- Troitzsch, K.G. (1990): Modellbildung und Simulation in den Sozialwissenschaften. Opladen
- Troitzsch, K.G. (1991): Selbstorganisation in sozialen Systemen. In: Esser, H. & Troitzsch, K.G. (Hrsg.): Modellierung sozialer Prozesse. Bonn: Informationszentrum Sozialwissenschaft 1991, S. 507 - 543
- Tschacher, W. (1990). Interaktion in selbstorganisierten Systemen: Die Anwendung der Selbstorganisationstheorie und der Theorie dynamischer Systeme auf Probleme der Psychologie. Heidelberg
- Türk, K. (1995): Die Organisation der Welt. Opladen
- Ulrich, P. (1999): Was ist „gute“ Unternehmensführung? Reflexionen zu den normativen Grundlagen ethisch bewußten Managements. In: Gomez, P. & Müller-Stevens, G. & Rüegg-Stürm, J. (Hrsg.): Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre: Forschungsgespräche aus Anlaß der 100-Jahr-Feier der Universität St. Gallen 18. –19. Juni 1998. Bern, Stuttgart, Wien, Haupt
- Vahldieck, A. (2000): Etappenasiel: Die Flatrate-Entscheidung. In: Heise, Ch. & Heise, A. & Persson, Ch. (Hrsg.): c't Magazin für Computertechnik 25/2000, S. 48, Hannover
- Vollmer, G. (1990): Die Einheit der Wissenschaft in evolutionärer Perspektive. In: Pasternack, G. (Hrsg.): Zwei Kulturen oder die Einheit der Wissenschaften. Bremen
- Volpert, W. (1987): Einleitung: Lernen und Aufgabengestaltung am Arbeitsplatz. In: Zeitschrift für Sozialisationsforschung und Erziehungssoziologie 7 (1984) 4, S. 242 – 252
- Vopel, O. (1999): Wissensmanagement im Investment Banking: Organisierte Wissensarbeit bei komplexen Finanzdienstleistungen. Wiesbaden
- Voskamp, U. & Wittke, V. (1994): Vom „Silicon Valley“ zur „virtuellen Integration“: Neue Formen der Organisation von Innovationsprozessen am Beispiel der Halbleiterindustrie, In: Sydow, J. & Windeler, A. (Hrsg.): Management interorganisationaler Beziehungen. Opladen, S. 212-243
- Walgenbach, P. (1995): Die Theorie der Strukturierung. In: Die Betriebswirtschaft 55, S. 761 – 782
- Walgenbach, P. (1999): Giddens Theorie der Strukturierung. In: Kieser, A. (Hrsg.): Organisationstheorien. Stuttgart
- Walgenbach, W. (2000): Interdisziplinäre System-Bildung: eine Aktualisierung bildungstheoretischer Ansätze mit Musterbeispielen, empirischen Studien und Implementationsstrategien. Frankfurt a. M., Berlin u.a.
- Walter-Lezius, H.-J. (1990 a): Handlungsorientiertes Lernen und Schlüsselqualifikationen: Eine Voraussetzung für praktische Übungen. In: Schulze, H. & Zimmermann, B.: Schlüsselqualifikationen: Neuordnung im Einzelhandel. GEW Hamburg

- Walter-Lezius, H.-J. (1990 b): „Zentrale Qualifikationen (1) in der Ausbildung von Großhandelskaufleuten und Industriekaufleuten am Beispiel des Einkaufs und Verkaufs: Unter Verwendung von Ergebnissen aus einem Projekt des Bundesinstituts für Berufsbildung. In: Kell, A. & Schanz, H. (Hrsg.): Computer und Berufsbildung. Stuttgart
- Walter-Lezius, H.-J. (1990 c): Neue Technologien in der Ausbildung: EDV-gestützte Warenwirtschaft. In: Dikau, J. & Ehrke, M.: Neue kaufmännische Berufe - Neues pädagogisches Handeln. Fachtagung Wirtschaft der Hochschultage Berufliche Bildung 1988
- Wargitsch, Ch. (1998): Ein Beitrag zur Integration von Workflow- und Wissensmanagement unter besonderer Berücksichtigung komplexer Geschäftsprozesse. Dissertation, Univ. Erlangen-Nürnberg
- Watson (2001): Das Lächeln der Medusa: Die Geschichte der Ideen und Menschen, die das moderne Leben geprägt haben. München; Orig. (2000): A Terrible Beauty. London
- Watzlawick, P. (1985): Management oder – Konstruktion von Wirklichkeiten. In: Probst, G.J.B. & Siewart, H. (Hrsg.): Integriertes Management: Bausteine eines systemorientierten Management. Bern/Stuttgart, S. 365 - 376
- Weber, M. (1980): Wirtschaft und Gesellschaft: Grundriß einer verstehenden Soziologie, 5. Aufl., Erstausgabe 1921, Tübingen
- Weber, R. (2000): Humanorientierte, relevante Felder in der Organisation: Untersuchungen auf der Basis von Mitarbeiterbefragungen. Frankfurt a. M. u.a.
- Weber, W. (1991): Betrieblicher Wandel: Konsequenzen für die Bildungsarbeit. In: Meyer-Dohm, P. & Schneider, P. (Hrsg.): Berufliche Bildung im lernenden Unternehmen: neue Wege zur beruflichen Qualifizierung. Stuttgart u.a.
- Wehrt, H. (1996): Prigogine, zeitlose Physik und ökologische Verantwortung: Humanökologische Anfragen an die moderne Physik. In: Wehrt, H. (Hrsg.): Humanökologie: Beiträge zum ganzheitlichen Verständnis unserer geschichtlichen Lebenswelt. Berlin/Basel/Boston, S. 257 - 289
- Weick, K. E. (1976): Educational Organizations as Loosely Coupled Systems, Administrative Science Quarterly 21, S. 1 – 19
- Weicker, H. (1996): Chaostheorie und Stoffwechsel. In: Janssen, J.-P. & Carl, K. & Schlicht, W. & Wilhelm, A. (Hrsg.): Synergetik und Systeme im Sport. Bundesinstitut für Sportwissenschaft. Band 84, Schöndorf 1996, S. 39 – 52
- Weidlich, W. (1991a): Synergetische Modelle für eine quantitative Sozialwissenschaft. In: Esser, H. & Troitzsch, K.G. (Hrsg.): Modellierung sozialer Prozesse. Bonn: Informationszentrum Sportwissenschaft 1991, S. 483 – 505
- Weidlich, W. (1991b): Physics and social science: the approach of synergetics. In: Physics Reports. 204, S. 1 – 163
- Weidlich, W. (1992): Das Modellierungskonzept der Synergetik für dynamische sozio-ökonomische Prozesse. In: Witt, U. (Hrsg.): Studien zur evolutiven Ökonomik. Bd. 2, Berlin, S. 39 - 63
- Weilnböck-Buck, I. (1992): Von der Ausführung zur Gestaltung: Ausbilderweiterbildung im Zeichen eines Paradigmenwechsels in der Berufsbildung. In: Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.): Neue Technologien und berufliche Bildung: modellhafte Entwicklungen und theoretische Erkenntnisse. Berlin, Bonn
- Weingart, L. R. & Bennett, R. J. & Brett, J. M. (1993): The impact of consideration of issues and motivational orientation on group negotiation process and outcome. In: Journal of Applied Psychology 78, S. 504 - 517
- Weingart, P. (1989): Großtechnische Systeme – ein Paradigma der Verknüpfung von Technikentwicklung und sozialem Wandel. In: Weingart, P. (Hrsg.): Technik als sozialer Prozeß. Frankfurt a. M., Suhrkamp, S. 174-198
- Weise, P. (1990): Der synergetische Ansatz zur Analyse der gesellschaftlichen Selbstorganisation. In: Ökonomie und Gesellschaft, Jahrbuch 8: Individuelles Verhalten und kollektive Phänomene. Frankfurt a. M., S. 12 – 64

- Weise, P. (1994): Chaos als mißlungene Ordnung. In: Beckenbach, F. & Diefenbacher, H. (Hrsg.): Zwischen Entropie und Selbstorganisation: Perspektiven einer ökologischen Ökonomie. Marburg. S. 55 - 74
- Weiss, P. A. (1970): Das lebende System: Ein Beispiel für den Schichtendeterminismus. In: Koestler, A. & Smythies, J. R. (Hrsg.): Das neue Menschenbild. Die Revolutionierung der Wissenschaft vom Leben. Wien, München, Zürich, 1970
- Weiß, R. (1990): Die 26-Milliarden Investition: Kosten und Strukturen der betrieblichen Weiterbildung. In: Schlaffke, W. & Göbel, U. (Hrsg.): Berichte zur Bildungspolitik 1990 des Instituts der deutschen Wirtschaft. Köln
- Weizsäcker, C. F. v. (1971): Die Einheit der Natur. München, Neuausgabe 1995
- Weizsäcker, C. F. v. (1976): Die Tragweite der Wissenschaft, Stuttgart
- Weizsäcker, C. F. v. (1974): Evolution und Entropiewachstum, In: Weizsäcker, E. (Hrsg.), Offene Systeme I. Stuttgart; S. 200-221
- Weizsäcker, C. F. v. (1981a): Zeit und Wissen, In: Maurin, K. & Michalski, K. & Rudolph, E. (Hrsg.): Offene Systeme II. Logik und Zeit. Stuttgart, S. 17-38
- Weizsäcker, C. F. v. (1981b): Die Aktualität der Tradition: Platons Logik. In: derselbe: Ein Blick auf Platon, Stuttgart, S. 76-110
- Weizsäcker, C. F. v. (1983): Wahrnehmung der Neuzeit. München, Wien
- Weizsäcker, C. F. v. (1985): Aufbau der Physik, München u.a.
- Weizsäcker, C. F. v. (1987): Das Problem der Zeit als philosophisches Problem, In: derselbe: Ausgewählte Texte, München, S. 167-210
- Weizsäcker, C. F. v. (1988): Bewußtseinswandel. München u.a.
- Weizsäcker, C. F. v. (1991): Der Mensch in seiner Geschichte, München u.a., 2. Auflage 1994
- Weizsäcker, C. F. v. (1992 a): Der Garten des Menschlichen, München/Wien, 1977, Neuausgabe 1992
- Weizsäcker, C. F. v. (1992 b): Zeit und Wissen, München und Wien
- Weizsäcker, C. & E. U. v. (1984): Fehlerfreundlichkeit. In: Kornwachs, K. (Hrsg.): Offenheit – Zeitlichkeit – Komplexität: Zur Theorie der offenen Systeme. Frankfurt a. M./New York, S. 167 - 201
- Weizsäcker, E. U. v. (1986): Erstmaligkeit und Betsättigung als Komponenten der pragmatischen Information. In: Weizsäcker, E. U. v. (Hrsg.): Offene Systeme I, Stuttgart, S. 82 – 113
- Weller, F.-E. (1998): Ideen erfolgreich managen. In: Technology & Management. 47 Jg. 3/1998, S. 10 - 12
- Wellhöfer, P. R. (2001): Gruppendynamik und soziales Lernen: Theorie und Praxis der Arbeit mit Gruppen. 2. überarb. und erw. Aufl., Stuttgart
- Wenger, A. P. (1994): Trends der Konzernorganisation in der Schweiz: Auslöser, Bedingungen und Ergebnisse von Umstrukturierungen. Glattbrugg
- Wenger, A. P. (1999): Organisation Multinationaler Konzerne: Grundlagen, Konzeption und Evaluation. Bern/Stuttgart/Wien
- Werder, A. von (1989): Delegation im Konzern: Rechtlicher Gestaltungsspielraum und organisatorische Konsequenzen im Vergleich zur Einzelunternehmung. In: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis 31 (4), S. 410 - 426
- Werder, A. von (1995): Konzernmanagement. In: Die Betriebswirtschaft 55 (5), S. 641 – 661
- Wessels, A. M. (2002): Der Franchise-Vertrag im rechtlichen Umfeld. http://www.franchise-net.de/knowhow/archiv/rub_20020111165724/knowhow_20020116180123.html
- Whittington, R. (1992): Putting Giddens into Action: Social Systems and Managerial Action. In: Journal of Management Studies 29, S. 693 - 712
- Whittington, R. (1993): What is Strategy – and Does it Matter?, London
- Wiegand, M. (1996): Die Prozesse des organisationalen Lernens. Wiesbaden
- Wildemann, H. (1997): Koordination von Unternehmensnetzwerken. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft 67 (4), S. 417 - 439
- Will, W. (1997): Eine Boom-Industrie sucht verzweifelt Arbeitskräfte, Leserbrief, In: Berliner Morgenpost vom 5.10.1997
- Willenbrock, H. (2004): Das Erbstück. In: brand eins Wirtschaftsmagazin 6. Jg. Heft 02 März 2004. Hamburg, S. 22 - 30
- Willke, H. (1991): Systemtheorie: Eine Einführung in die Grundprobleme der Theorie sozialer Systeme. 3. überarb. Aufl., Stuttgart/New York

- Willke, H. (1996): Zum Problem der Selbststeuerung sozialer Systeme: Anabolik, Diabolik, Symbolok. In: Janssen, J.-P. & Carl, K. & Schlicht, W. & Wilhelm, A. (Hrsg.): *Wsynergetik und Systeme im Sport*. Bundesinstitut für Sportwissenschaft, Band 84, Schorndorf 1996, S. 81 - 90
- Willke, H. (1999): Unternehmen als selbstreferentielle Systeme: Wie denken Organisationen? In: Gomez, P. & Müller-Stevens, G. & Rüegg-Stürm, J. (Hrsg.): *Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre: Forschungsgespräche aus Anlaß der 100-Jahr-Feier der Universität St. Gallen* 18. –19. Juni 1998. Bern, Stuttgart, Wien, Haupt
- Windeler, A. (1998 a): Zum Begriff des Unternehmungsnetzwerks - Eine strukturationstheoretische Notiz. In: Heinze, R. G.& H. Minssen (Hrsg.): *Regionale Netzwerke – Realität oder Fiktion?*. Diskussionspapier Nr. 98-4 der Fakultät für Sozialwissenschaft, Ruhr-Universität Bochum, S. 18-32
- Windeler, A. (1998 b): *Unternehmungsnetzwerke: Konstitution und Strukturation*. Opladen
- Winkelhofer, G. (1998): *Planung der betrieblichen Weiterbildung in der Informationsverarbeitung*. Lohmar, Köln
- Wirth, C. (1999): *Unternehmensvernetzung, Externalisierung von Arbeit und industrielle Beziehungen: Die negotiation of order von ausgewählten Netzwerkbeziehungen einer Warenhausunternehmung*. München/Mering
- Wiskemann, G. (1999): *Strategisches Human Resource Management und Arbeitsmarkt: Personalplanung als Grundlage eines systematischen Beschäftigungsmanagement*. Baden-Baden
- Witt, F. H. (1997): *Organisation und Gesellschaft in der Theorie der Unternehmung*. In: Ortman, G.& J. Sydow; K. & Türk (Hrsg.) (1997): *Theorien der Organisation*. Opladen
- Wittgenstein, L. (1972): *The Blue and Brown Books*, Oxford
- Willmott, H. (1981): *The structuring of Organizational Structure: A Note*. In: *Administrative Science Quarterly* 26, S. 470 – 474
- Wilson, E. O. (1998): *Die Einheit des Wissens*. Berlin; Orig. (1998): *Consilience: The Unity of Knowledge*. New York
- Wöhe, G. (1986): *Einführung in die allgemeine Betriebswirtschaftslehre*. 16. Aufl. München
- Wöhe, G. (1990): *Einführung in die allgemeine Betriebswirtschaftslehre*. 17. Aufl. München
- Wöhe, G. (2002): *Einführung in die allgemeine Betriebswirtschaftslehre*. 21. Aufl. München
- Wohlgemut, A.C. (1982): *Das Beratungskonzept der Organisationsentwicklung: Neue Form der Unternehmensberatung auf Grundlage des sozio-technischen Systemansatzes*. Bern, Stuttgart
- Wormack, J. P. & Jones, D. T. (1994): *From Lean Production to the Lean Enterprise*. Harvard Business Review, Nr. 2, S. 93 - 103
- WTO Annual Report (1995). Genf
- Wuketits, F.M. (1987): *Evolution als Systemprozeß: Die Systemtheorie der Evolution*. In: Siewing, R. (Hrsg.): *Evolution: Bedingungen – Resultate – Konsequenzen*.
- Wuketits, F.M. (1989): *Formen der Grenzen der Reduktion in den Biowissenschaften*. In: Kratky; K.W. & Bonet, E.M. (Hrsg.): *Systemtheorie und Reduktionismus: Wiener Studien zu Wissenschaftstheorien*, Bd. 3. Wien. Aufl. Stuttgart/New York, S. 453 – 467
- Wuketits, F. M. (1990): *Gene, Kultur und Moral: Soziobiologie – Pro und Contra*. Darmstadt
- Wunderer, R. (1999): *Mitarbeiter als Mitunternehmer – ein Transformationskonzept*. In: Gomez, P. & Müller-Stevens, G. & Rüegg-Stürm, J. (Hrsg.): *Entwicklungsperspektiven einer integrierten Managementlehre: Forschungsgespräche aus Anlaß der 100-Jahr-Feier der Universität St. Gallen* 18. –19. Juni 1998. Bern, Stuttgart, Wien, Haupt
- Wunderlin, A. (1993): *Konsequenzen der Synergetik für soziale Systeme*. In: Rehm, Werner & Welsch, H. & Faix, W. (Hrsg.): *Synergetik: Selbstorganisation als Erfolgsrezept für Unternehmen: Ein Symposium der IBM, Ehningen bei Böblingen*, S. 45 – 64
- Zeidler F. (1999): *Ausgewählte Probleme des GmbH-Vertragskonzernrechts*. In: *Neue Zeitschrift für Gesellschaftsrecht* 2 (1999), S. 692 - 698
- Zhang, W.-B. (1991): *Synergetic economics*. Berlin u.a.
- Zorrijassateini, D. (2000): *Organisationsentwicklung als Lwernkonzept zur Nutzung von Führungsinformationssystemen*. München, Mering

Zwingmann, E. & Schwertl, W. & Staubach, M. L. & Emlein, G. (2000): Management von Dissens: Die Kunst systemischer Beratung von Organisationen. 2. erw. Aufl. Frankfurt a. M./ New York