

	Varianzen sind nicht gleich			-0,37	73,14	0,71	-0,09	0,24	-0,56	0,38
IIIB_7 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weiß wer nachgelagert ist	Varianzen sind gleich	0,03	0,86	0,25	81,00	0,81	0,06	0,23	-0,40	0,52
	Varianzen sind nicht gleich			0,25	74,40	0,81	0,06	0,23	-0,40	0,52
IIIC_1 Wissen + Erfahrung: W. u. E. werden gehört	Varianzen sind gleich	0,05	0,83	1,22	84,00	0,23	0,34	0,28	-0,22	0,89
	Varianzen sind nicht gleich			1,22	79,22	0,23	0,34	0,28	-0,21	0,89
IIIC_2 Wissen + Erfahrung: W. u. E. in Standards einbezogen	Varianzen sind gleich	0,34	0,56	1,81	84,00	0,07	0,45	0,25	-0,04	0,95
	Varianzen sind nicht gleich			1,80	75,42	0,08	0,45	0,25	-0,05	0,96
IV_1 Qualität Arbeit: Wir sprechen im Team über Qualität	Varianzen sind gleich	0,30	0,59	-0,87	84,00	0,39	-0,19	0,22	-0,63	0,25
	Varianzen sind nicht gleich			-0,84	68,80	0,40	-0,19	0,23	-0,64	0,26
IV_2 Qualität Arbeit: Ich kenne die Qualitätsstandards	Varianzen sind gleich	2,05	0,16	-0,68	84,00	0,50	-0,10	0,15	-0,39	0,19
	Varianzen sind nicht gleich			-0,66	70,07	0,51	-0,10	0,15	-0,39	0,20
IV_3 Qualität Arbeit: Ich kann Qualität der Produkte beeinflussen	Varianzen sind gleich	0,01	0,90	-0,52	85,00	0,60	-0,10	0,20	-0,50	0,29
	Varianzen sind nicht gleich			-0,53	79,92	0,60	-0,10	0,20	-0,50	0,29
V_1 Tätigkeit: Meine körperliche Arbeit belastet mich	Varianzen sind gleich	0,00	0,96	-0,69	86,00	0,49	-0,23	0,34	-0,91	0,44
	Varianzen sind nicht gleich			-0,69	76,33	0,49	-0,23	0,34	-0,91	0,45
V_2 Tätigkeit: Meine gedankliche Arbeit belastet mich	Varianzen sind gleich	0,04	0,85	-1,19	85,00	0,24	-0,42	0,35	-1,11	0,28
	Varianzen sind nicht gleich			-1,19	77,19	0,24	-0,42	0,35	-1,12	0,28
V_3 Tätigkeit: Der Zeitdruck belastet mich	Varianzen sind gleich	1,03	0,31	-1,72	85,00	0,09	-0,61	0,35	-1,31	0,09
	Varianzen sind nicht gleich			-1,69	72,66	0,09	-0,61	0,36	-1,32	0,11
V_4 Beruf: Anforderungen der Arbeit sind gestiegen	Varianzen sind gleich	0,03	0,87	-0,11	86,00	0,92	-0,03	0,29	-0,60	0,54
	Varianzen sind nicht gleich			-0,11	77,09	0,92	-0,03	0,29	-0,60	0,54
VA_1 Veränderung: Arbeitsplatzumgebung	Varianzen sind gleich	7,83	0,01	-1,30	86,00	0,20	-0,33	0,25	-0,82	0,17
	Varianzen sind nicht gleich			-1,24	62,06	0,22	-0,33	0,26	-0,85	0,20
VA_2 Veränderung: Weniger Eintönigkeit	Varianzen sind gleich	1,62	0,21	0,84	86,00	0,40	0,29	0,35	-0,40	0,99
	Varianzen sind nicht gleich			0,86	82,88	0,39	0,29	0,34	-0,39	0,97
VA_3 Veränderung: Belastungsabbau	Varianzen sind gleich	1,03	0,31	-0,72	84,00	0,47	-0,21	0,29	-0,80	0,37
	Varianzen sind nicht gleich			-0,71	69,48	0,48	-0,21	0,30	-0,81	0,39
VA_4 Veränderung: Teilzeitbeschäftigung	Varianzen sind gleich	5,75	0,02	1,17	85,00	0,24	0,39	0,33	-0,27	1,04
	Varianzen sind nicht gleich			1,13	64,84	0,26	0,39	0,34	-0,30	1,07
VA_5 Veränderung: Reduzierung Schichtarbeit	Varianzen sind gleich	0,53	0,47	0,14	84,00	0,89	0,05	0,34	-0,63	0,73
	Varianzen sind nicht gleich			0,14	69,11	0,89	0,05	0,35	-0,65	0,74
VA_6 Veränderung: Bezahlung	Varianzen sind gleich	1,29	0,26	-1,07	86,00	0,29	-0,27	0,25	-0,77	0,23
	Varianzen sind nicht gleich			-1,03	66,12	0,31	-0,27	0,26	-0,79	0,25
VA_7 Veränderung: Mitarbeiterqualifizierung	Varianzen sind gleich	0,06	0,81	0,04	84,00	0,97	0,01	0,28	-0,54	0,56
	Varianzen sind nicht gleich			0,04	79,31	0,97	0,01	0,27	-0,53	0,56
VA_8 Veränderung: Arbeitszeitverkürzung	Varianzen sind gleich	0,92	0,34	-0,82	85,00	0,41	-0,29	0,35	-0,99	0,41
	Varianzen sind nicht gleich			-0,83	81,20	0,41	-0,29	0,35	-0,98	0,40
VA_9 Veränderung: Mitsprachemöglichkeit	Varianzen sind gleich	0,47	0,50	-0,63	85,00	0,53	-0,19	0,30	-0,78	0,40
	Varianzen sind nicht gleich			-0,62	75,11	0,54	-0,19	0,30	-0,78	0,41
VB Ich bin mit Arbeit zufrieden	Varianzen sind gleich	0,04	0,84	0,18	86,00	0,86	0,04	0,21	-0,38	0,45
	Varianzen sind nicht gleich			0,17	66,36	0,87	0,04	0,22	-0,39	0,47
VC Ich kann Lösungswege selbst aufzeigen	Varianzen sind gleich	0,07	0,79	0,70	85,00	0,48	0,15	0,21	-0,27	0,58
	Varianzen sind nicht gleich			0,69	72,57	0,49	0,15	0,22	-0,28	0,58
VD_1 Motivation: Bezahlung	Varianzen sind gleich	0,03	0,87	0,28	85,00	0,78	0,08	0,27	-0,46	0,61
	Varianzen sind nicht gleich			0,29	81,88	0,77	0,08	0,27	-0,45	0,60
VD_2 Motivation: vielseitige Arbeit	Varianzen sind gleich	0,82	0,37	-0,68	85,00	0,50	-0,14	0,20	-0,55	0,27
	Varianzen sind nicht gleich			-0,70	84,24	0,49	-0,14	0,20	-0,53	0,26

VD_3 Motivation: Mitspracherecht	Varianzen sind gleich	0,67	0,42	-0,34	85,00	0,73	-0,07	0,20	-0,46	0,32
	Varianzen sind nicht gleich			-0,35	82,41	0,73	-0,07	0,19	-0,45	0,31
VD_4 Motivation: flexible Arbeitszeiten	Varianzen sind gleich	0,00	0,96	-0,82	83,00	0,41	-0,16	0,20	-0,55	0,23
	Varianzen sind nicht gleich			-0,81	72,11	0,42	-0,16	0,20	-0,56	0,24
VD_5 Motivation: Teamarbeit	Varianzen sind gleich	0,59	0,44	-0,13	85,00	0,90	-0,04	0,32	-0,67	0,59
	Varianzen sind nicht gleich			-0,13	81,54	0,89	-0,04	0,31	-0,67	0,58
VD_6 Motivation: Firmenfeste	Varianzen sind gleich	2,96	0,09	-0,42	85,00	0,67	-0,10	0,25	-0,60	0,39
	Varianzen sind nicht gleich			-0,40	61,19	0,69	-0,10	0,26	-0,63	0,42
VD_7 Motivation: Verantwortung	Varianzen sind gleich	0,94	0,34	-0,27	86,00	0,79	-0,06	0,22	-0,49	0,37
	Varianzen sind nicht gleich			-0,27	68,86	0,79	-0,06	0,22	-0,51	0,39
VD_8 Motivation: mein Chef	Varianzen sind gleich	1,03	0,31	-1,07	85,00	0,29	-0,28	0,26	-0,79	0,24
	Varianzen sind nicht gleich			-1,04	68,58	0,30	-0,28	0,27	-0,81	0,25
VD_9 Motivation: saubere, sichere Arbeitsumgebung	Varianzen sind gleich	0,25	0,62	0,05	85,00	0,96	0,01	0,24	-0,46	0,49
	Varianzen sind nicht gleich			0,06	84,88	0,96	0,01	0,23	-0,44	0,47
VD_10 Motivation: für DaimlerChrysler arbeiten	Varianzen sind gleich	0,26	0,61	-0,13	85,00	0,90	-0,04	0,29	-0,62	0,55
	Varianzen sind nicht gleich			-0,13	72,96	0,90	-0,04	0,30	-0,63	0,56
VD_11 Motivation: gutes Verhältnis mit Kollegen	Varianzen sind gleich	1,50	0,22	0,86	86,00	0,39	0,13	0,15	-0,17	0,43
	Varianzen sind nicht gleich			0,83	66,56	0,41	0,13	0,16	-0,19	0,45
VD_12 Motivation: Fort- und Weiterbildungsangebot	Varianzen sind gleich	0,44	0,51	0,10	86,00	0,92	0,02	0,25	-0,47	0,52
	Varianzen sind nicht gleich			0,10	80,20	0,92	0,02	0,25	-0,47	0,52
VI_1 MPS bekannt	Varianzen sind gleich	11,60	0,00	-1,58	85,00	0,12	-0,09	0,06	-0,21	0,02
	Varianzen sind nicht gleich			-1,73	75,97	0,09	-0,09	0,05	-0,20	0,01
VI_2 berufliche Chancen durch MPS	Varianzen sind gleich	3,60	0,06	-1,27	81,00	0,21	-0,14	0,11	-0,36	0,08
	Varianzen sind nicht gleich			-1,27	75,45	0,21	-0,14	0,11	-0,36	0,08
VI_3 MPS erfolgreich	Varianzen sind gleich	23,98	0,00	-2,19	81,00	0,03	-0,20	0,09	-0,37	-0,02
	Varianzen sind nicht gleich			-2,28	78,87	0,03	-0,20	0,09	-0,37	-0,03
VI_4_1 Ergebnis MPS: Mehr Sicherheit von Prozessen	Varianzen sind gleich	0,16	0,69	0,97	79,00	0,33	0,23	0,24	-0,24	0,71
	Varianzen sind nicht gleich			0,98	77,47	0,33	0,23	0,24	-0,24	0,71
VI_4_2 Ergebnis MPS: Bessere Ablieferung	Varianzen sind gleich	0,13	0,72	0,89	79,00	0,37	0,22	0,24	-0,26	0,70
	Varianzen sind nicht gleich			0,90	74,26	0,37	0,22	0,24	-0,26	0,69
VI_4_3 Ergebnis MPS: Bessere Qualität	Varianzen sind gleich	4,05	0,05	1,62	80,00	0,11	0,41	0,25	-0,09	0,91
	Varianzen sind nicht gleich			1,67	79,97	0,10	0,41	0,24	-0,08	0,89
VI_4_4 Ergebnis MPS: Weniger Kosten	Varianzen sind gleich	0,31	0,58	0,45	79,00	0,65	0,14	0,32	-0,49	0,78
	Varianzen sind nicht gleich			0,46	77,78	0,65	0,14	0,31	-0,48	0,77
VI_4_5 Ergebnis MPS: Mitarbeiterthemen werden wichtiger	Varianzen sind gleich	1,02	0,31	0,52	79,00	0,60	0,15	0,29	-0,42	0,72
	Varianzen sind nicht gleich			0,53	78,77	0,59	0,15	0,28	-0,41	0,71
VI_4_6 Ergebnis MPS: Keine Ergebnisse	Varianzen sind gleich	0,01	0,92	-0,39	78,00	0,70	-0,13	0,34	-0,81	0,54
	Varianzen sind nicht gleich			-0,39	73,56	0,70	-0,13	0,34	-0,81	0,54
VI_5 MPS: Motivation gesteigert	Varianzen sind gleich	0,07	0,80	-1,45	75,00	0,15	-0,17	0,11	-0,40	0,06
	Varianzen sind nicht gleich			-1,45	68,74	0,15	-0,17	0,12	-0,40	0,06
VI_6 MPS: höhere Anforderungen	Varianzen sind gleich	5,53	0,02	-1,13	73,00	0,26	-0,11	0,10	-0,32	0,09
	Varianzen sind nicht gleich			-1,15	71,57	0,25	-0,11	0,10	-0,31	0,08
VI_7_1 Einfluß MPS: kürzere Taktzeiten	Varianzen sind gleich	0,56	0,46	1,92	79,00	0,06	0,58	0,30	-0,02	1,19
	Varianzen sind nicht gleich			1,92	75,89	0,06	0,58	0,30	-0,02	1,19
VI_7_2 Einfluß MPS: weniger Arbeitsinhalte	Varianzen sind gleich	0,23	0,63	0,16	78,00	0,88	0,05	0,31	-0,56	0,66
	Varianzen sind nicht gleich			0,16	75,77	0,88	0,05	0,30	-0,56	0,65
VI_7_3 Einfluß MPS: weniger Qualifizierungsmöglichkeiten	Varianzen sind gleich	0,04	0,84	0,90	78,00	0,37	0,26	0,29	-0,32	0,84

VI_7_4 Einfluß MPS: weniger Arbeitsplätze	Varianzen sind nicht gleich			0,88	67,54	0,38	0,26	0,30	-0,33	0,86
	Varianzen sind gleich	0,39	0,53	2,57	78,00	0,01	0,84	0,33	0,19	1,49
VI_7_5 Einfluß MPS: mehr Kontrolle über meine Arbeit	Varianzen sind nicht gleich			2,54	69,85	0,01	0,84	0,33	0,18	1,50
	Varianzen sind gleich	0,12	0,73	0,97	78,00	0,34	0,30	0,31	-0,32	0,92
VI_8 MPS: Gesamteindruck ist gut	Varianzen sind nicht gleich			0,98	75,79	0,33	0,30	0,31	-0,31	0,91
	Varianzen sind gleich	1,96	0,17	0,84	80,00	0,40	0,18	0,22	-0,25	0,62
VI_9A MPS: genügend Unterstützung vom Centerleiter	Varianzen sind nicht gleich			0,82	63,39	0,42	0,18	0,23	-0,27	0,64
	Varianzen sind gleich	3,89	0,05	-0,76	80,00	0,45	-0,15	0,20	-0,55	0,25
VI_9B MPS: langfristig genügend Unterstützung vom Centerleiter	Varianzen sind nicht gleich			-0,74	63,66	0,46	-0,15	0,21	-0,57	0,26
	Varianzen sind gleich	0,01	0,91	0,18	80,00	0,86	0,04	0,22	-0,40	0,48
a	Varianzen sind nicht gleich			0,18	75,62	0,86	0,04	0,22	-0,40	0,48