

Gruppenstatistiken split A value

	QUELLE01	Welle2	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
I_1 I+K: vom Vorgesetzten gut informiert	0	1. Welle	93,00	2,41	1,03	0,11
	1	2. Welle	127,00	2,31	0,98	0,09
I_2 I+K: Informationsfluß andere AB ist gut	0	1. Welle	93,00	2,95	1,06	0,11
	1	2. Welle	127,00	2,60	0,99	0,09
I_3 I+K: mit Regelkommunikation zufrieden	0	1. Welle	93,00	2,59	1,21	0,13
	1	2. Welle	125,00	2,28	0,98	0,09
I_A Vorschlag: Anzahl	0	1. Welle	83,00	2,25	2,75	0,30
	1	2. Welle	99,00	1,98	2,31	0,23
I_A_2 Verbesserungsvorschläge ja/kein	0	1. Welle	83,00	0,65	0,48	0,05
	1	2. Welle	0,00			
I_B Vorschlag: auch umgesetzt?	0	1. Welle	64,00	1,19	0,69	0,09
	1	2. Welle	80,00	1,24	0,72	0,08
I_C Vorschlag: Dauer der Umsetzung	0	1. Welle	58,00	2,24	0,90	0,12
	1	2. Welle	68,00	1,96	0,90	0,11
II_1 Führung: Vorgesetzter sucht Gespräch mit mir	0	1. Welle	93,00	2,45	1,23	0,13
	1	2. Welle	128,00	2,41	1,13	0,10
II_2 Führung: Vorgesetzter nimmt mich ernst	0	1. Welle	93,00	2,25	1,28	0,13
	1	2. Welle	127,00	2,07	1,02	0,09
II_3 Führung: Über Fehler ohne Angst sprechen	0	1. Welle	93,00	1,77	1,01	0,10
	1	2. Welle	127,00	1,96	1,17	0,10
II_4 Führung: Vorgesetzter fördert eigenverantw. Handeln	0	1. Welle	93,00	2,13	1,13	0,12
	1	2. Welle	128,00	1,98	0,97	0,09
II_5 Führung: Vorgesetzter nutzt Mitarbeiter-Feedback	0	1. Welle	88,00	2,57	1,03	0,11
	1	2. Welle	124,00	2,45	0,97	0,09
IIIA_1 Zusammenarbeit: Jeder sagt i.d. G/T Meinung	0	1. Welle	92,00	3,12	1,41	0,15
	1	2. Welle	128,00	3,02	1,25	0,11
IIIA_2 Zusammenarbeit: In Gruppe keine Ausgrenzung v. Kollegen	0	1. Welle	93,00	2,60	1,37	0,14
	1	2. Welle	128,00	2,22	1,16	0,10
IIIA_3 Zusammenarbeit: Vereinbarungen werden gehalten	0	1. Welle	92,00	3,01	1,34	0,14
	1	2. Welle	128,00	2,73	1,05	0,09
IIIA_4 Zusammenarbeit: Teamentwicklung bringt uns weiter	0	1. Welle	91,00	2,78	1,17	0,12
	1	2. Welle	127,00	2,50	0,95	0,08
IIIA_5 Zusammenarbeit: Mit Ergebnis der Gruppengespr. zufrieden	0	1. Welle	91,00	2,89	1,24	0,13
	1	2. Welle	128,00	2,74	1,04	0,09
IIIB_1 Zusammenarbeit [Ü]: Mit Kollegen abstimmen notwendig	0	1. Welle	93,00	2,89	1,55	0,16
	1	2. Welle	127,00	2,70	1,29	0,11
IIIB_2 Zusammenarbeit [Ü]: Ich b. ü. Auf. m.Kollegen a.a.G. informiert	0	1. Welle	93,00	3,14	1,40	0,15
	1	2. Welle	127,00	2,80	1,18	0,10
IIIB_3 Zusammenarbeit [Ü]: Kollegen aus a. Gr. anerkennen Arbeit	0	1. Welle	93,00	2,72	1,35	0,14
	1	2. Welle	126,00	2,58	1,09	0,10
IIIB_4 Zusammenarbeit [Ü]: Z. mit anderen Gruppen gut	0	1. Welle	92,00	2,78	1,37	0,14
	1	2. Welle	127,00	2,57	1,05	0,09
IIIB_5 Zusammenarbeit [Ü]: Ich bin f. d. Instandh. d. Masch. verantw.	0	1. Welle	91,00	2,30	1,40	0,15
	1	2. Welle	126,00	2,32	1,27	0,11
IIIB_6 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weiß wer vorgelagert ist	0	1. Welle	83,00	2,05	1,21	0,13
	1	2. Welle	124,00	1,90	1,04	0,09
IIIB_7 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weis wer nachgelagert ist	0	1. Welle	84,00	2,07	1,23	0,13
	1	2. Welle	121,00	1,83	0,99	0,09
IIIC_1 Wissen + Erfahrung: W. u. E. werden gehört	0	1. Welle	91,00	3,22	1,53	0,16
	1	2. Welle	126,00	2,90	1,34	0,12
IIIC_2 Wissen + Erfahrung: W. u. E. in Standards einbezogen	0	1. Welle	90,00	3,17	1,38	0,15
	1	2. Welle	126,00	2,87	1,22	0,11
IV_1 Qualität Arbeit: Wir sprechen im Team über Qualität	0	1. Welle	93,00	2,34	1,36	0,14
	1	2. Welle	127,00	1,88	0,92	0,08
IV_2 Qualität Arbeit: Ich kenne die Qualitätsstandards	0	1. Welle	92,00	1,68	0,77	0,08
	1	2. Welle	128,00	1,52	0,63	0,06

IV_3 Qualität Arbeit: Ich kann Qualität der Produkte beeinflussen	0 1. Welle	91,00	1,80	0,95	0,10
	1 2. Welle	128,00	1,62	0,84	0,07
V_1 Tätigkeit: Meine körperliche Arbeit belastet mich	0 1. Welle	93,00	3,48	1,49	0,15
	1 2. Welle	128,00	3,55	1,25	0,11
V_2 Tätigkeit: Meine gedankliche Arbeit belastet mich	0 1. Welle	94,00	3,74	1,54	0,16
	1 2. Welle	128,00	3,48	1,27	0,11
V_3 Tätigkeit: Der Zeitdruck belastet mich	0 1. Welle	94,00	2,99	1,56	0,16
	1 2. Welle	128,00	2,98	1,28	0,11
V_4 Beruf: Anforderungen der Arbeit sind gestiegen	0 1. Welle	94,00	2,18	1,30	0,13
	1 2. Welle	128,00	2,18	1,11	0,10
VA_1 Veränderung: Arbeitsplatzumgebung	0 1. Welle	94,00	2,89	1,30	0,13
	1 2. Welle	128,00	2,73	1,23	0,11
VA_2 Veränderung: Weniger Eintönigkeit	0 1. Welle	94,00	3,32	1,71	0,18
	1 2. Welle	128,00	3,20	1,38	0,12
VA_3 Veränderung: Belastungsabbau	0 1. Welle	93,00	2,71	1,46	0,15
	1 2. Welle	127,00	2,76	1,14	0,10
VA_4 Veränderung: Teilzeitbeschäftigung	0 1. Welle	91,00	4,82	1,56	0,16
	1 2. Welle	125,00	4,76	1,43	0,13
VA_5 Veränderung: Reduzierung Schichtarbeit	0 1. Welle	93,00	4,33	1,88	0,20
	1 2. Welle	125,00	4,29	1,63	0,15
VA_6 Veränderung: Bezahlung	0 1. Welle	93,00	2,33	1,40	0,15
	1 2. Welle	125,00	2,46	1,29	0,12
VA_7 Veränderung: Mitarbeiterqualifizierung	0 1. Welle	94,00	2,53	1,39	0,14
	1 2. Welle	127,00	2,54	1,12	0,10
VA_8 Veränderung: Arbeitszeitverkürzung	0 1. Welle	92,00	4,24	1,74	0,18
	1 2. Welle	125,00	4,40	1,43	0,13
VA_9 Veränderung: Mitsprachemöglichkeit	0 1. Welle	94,00	2,77	1,35	0,14
	1 2. Welle	126,00	2,83	1,17	0,10
VB Ich bin mit Arbeit zufrieden	0 1. Welle	94,00	2,23	1,13	0,12
	1 2. Welle	128,00	2,22	1,05	0,09
VC Ich kann Lösungswege selbst aufzeigen	0 1. Welle	94,00	2,34	1,03	0,11
	1 2. Welle	126,00	2,48	1,03	0,09
VD_1 Motivation: Bezahlung	0 1. Welle	94,00	2,00	1,10	0,11
	1 2. Welle	128,00	2,08	1,11	0,10
VD_2 Motivation: vielseitige Arbeit	0 1. Welle	94,00	2,55	1,26	0,13
	1 2. Welle	127,00	2,43	1,01	0,09
VD_3 Motivation: Mitspracherecht	0 1. Welle	92,00	2,05	1,10	0,12
	1 2. Welle	126,00	2,03	0,93	0,08
VD_4 Motivation: flexible Arbeitszeiten	0 1. Welle	94,00	2,00	0,97	0,10
	1 2. Welle	127,00	2,06	0,91	0,08
VD_5 Motivation: Teamarbeit	0 1. Welle	92,00	3,23	1,58	0,16
	1 2. Welle	126,00	3,27	1,56	0,14
VD_6 Motivation: Firmenfeste	0 1. Welle	94,00	2,02	1,22	0,13
	1 2. Welle	128,00	1,98	0,95	0,08
VD_7 Motivation: Verantwortung	0 1. Welle	94,00	2,16	1,11	0,11
	1 2. Welle	128,00	2,29	1,04	0,09
VD_8 Motivation: mein Chef	0 1. Welle	94,00	2,82	1,25	0,13
	1 2. Welle	128,00	2,75	1,06	0,09
VD_9 Motivation: saubere, sichere Arbeitsumgebung	0 1. Welle	94,00	2,32	1,26	0,13
	1 2. Welle	128,00	2,13	0,99	0,09
VD_10 Motivation: für DaimlerChrysler arbeiten	0 1. Welle	93,00	2,74	1,69	0,17
	1 2. Welle	125,00	2,55	1,31	0,12
VD_11 Motivation: gutes Verhältnis mit Kollegen	0 1. Welle	94,00	1,79	0,80	0,08
	1 2. Welle	128,00	1,77	0,81	0,07
VD_12 Motivation: Fort- und Weiterbildungsangebot	0 1. Welle	94,00	2,45	1,39	0,14
	1 2. Welle	128,00	2,31	1,00	0,09
VI_1 MPS bekannt	0 1. Welle	91,00	0,90	0,30	0,03
	1 2. Welle	127,00	0,99	0,09	0,01

VI_2 berufliche Chancen durch MPS	0 1. Welle	88,00	0,35	0,48	0,05
	1 2. Welle	124,00	0,39	0,51	0,05
VI_3 MPS erfolgreich	0 1. Welle	83,00	0,72	0,45	0,05
	1 2. Welle	119,00	0,81	0,40	0,04
VI_4_1 Ergebnis MPS: Mehr Sicherheit von Prozessen	0 1. Welle	87,00	2,28	0,96	0,10
	1 2. Welle	124,00	2,33	0,93	0,08
VI_4_2 Ergebnis MPS: Bessere Ablieferung	0 1. Welle	86,00	2,37	0,99	0,11
	1 2. Welle	126,00	2,52	1,03	0,09
VI_4_3 Ergebnis MPS: Bessere Qualität	0 1. Welle	87,00	2,25	1,01	0,11
	1 2. Welle	127,00	2,39	1,03	0,09
VI_4_4 Ergebnis MPS: Weniger Kosten	0 1. Welle	86,00	2,60	1,25	0,13
	1 2. Welle	127,00	2,85	1,28	0,11
VI_4_5 Ergebnis MPS: Mitarbeiterthemen werden wichtiger	0 1. Welle	86,00	3,07	1,22	0,13
	1 2. Welle	125,00	3,01	1,09	0,10
VI_4_6 Ergebnis MPS: Keine Ergebnisse	0 1. Welle	85,00	3,99	1,49	0,16
	1 2. Welle	119,00	4,00	1,40	0,13
VI_5 MPS: Motivation gesteigert	0 1. Welle	78,00	0,41	0,50	0,06
	1 2. Welle	113,00	0,40	0,49	0,05
VI_6 MPS: höhere Anforderungen	0 1. Welle	73,00	0,71	0,46	0,05
	1 2. Welle	112,00	0,83	0,38	0,04
VI_7_1 Einfluß MPS: kürzere Taktzeiten	0 1. Welle	83,00	2,92	1,20	0,13
	1 2. Welle	124,00	3,18	1,29	0,12
VI_7_2 Einfluß MPS: weniger Arbeitsinhalte	0 1. Welle	84,00	3,69	1,28	0,14
	1 2. Welle	125,00	3,94	1,19	0,11
VI_7_3 Einfluß MPS: weniger Qualifizierungsmöglichkeiten	0 1. Welle	86,00	3,85	1,29	0,14
	1 2. Welle	127,00	4,02	1,22	0,11
VI_7_4 Einfluß MPS: weniger Arbeitsplätze	0 1. Welle	86,00	3,52	1,52	0,16
	1 2. Welle	127,00	3,69	1,23	0,11
VI_7_5 Einfluß MPS: mehr Kontrolle über meine Arbeit	0 1. Welle	86,00	2,71	1,33	0,14
	1 2. Welle	126,00	2,84	1,19	0,11
VI_8 MPS: Gesamteindruck ist gut	0 1. Welle	87,00	2,75	1,06	0,11
	1 2. Welle	127,00	2,82	1,07	0,10
VI_9A MPS: genügend Unterstützung vom Centerleiter	0 1. Welle	87,00	2,46	1,16	0,12
	1 2. Welle	127,00	2,06	0,89	0,08
VI_9B MPS: langfristig genügend Unterstützung vom Centerleiter	0 1. Welle	87,00	2,47	1,18	0,13
	1 2. Welle	127,00	2,42	0,99	0,09