

Test bei unabhängigen Stichproben

Split A

		Levene-Test		T-Test für die		Sig. (2-seitig)	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
		Der Varianzgleichheit F	Signifikanz	Mittelwertgleichheit T	df				Untere	Obere
I_1 I+K: vom Vorgesetzten gut informiert	Varianzen sind gleich	0,64	0,42	0,68	218,00	0,50	0,09	0,14	-0,18	0,36
	Varianzen sind nicht gleich			0,68	192,27	0,50	0,09	0,14	-0,18	0,37
I_2 I+K: Informationsfluß andere AB ist gut	Varianzen sind gleich	0,28	0,60	2,50	218,00	0,01	0,35	0,14	0,07	0,62
	Varianzen sind nicht gleich			2,47	191,24	0,01	0,35	0,14	0,07	0,63
I_3 I+K: mit Regelkommunikation zufrieden	Varianzen sind gleich	5,14	0,02	2,10	216,00	0,04	0,31	0,15	0,02	0,60
	Varianzen sind nicht gleich			2,04	173,28	0,04	0,31	0,15	0,01	0,61
I_A Vorschlag: Anzahl	Varianzen sind gleich	1,17	0,28	0,73	180,00	0,47	0,27	0,38	-0,47	1,01
	Varianzen sind nicht gleich			0,72	160,46	0,47	0,27	0,38	-0,48	1,03
I_B Vorschlag: auch umgesetzt?	Varianzen sind gleich	0,65	0,42	-0,42	142,00	0,67	-0,05	0,12	-0,28	0,18
	Varianzen sind nicht gleich			-0,43	137,33	0,67	-0,05	0,12	-0,28	0,18
I_C Vorschlag: Dauer der Umsetzung	Varianzen sind gleich	0,21	0,65	1,77	124,00	0,08	0,29	0,16	-0,03	0,61
	Varianzen sind nicht gleich			1,77	120,91	0,08	0,29	0,16	-0,03	0,61
II_1 Führung: Vorgesetzter sucht Gespräch mit mir	Varianzen sind gleich	2,75	0,10	0,28	219,00	0,78	0,05	0,16	-0,27	0,36
	Varianzen sind nicht gleich			0,28	188,51	0,78	0,05	0,16	-0,27	0,37
II_2 Führung: Vorgesetzter nimmt mich ernst	Varianzen sind gleich	3,86	0,05	1,14	218,00	0,26	0,18	0,16	-0,13	0,48
	Varianzen sind nicht gleich			1,10	169,95	0,27	0,18	0,16	-0,14	0,49
II_3 Führung: Über Fehler ohne Angst sprechen	Varianzen sind gleich	1,57	0,21	-1,23	218,00	0,22	-0,19	0,15	-0,48	0,11
	Varianzen sind nicht gleich			-1,26	212,02	0,21	-0,19	0,15	-0,48	0,10
II_4 Führung: Vorgesetzter fördert eigenverantw. Handeln	Varianzen sind gleich	3,78	0,05	1,07	219,00	0,28	0,15	0,14	-0,13	0,43
	Varianzen sind nicht gleich			1,05	178,76	0,30	0,15	0,15	-0,13	0,44
II_5 Führung: Vorgesetzter nutzt Mitarbeiter-Feedback	Varianzen sind gleich	1,20	0,27	0,84	210,00	0,40	0,12	0,14	-0,16	0,39
	Varianzen sind nicht gleich			0,83	181,40	0,41	0,12	0,14	-0,16	0,39
IIIA_1 Zusammenarbeit: Jeder sagt i.d. G/T Meinung	Varianzen sind gleich	3,13	0,08	0,53	218,00	0,59	0,10	0,18	-0,26	0,45
	Varianzen sind nicht gleich			0,52	181,97	0,60	0,10	0,18	-0,27	0,46
IIIA_2 Zusammenarbeit: In Gruppe keine Ausgrenzung v. Kollegen	Varianzen sind gleich	5,07	0,03	2,25	219,00	0,03	0,38	0,17	0,05	0,72
	Varianzen sind nicht gleich			2,19	177,62	0,03	0,38	0,17	0,04	0,73
IIIA_3 Zusammenarbeit: Vereinbarungen werden gehalten	Varianzen sind gleich	2,59	0,11	1,77	218,00	0,08	0,28	0,16	-0,03	0,60
	Varianzen sind nicht gleich			1,70	165,79	0,09	0,28	0,17	-0,05	0,61
IIIA_4 Zusammenarbeit: Teamentwicklung bringt uns weiter	Varianzen sind gleich	2,14	0,14	1,92	216,00	0,06	0,28	0,14	-0,01	0,56
	Varianzen sind nicht gleich			1,85	168,11	0,07	0,28	0,15	-0,02	0,57
IIIA_5 Zusammenarbeit: Mit Ergebnis der Gruppengespr. zufrieden	Varianzen sind gleich	2,90	0,09	0,96	217,00	0,34	0,15	0,15	-0,16	0,45
	Varianzen sind nicht gleich			0,93	171,40	0,35	0,15	0,16	-0,17	0,46
IIIB_1 Zusammenarbeit (Ü): Mit Kollegen abstimmen notwendig	Varianzen sind gleich	3,19	0,08	1,00	218,00	0,32	0,19	0,19	-0,19	0,57
	Varianzen sind nicht gleich			0,97	176,26	0,33	0,19	0,20	-0,20	0,58
IIIB_2 Zusammenarbeit (Ü): Ich b. ü. Auf. m.Kollegen a.a.G. informiert	Varianzen sind gleich	3,68	0,06	1,98	218,00	0,05	0,34	0,17	0,00	0,69
	Varianzen sind nicht gleich			1,92	176,96	0,06	0,34	0,18	-0,01	0,70
IIIB_3 Zusammenarbeit (Ü): Kollegen aus a. Gr. anerkennen Arbeit	Varianzen sind gleich	4,67	0,03	0,85	217,00	0,39	0,14	0,17	-0,18	0,47
	Varianzen sind nicht gleich			0,83	172,14	0,41	0,14	0,17	-0,20	0,48
IIIB_4 Zusammenarbeit (Ü): Z. mit anderen Gruppen gut	Varianzen sind gleich	6,61	0,01	1,27	217,00	0,20	0,21	0,16	-0,11	0,53
	Varianzen sind nicht gleich			1,22	163,99	0,22	0,21	0,17	-0,13	0,54
IIIB_5 Zusammenarbeit (Ü): Ich bin f. d. Instandh. d. Masch. verantw.	Varianzen sind gleich	0,17	0,68	-0,11	215,00	0,91	-0,02	0,18	-0,38	0,34
	Varianzen sind nicht gleich			-0,11	182,08	0,91	-0,02	0,19	-0,39	0,35
IIIB_6 Zusammenarbeit (Ü): Ich weiß wer vorgelagert ist	Varianzen sind gleich	0,54	0,46	0,92	205,00	0,36	0,14	0,16	-0,17	0,46
	Varianzen sind nicht gleich			0,89	157,51	0,37	0,14	0,16	-0,18	0,47

IIIB_7 Zusammenarbeit (Ü): Ich weiß wer nachgelagert ist	Varianzen sind gleich	1,36	0,25	1,53	203,00	0,13	0,24	0,16	-0,07	0,54
	Varianzen sind nicht gleich			1,47	152,58	0,14	0,24	0,16	-0,08	0,56
IIIC_1 Wissen + Erfahrung: W. u. E. werden gehört	Varianzen sind gleich	5,98	0,02	1,65	215,00	0,10	0,32	0,20	-0,06	0,71
	Varianzen sind nicht gleich			1,62	178,66	0,11	0,32	0,20	-0,07	0,72
IIIC_2 Wissen + Erfahrung: W. u. E. in Standards einbezogen	Varianzen sind gleich	2,95	0,09	1,69	214,00	0,09	0,30	0,18	-0,05	0,65
	Varianzen sind nicht gleich			1,66	176,71	0,10	0,30	0,18	-0,06	0,66
IV_1 Qualität Arbeit: Wir sprechen im Team über Qualität	Varianzen sind gleich	14,78	0,00	3,00	218,00	0,00	0,46	0,15	0,16	0,77
	Varianzen sind nicht gleich			2,83	151,59	0,01	0,46	0,16	0,14	0,78
IV_2 Qualität Arbeit: Ich kenne die Qualitätsstandards	Varianzen sind gleich	2,66	0,10	1,79	218,00	0,07	0,17	0,09	-0,02	0,36
	Varianzen sind nicht gleich			1,73	170,80	0,08	0,17	0,10	-0,02	0,36
IV_3 Qualität Arbeit: Ich kann Qualität der Produkte beeinflussen	Varianzen sind gleich	0,05	0,83	1,52	217,00	0,13	0,19	0,12	-0,05	0,42
	Varianzen sind nicht gleich			1,49	179,79	0,14	0,19	0,12	-0,06	0,43
V_1 Tätigkeit: Meine körperliche Arbeit belastet mich	Varianzen sind gleich	6,18	0,01	-0,38	219,00	0,70	-0,07	0,19	-0,44	0,29
	Varianzen sind nicht gleich			-0,37	176,75	0,71	-0,07	0,19	-0,45	0,31
V_2 Tätigkeit: Meine gedankliche Arbeit belastet mich	Varianzen sind gleich	5,06	0,03	1,42	220,00	0,16	0,27	0,19	-0,10	0,64
	Varianzen sind nicht gleich			1,38	177,33	0,17	0,27	0,19	-0,12	0,65
V_3 Tätigkeit: Der Zeitdruck belastet mich	Varianzen sind gleich	5,43	0,02	0,07	220,00	0,95	0,01	0,19	-0,36	0,39
	Varianzen sind nicht gleich			0,06	176,23	0,95	0,01	0,20	-0,38	0,40
V_4 Beruf: Anforderungen der Arbeit sind gestiegen	Varianzen sind gleich	2,60	0,11	0,01	220,00	0,99	0,00	0,16	-0,32	0,32
	Varianzen sind nicht gleich			0,01	181,06	0,99	0,00	0,17	-0,33	0,33
VA_1 Veränderung: Arbeitsplatzumgebung	Varianzen sind gleich	0,16	0,69	0,97	220,00	0,33	0,17	0,17	-0,17	0,50
	Varianzen sind nicht gleich			0,97	194,55	0,33	0,17	0,17	-0,17	0,51
VA_2 Veränderung: Weniger Eintönigkeit	Varianzen sind gleich	10,76	0,00	0,56	220,00	0,58	0,12	0,21	-0,29	0,53
	Varianzen sind nicht gleich			0,54	174,19	0,59	0,12	0,21	-0,31	0,54
VA_3 Veränderung: Belastungsabbau	Varianzen sind gleich	11,76	0,00	-0,31	218,00	0,76	-0,05	0,18	-0,40	0,29
	Varianzen sind nicht gleich			-0,30	167,39	0,77	-0,05	0,18	-0,41	0,31
VA_4 Veränderung: Teilzeitbeschäftigung	Varianzen sind gleich	1,45	0,23	0,31	214,00	0,75	0,06	0,20	-0,34	0,47
	Varianzen sind nicht gleich			0,31	183,62	0,76	0,06	0,21	-0,35	0,47
VA_5 Veränderung: Reduzierung Schichtarbeit	Varianzen sind gleich	6,27	0,01	0,19	216,00	0,85	0,05	0,24	-0,43	0,52
	Varianzen sind nicht gleich			0,19	181,30	0,85	0,05	0,24	-0,44	0,53
VA_6 Veränderung: Bezahlung	Varianzen sind gleich	0,55	0,46	-0,67	216,00	0,50	-0,12	0,18	-0,48	0,24
	Varianzen sind nicht gleich			-0,66	189,07	0,51	-0,12	0,19	-0,49	0,24
VA_7 Veränderung: Mitarbeiterqualifizierung	Varianzen sind gleich	4,40	0,04	-0,02	219,00	0,98	0,00	0,17	-0,34	0,33
	Varianzen sind nicht gleich			-0,02	174,08	0,98	0,00	0,17	-0,35	0,34
VA_8 Veränderung: Arbeitszeitverkürzung	Varianzen sind gleich	8,55	0,00	-0,75	215,00	0,46	-0,16	0,22	-0,59	0,26
	Varianzen sind nicht gleich			-0,72	172,00	0,47	-0,16	0,22	-0,60	0,28
VA_9 Veränderung: Mitsprachemöglichkeit	Varianzen sind gleich	2,11	0,15	-0,35	218,00	0,73	-0,06	0,17	-0,39	0,28
	Varianzen sind nicht gleich			-0,34	183,44	0,73	-0,06	0,17	-0,40	0,28
VB Ich bin mit Arbeit zufrieden	Varianzen sind gleich	0,87	0,35	0,10	220,00	0,92	0,02	0,15	-0,28	0,31
	Varianzen sind nicht gleich			0,10	191,73	0,92	0,02	0,15	-0,28	0,31
VC Ich kann Lösungswege selbst aufzeigen	Varianzen sind gleich	0,10	0,75	-0,97	218,00	0,33	-0,14	0,14	-0,41	0,14
	Varianzen sind nicht gleich			-0,97	199,77	0,33	-0,14	0,14	-0,41	0,14
VD_1 Motivation: Bezahlung	Varianzen sind gleich	0,63	0,43	-0,52	220,00	0,60	-0,08	0,15	-0,37	0,22
	Varianzen sind nicht gleich			-0,52	201,37	0,60	-0,08	0,15	-0,37	0,22
VD_2 Motivation: vielseitige Arbeit	Varianzen sind gleich	3,77	0,05	0,84	219,00	0,40	0,13	0,15	-0,17	0,43
	Varianzen sind nicht gleich			0,81	173,94	0,42	0,13	0,16	-0,18	0,44
VD_3 Motivation: Mitspracherecht	Varianzen sind gleich	1,93	0,17	0,16	216,00	0,87	0,02	0,14	-0,25	0,29
	Varianzen sind nicht gleich			0,16	175,41	0,87	0,02	0,14	-0,26	0,30

VD_4 Motivation: flexible Arbeitszeiten	Varianzen sind gleich	0,09	0,77	-0,43	219,00	0,67	-0,06	0,13	-0,31	0,20
	Varianzen sind nicht gleich			-0,43	192,95	0,67	-0,06	0,13	-0,31	0,20
VD_5 Motivation: Teamarbeit	Varianzen sind gleich	0,00	1,00	-0,19	216,00	0,85	-0,04	0,21	-0,46	0,38
	Varianzen sind nicht gleich			-0,19	194,79	0,85	-0,04	0,22	-0,47	0,38
VD_6 Motivation: Firmenfeste	Varianzen sind gleich	2,41	0,12	0,25	220,00	0,80	0,04	0,15	-0,25	0,32
	Varianzen sind nicht gleich			0,24	169,49	0,81	0,04	0,15	-0,26	0,33
VD_7 Motivation: Verantwortung	Varianzen sind gleich	0,11	0,74	-0,89	220,00	0,37	-0,13	0,15	-0,42	0,16
	Varianzen sind nicht gleich			-0,88	192,38	0,38	-0,13	0,15	-0,42	0,16
VD_8 Motivation: mein Chef	Varianzen sind gleich	2,58	0,11	0,44	220,00	0,66	0,07	0,16	-0,24	0,38
	Varianzen sind nicht gleich			0,43	180,64	0,67	0,07	0,16	-0,25	0,38
VD_9 Motivation: saubere, sichere Arbeitsumgebung	Varianzen sind gleich	6,53	0,01	1,28	220,00	0,20	0,19	0,15	-0,10	0,49
	Varianzen sind nicht gleich			1,24	170,18	0,22	0,19	0,16	-0,12	0,50
VD_10 Motivation: für DaimlerChrysler arbeiten	Varianzen sind gleich	8,43	0,00	0,94	216,00	0,35	0,19	0,20	-0,21	0,59
	Varianzen sind nicht gleich			0,90	168,02	0,37	0,19	0,21	-0,23	0,61
VD_11 Motivation: gutes Verhältnis mit Kollegen	Varianzen sind gleich	0,31	0,58	0,20	220,00	0,84	0,02	0,11	-0,19	0,24
	Varianzen sind nicht gleich			0,20	201,49	0,84	0,02	0,11	-0,19	0,24
VD_12 Motivation: Fort- und Weiterbildungsangebot	Varianzen sind gleich	11,63	0,00	0,84	220,00	0,40	0,13	0,16	-0,18	0,45
	Varianzen sind nicht gleich			0,80	160,56	0,43	0,13	0,17	-0,20	0,47
VI_1 MPS bekannt	Varianzen sind gleich	49,00	0,00	-3,23	216,00	0,00	-0,09	0,03	-0,15	-0,04
	Varianzen sind nicht gleich			-2,81	101,34	0,01	-0,09	0,03	-0,16	-0,03
VI_2 berufliche Chancen durch MPS	Varianzen sind gleich	1,43	0,23	-0,50	210,00	0,61	-0,03	0,07	-0,17	0,10
	Varianzen sind nicht gleich			-0,51	193,09	0,61	-0,03	0,07	-0,17	0,10
VI_3 MPS erfolgreich	Varianzen sind gleich	7,50	0,01	-1,40	200,00	0,16	-0,08	0,06	-0,20	0,03
	Varianzen sind nicht gleich			-1,37	161,80	0,17	-0,08	0,06	-0,20	0,04
VI_4_1 Ergebnis MPS: Mehr Sicherheit von Prozessen	Varianzen sind gleich	0,21	0,65	-0,41	209,00	0,68	-0,05	0,13	-0,32	0,21
	Varianzen sind nicht gleich			-0,41	182,01	0,68	-0,05	0,13	-0,32	0,21
VI_4_2 Ergebnis MPS: Bessere Ablieferung	Varianzen sind gleich	0,02	0,89	-1,07	210,00	0,29	-0,15	0,14	-0,43	0,13
	Varianzen sind nicht gleich			-1,08	186,36	0,28	-0,15	0,14	-0,43	0,13
VI_4_3 Ergebnis MPS: Bessere Qualität	Varianzen sind gleich	0,02	0,88	-0,93	212,00	0,35	-0,13	0,14	-0,41	0,15
	Varianzen sind nicht gleich			-0,94	187,01	0,35	-0,13	0,14	-0,41	0,15
VI_4_4 Ergebnis MPS: Weniger Kosten	Varianzen sind gleich	0,00	0,99	-1,39	211,00	0,17	-0,25	0,18	-0,59	0,10
	Varianzen sind nicht gleich			-1,40	185,51	0,16	-0,25	0,18	-0,59	0,10
VI_4_5 Ergebnis MPS: Mitarbeiterthemen werden wichtiger	Varianzen sind gleich	1,34	0,25	0,39	209,00	0,70	0,06	0,16	-0,25	0,38
	Varianzen sind nicht gleich			0,38	169,37	0,71	0,06	0,16	-0,26	0,38
VI_4_6 Ergebnis MPS: Keine Ergebnisse	Varianzen sind gleich	0,37	0,54	-0,06	202,00	0,95	-0,01	0,20	-0,42	0,39
	Varianzen sind nicht gleich			-0,06	174,09	0,95	-0,01	0,21	-0,42	0,40
VI_5 MPS: Motivation gesteigert	Varianzen sind gleich	0,11	0,74	0,17	189,00	0,87	0,01	0,07	-0,13	0,16
	Varianzen sind nicht gleich			0,17	164,98	0,87	0,01	0,07	-0,13	0,16
VI_6 MPS: höhere Anforderungen	Varianzen sind gleich	13,85	0,00	-1,91	183,00	0,06	-0,12	0,06	-0,24	0,00
	Varianzen sind nicht gleich			-1,84	133,33	0,07	-0,12	0,06	-0,24	0,01
VI_7_1 Einfluß MPS: kürzere Taktzeiten	Varianzen sind gleich	0,25	0,61	-1,47	205,00	0,14	-0,26	0,18	-0,61	0,09
	Varianzen sind nicht gleich			-1,49	184,06	0,14	-0,26	0,18	-0,61	0,08
VI_7_2 Einfluß MPS: weniger Arbeitsinhalte	Varianzen sind gleich	2,47	0,12	-1,46	207,00	0,15	-0,25	0,17	-0,60	0,09
	Varianzen sind nicht gleich			-1,44	169,58	0,15	-0,25	0,18	-0,60	0,09
VI_7_3 Einfluß MPS: weniger Qualifizierungsmöglichkeiten	Varianzen sind gleich	1,09	0,30	-1,00	211,00	0,32	-0,17	0,17	-0,52	0,17
	Varianzen sind nicht gleich			-0,99	175,65	0,32	-0,17	0,18	-0,52	0,17
VI_7_4 Einfluß MPS: weniger Arbeitsplätze	Varianzen sind gleich	7,50	0,01	-0,86	211,00	0,39	-0,16	0,19	-0,53	0,21
	Varianzen sind nicht gleich			-0,82	155,65	0,41	-0,16	0,20	-0,55	0,23

VI_7_5 Einfluß MPS: mehr Kontrolle über meine Arbeit	Varianzen sind gleich	2,49	0,12	-0,76	210,00	0,45	-0,13	0,17	-0,48	0,21
	Varianzen sind nicht gleich			-0,74	169,16	0,46	-0,13	0,18	-0,48	0,22
VI_8 MPS: Gesamteindruck ist gut	Varianzen sind gleich	0,07	0,79	-0,48	212,00	0,63	-0,07	0,15	-0,36	0,22
	Varianzen sind nicht gleich			-0,48	186,44	0,63	-0,07	0,15	-0,36	0,22
VI_9A MPS: genügend Unterstützung vom Centerleiter	Varianzen sind gleich	11,34	0,00	2,83	212,00	0,01	0,40	0,14	0,12	0,67
	Varianzen sind nicht gleich			2,70	152,31	0,01	0,40	0,15	0,11	0,69
VI_9B MPS: langfristig genügend Unterstützung vom Centerleiter	Varianzen sind gleich	1,67	0,20	0,36	212,00	0,72	0,05	0,15	-0,24	0,35
	Varianzen sind nicht gleich			0,35	162,79	0,73	0,05	0,15	-0,25	0,36

a