

6 Fragestellungen

Auf Grundlage der vorangestellten Ausführungen zu den organisationspsychologisch relevanten Konzepten, werden hier die Fragestellungen nur kurz formuliert und auf eine Herleitung oder Erklärung verzichtet.

Fragestellung 1: Die untersuchten Verwaltungseinheiten **sind** Lernende Organisationen, da sie seit mehreren Jahren in die Verwaltungsreform „integriert“ und Strukturveränderungen geschehen sind.

Fragestellung 2: Die Mitarbeiter **sind** innovativ, da sie in einer Lernenden Organisation arbeiten.

Fragestellung 3 (a - j): Die Verwaltungen **haben** transformationale Führer, die durch herausragende Erfolge auffallen. Es werden Zusammenhänge zwischen transformationaler Führung und den Erfolgskriterien erwartet. Hier gelten die Annahmen, dass transformationale geführte Beschäftigte ...

- a. seltener Belastung durch mangelnde **Informationen** empfinden
- b. die **Kommunikation** als besser bewerten
- c. sich stärker an **Entscheidungen** beteiligt empfinden
- d. seltener **Konkurrenz** empfinden
- e. die **Zusammenarbeit** als besser bewerten
- f. seltener hohes **Risiko** bei der Arbeit empfinden
- g. seltener über **Beschwerden** durch die Arbeit klagen
- h. geringere **Stressempfindung** äußern
- i. sich mehr **identifizieren** und sich mit der Verwaltung stärker verbunden fühlen
- j. höhere **Arbeitsmotivation** zeigen

als Personen, die nicht transformationale geführt werden.