

6 Fragestellungen

Auf Grundlage der vorangestellten Ausführungen zu den organisationspsychologisch relevanten Konzepten, werden hier die Fragestellungen nur kurz formuliert und auf eine Herleitung oder Erklärung verzichtet.

Fragestellung 1: Die untersuchten Verwaltungseinheiten **sind** Lernende Organisationen, da sie seit mehreren Jahren in die Verwaltungsreform „integriert“ und Strukturveränderungen geschehen sind.

Fragestellung 2: Die Mitarbeiter **sind** innovativ, da sie in einer Lernenden Organisation arbeiten.

Fragestellung 3 (a - j): Die Verwaltungen **haben** transformationale Führer, die durch herausragende Erfolge auffallen. Es werden Zusammenhänge zwischen transformationaler Führung und den Erfolgskriterien erwartet. Hier gelten die Annahmen, dass transformationale geführte Beschäftigte ...

- a.* seltener Belastung durch mangelnde **Informationen** empfinden
- b.* die **Kommunikation** als besser bewerten
- c.* sich stärker an **Entscheidungen** beteiligt empfinden
- d.* seltener **Konkurrenz** empfinden
- e.* die **Zusammenarbeit** als besser bewerten
- f.* seltener hohes **Risiko** bei der Arbeit empfinden
- g.* seltener über **Beschwerden** durch die Arbeit klagen
- h.* geringere **Stressempfindung** äußern
- i.* sich mehr **identifizieren** und sich mit der Verwaltung stärker verbunden fühlen
- j.* höhere **Arbeitsmotivation** zeigen

als Personen, die nicht transformationale geführt werden.