

Literatur

- Alexander, C., Ishikawa, S. & Silverstein, M. (1995). Eine Muster-Sprache. Städte – Gebäude – Konstruktion. Wien: Löcker.
- Allen, T.J., Lee, D. & Tushman, M. (1980). R&D performance as a function of internal communication, project management and the nature of the work. *IEEE Transactions on Engineering Management*, 27, 2-12.
- Antoni, C.H. (1995). Gruppenarbeit in Deutschland – eine Bestandsaufnahme. In K.J. Zink (Hrsg.), *Erfolgreiche Konzepte der Gruppenarbeit* (S. 23-37). Neuwied: Luchterhand.
- Antoni, C.H. & Schmitt, V. (2001). Projektgruppen als Managementinstrument: Möglichkeiten und Grenzen am Beispiel eines Restrukturierungsprojektes. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 45-60). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Antonovsky, A. (1997). *Salutogenese. Zur Entmystifizierung der Gesundheit*. Tübingen: DGVT-Verlag.
- Ardelt-Gattinger, E. & Lechner H. (2001). Der Einfluss des Stils der Zusammenarbeit auf Gefühle und Normen in Kleingruppen. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 337-351). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Argelander, H. (1963/64). Die Analyse psychischer Prozesse in der Gruppe. *Psyche* 17, 450-470 und 481-515.
- Argyris, C. (1977). Double-loop-learning in organisations. *Harvard Business Review*, September-October 1977, 115-124.
- Argyris, C. (1994). Good communications that blocks learning. *Harvard Business Review*, July-August 1994, 77-85.
- Argyris, C. (1997). *Wissen in Aktion. Eine Fallstudie zur lernenden Organisation*. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Argyris, C. & Schön, D.A. (1978). *Organizational Learning. A theory of action perspective*. Reading: Addison-Wesley.
- ATLAS-Archiv (2001). Verfügbar über: www.atlas.tu-berlin.de (Zugriff: 20.03.01).
- Baberg, T. & Kemmler, R.W. (2001). The impact of human factors on the development and risk of safety-relevant events. Proceedings, "Towards a Safer Europe", 13th annual European Aviation Safety Seminar (EASS), Flight Safety Foundation, Amsterdam, p.133f.
- Badura, B. (1990). Interaktionsstress. Zum Problem der Gefühlsregulierung in der modernen Gesellschaft. *Zeitschrift für Soziologie*, 5, 317-328.
- Bales, R.F. (1950). *Interaction process analysis. A method for the study of small groups*. Cambridge: Addison-Wesley.
- Bales, R.F. & Slater, P.E. (1969). Role differentiation in small decision making groups. In C. Gibb (Ed.) *Leadership* (pp. 255-276). Harmondsworth: Penguin Books.

- Balke, H., Bättig, C., Beneke, G., Bruppacher, S., Burchinger, E., Burkart, R., Defila, R., Di Giulio, A., Goetzenbrucker, G., Huhn, V., Jegen, M., Kaiser, M., Kaufmann, S., Kaufmann-Hayoz, F., Maderthaler, R., Müller, A., North, N., Remmler, F., Schartinger, D., Sieker, F. & Stecker, A. (2001). Trilaterales Strategiepapier für die Konzeption und Abwicklung interdisziplinärer Umweltforschung. Verfügbar über: <http://www.klf.at/cdrom/inertrans/html/Berichte/programm/trilatmain.htm> (Zugriff: 15.03.03).
- Bär, G. (2000). Mit Andern eine Grube graben. Projektorganisation und Fakten-Schaffen auf der Großbaustelle ‚Regionalbahnhof Potsdamer Platz‘ [27 Absätze]. *Forum Qualitative Sozialforschung / Forum: Qualitative Social Research [On-line Journal]* 1(1). Verfügbar über: <http://qualitative-research.net/fqs> (Zugriff: 02.12.2002).
- Bastine, R. (Hrsg.). (1992). *Klinische Psychologie Bd. 2*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Beck, D. & Orth, B. (1995). Wer wendet sich an wen? – Muster in der Interaktion kooperierender Kleingruppen. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 26, 92-106.
- Beck, D. & Orth, B. (2001). Wer spricht zu wem? Ordnungsmuster bei der Zusammenarbeit in aufgabenorientierten Kleingruppen. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 287-306). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Becker, H. S. (1960). Notes on the concept of commitment. *American Journal of Sociology*, 59, 235-242.
- Becker-Beck, U. & Fisch, R. (2001). Erfolg von Projektgruppen in Organisationen: Erträge der sozialwissenschaftlichen Forschung. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 19-42). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Beiderwieden, A. & Pürling, E. (2001). *Projektmanagement für IT-Berufe*. Köln: Stam.
- Bennis, W.G. (1989). Managing the dream: Leadership in the 21st century. *Journal of Organizational Change Management*, 2, 7.
- Bergemann, N. & Sourisseaux, A.L.J. (2002) (Hrsg.). *Interkulturelles Management*. Heidelberg: Springer.
- Bergold, J.B. & Filsinger, D. (1993). Psychosoziale Versorgung als System. In J.B. Bergold & D. Filsinger (Hrsg.), *Vernetzung psychosozialer Dienste. Theoretische und empirische Studien über stadtteilbezogene Krisenintervention und ambulante Psychiatrie* (S. 49-70). Weinheim: Juventa.
- Bergold, J.B. & Zaumseil, M. (1989). Forschungsdienst Wedding: Versuch der Entwicklung eines gemeindepsychologischen Forschungszugangs. In I. Beerlage & E.M. Fehre (Hrsg.), *Praxisforschung zwischen Intuition und Institution* (S. 137-151). Tübingen: DGVT-Verlag.
- Bierhoff, H.W. & Müller, G.F. (1999). Positive feelings an cooperative support in project groups. *Swiss Journal of Psychology*, 58, 3, 180-190.
- Bion, W.R. (1961): *Experiences in groups and other papers*. London: Tavistock Publications.
- Blom, H. & Meier, H. (2002). *Interkulturelles Management*. Herne: Neue Wirtschaftsbriefe.

- Boettcher, E. (1974). Kooperation und Demokratie in der Wirtschaft. Tübingen: Mohr.
- Böhm, A. (2000). Theoretisches Codieren: Textanalyse in der Grounded Theory. In U. Flick, E. von Kardorff & I. Steinke (Hrsg.), *Qualitative Forschung. Ein Handbuch* (S. 475-485). Reinbek: Rowohlt.
- Böhm, B., Janßen, M. & Legewie, H. (1999a). Zusammenarbeit professionell gestalten: Projektleitfaden für Gesundheitsförderung, Sozialarbeit und Umweltschutz. Freiburg: Lambertus.
- Böhm, B., Janßen, M. & Legewie, H. (1999b). Kooperative Projektentwicklung zur kommunalen Gesundheitsförderung. Teilprojekt a-8. Schlussbericht. Berlin: Technische Universität, Zentrum Public Health.
- Bortz, J. & Döring, N. (1995). *Forschungsmethoden und Evaluation für Sozialwissenschaftler*. Berlin: Springer.
- Borwick, I. (1998). Systemische Beratung von Organisationen. In G. Fatzer (Hrsg.): *Supervision und Beratung: Ein Handbuch* (S. 363-387). Köln: Edition Humanistische Psychologie.
- Böttiger, H. (2002). Gar nichts ist auch lustig. In *Der Tagesspiegel* vom 06.03.02.
- Brandt, S. (2003). Organisationsentwicklung (OE). In Bundesvereinigung für Gesundheit e.V. (Hrsg.). *Gesundheit: Strukturen und Handlungsfelder*. Neuwied: Luchterhand.
- Breuer, F. (1996). *Qualitative Psychologie. Grundlagen, Methoden und Anwendungen eines Forschungsstils*. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Brodbeck, F.C. (1994). Intensive Kommunikation lohnt sich für SE-Projekte. In F.C. Brodbeck & M. Frese (Hrsg.), *Produktivität und Qualität in Software-Projekten* (S. 51-67). München: Oldenbourg.
- Bromme, R. (1999). Die eigene und die fremde Perspektive: Zur Psychologie kognitiver Interdisziplinarität. In W. Umstätter & K.-F. Wessel (Hrsg.), *Interdisziplinarität – Herausforderung an die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler. Festschrift zum 60. Geburtstag von Heinrich Parthey* (S. 37-61). Bielefeld: Kleine.
- Brown, J.-S. & Duguid, P. (2001). Organizing Knowledge. Verfügbar über: <http://www.slofi.com/organizi.htm> (Zugriff: 21.08.01).
- Brown, R. (2002). Beziehungen zwischen Gruppen. In W. Stroebe (Hrsg.), *Sozialpsychologie: Eine Einführung* (S. 537-576). Berlin: Springer.
- Buchholz, M.B. (2003). Sind Psychotherapie und professionelle Psychotherapie identisch? Punktum., SBAP, 3-6. Verfügbar über: <http://www.sbap.ch/pdf/punktum10Sep2003.pdf> (Zugriff: 05.01.04).
- Bungard, W. (1995). Einführung zu Teil IV: Interaktion in Gruppen. In H. Schuler (Hrsg.) *Lehrbuch der Organisationspsychologie* (S. 319). Bern: Huber.
- Bungard, W. & Antoni, C.H. (1995). Gruppenorientierte Interventionstechniken. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch der Organisationspsychologie* (S. 377-404). Bern: Huber.
- Campion, M.A., Medsker, G.J. & Higgs, A.C. (1993). Relations between work group characteristics and effectiveness: Implications for designing effective work groups. In *Personnel Psychology*, 46, 823-850.

- Cartwright, D. & Zander, A. (1968). *Group dynamics – Research and theory*. Evanston: Harper & Row.
- Cierpka, M., Orlinsky, D., Kächele, H. & Buchheim, P. (1997). Studien über Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten – Wer sind wir? Wo arbeiten wir? Wie helfen wir? *Psychotherapeut*, 42, 269-281.
- Cirillo, S., Selvini-Palazzoli, M. & Sellini, M. (1999). *Anorexie und Bulimie. Neue familientherapeutische Perspektiven*. Stuttgart: Klett-Cotta
- Claessens, D. (1980). *Das Konkrete und das Abstrakte. Soziologische Skizzen zur Anthropologie*. Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- DeMarco, T. (2001). *Spielräume. Projektmanagement jenseits von Burn-out, Stress und Effizienzwahn*. München: Hanser
- Denison, D.R., Hart, S.L. & Kahn, J.A. (1996). From chimneys to cross-functional teams: Developing and validating a diagnostic model. *Academy of Management Journal*, 39, 1005-1023.
- Deutsch, M. (1976). *Konfliktregelung. Konstruktive und Destruktive Prozesse*. München: Reinhardt.
- Deutsche Shell (Hrsg.). (2000). *Jugend 2000*, Bd. 1 und Bd. 2. Opladen: Leske und Budrich.
- Devereux, G. (1984). *Angst und Methode in den Verhaltenswissenschaften*. Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- Diehl, M. & Stroebe, W. (1987). Productivity loss in brainstorming groups: Toward the solution of a riddle. *Journal of Personality and Social Psychology*, 53, 497-509.
- Dienel, H.-L. (2004). Räumliche Bedingungen heterogener Forschungsk Kooperationen. In J. Strübing, I. Schulz-Schaeffer, M. Meister & J. Gläser (Hrsg.), *Kooperation im Niemandsland. Neue Perspektiven auf Zusammenarbeit in Wissenschaft und Technik* (S. 210-230). Opladen: Leske+Budrich.
- Diergarten, D. (1994). Der Betrieb als soziales System: Verhalten in Gruppen. In E. Gros (Hrsg.), *Anwendungsbezogene Arbeits-, Betriebs und Organisationspsychologie. Eine Einführung*. (S. 205-222). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Dörner, D. (1989). *Die Logik des Misslingens. Strategisches Denken in komplexen Situationen*. Reinbek: Rowohlt.
- Dworatschek, S. & Griesche, D. (1995). *Verwaltungsmanagement by projects – Ein Beitrag zur Reform staatlicher Verwaltung*. In A. Büllsbach (Hrsg.), *Staat im Wandel* (S. 57-90). Köln: Datakontext.
- Dworatschek, S. & Griesche, D. (2001). Projektorientierte Gruppenarbeit im Reformprozess der öffentlichen Verwaltung: Das Beispiel des Programms „Landratsamt 2000“. In R. Fisch, D. Beck & B. English (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 169-183). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Eberhardt, D. (1998). *Kleingruppenorientiertes Projektmanagement – Eine empirische Untersuchung zur Gestaltung ganzheitlicher Aufgabenbearbeitung durch teilautonome Projektarbeitsgruppen*. München: Hampp.

- Eberhardt, D. (2001). Kleingruppenorientiertes Projektmanagement (KPM): Das Management komplexer Projekte durch das Zusammenspiel in und von Projektgruppen. In R. Fisch, D. Beck & B. English (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 91-102). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Eck, C. D. (1990). Projektberatung und Projektbegleitung. In G. Fatzer & C.-D. Eck, *Supervision und Beratung. Ein Handbuch.* (S. 327-340). Köln: Edition Humanistische Psychologie.
- EMNID-Institut (1994). Belastungs- und Beanspruchungssituation der Arbeitnehmer in NRW. Studie im Auftrag des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes NRW und der Landesanstalt für Arbeitsschutz NRW, Bielefeld.
- EMNID-Institut (2000). Arbeitswelt NRW 2000. Studie im Auftrag des Ministeriums für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie des Landes NRW und der Landesanstalt für Arbeitsschutz NRW, Bielefeld.
- Endler, S. (2002). *Projektmanagement in der Schule. Projekte erfolgreich planen & gestalten.* Lichtenau: AOL.
- Endres, E. (1996). Lieferbeziehungen als Kooperationschance. Begründung eines prozessualen Forschungsansatzes. In E. Endres & T. Wehner (Hrsg.), *Zwischenbetriebliche Kooperation. Die Gestaltung von Lieferbeziehungen.* Weinheim: Psychologie Verlags Union.
- Endreß, M. (2002). *Vertrauen.* Bielefeld: Transcript.
- English, B. & Fisch, R. (1999). Projektgruppen in der öffentlichen Verwaltung – Aktuelle Verbreitung, Chancen, Modernisierungsaspekte. Speyerer Forschungsbericht Nr. 198. Speyer: Forschungsinstitut für öffentliche Verwaltung.
- Ewert, W., Janßen, W., Kirschnick-Janssen, D., Papenheim-Tockhorn, H. & Schwellach, G. (2001). *Handbuch Projektmanagement Öffentliche Dienste.* Bremen: Kellner.
- Ezriel, H. (1950). A psychoanalytic approach to group treatment. *British Journal of Medical Psychology*, 23, 59-74.
- Falkinger, J. (1988). Kreativität und Sensibilität versus Interdisziplinarität. In E. Boettcher, Ph. Herder-Dorneich & K.-E. Schenk (Hrsg.), *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie*, 7. Bd., *Interdisziplinarität – Voraussetzungen und Notwendigkeiten* (S. 6 -19). Tübingen: Mohr.
- Fatzer, G. (1990). Phasendynamik und Zielsetzung der Supervision und Organisationsberatung. In G. Fatzer und C.D. Eck (Hrsg.), *Supervision und Beratung.* (S. 53-84). Köln: Edition Humanistische Psychologie.
- Felt, U., Nowotny, H., Taschwer, K. (1995). *Wissenschaftsforschung. Eine Einführung.* Frankfurt/M.: Campus.
- Festinger, L. (1950). Informal social communication. *Psychological Review*, 57, 271-282.
- Fiedler, F.E. (1967). *A theory of leadership effectiveness.* New York: McGraw-Hill.
- Fiedler, P. (1996). *Verhaltenstherapie in und mit Gruppen. Psychologische Psychotherapie in der Praxis.* Weinheim: Beltz Psychologie Verlags Union.

- Findeiß, P., Schachl, T. & Stark, W. (2001). Modelle der Einbindung von Selbsthilfe-Initiativen in das gesundheitliche Versorgungssystem. Bayerischer Forschungsverbund Public Health – Öffentliche Gesundheit, Abschlussbericht Projekt C2 des Vereins zur Förderung der Selbsthilfe und Selbstorganisation (FÖSS e.V.) München.
- Finken, T. (1999). Projektmanagement bei der Verwaltungsreform. Wiesbaden: Deutscher Universitätsverlag.
- Fisch, R. (2001). Projektgruppen in Behörden: Eine ergänzende Organisationsstruktur? In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), Projektgruppen in Organisationen (S. 111-134). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Fisch, R. & Beck, D. (2001). Zusammenarbeit in Projektgruppen: Eine sozialwissenschaftliche Perspektive. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), Projektgruppen in Organisationen (S. 3-17). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Fisch, R. & Englich, B. (2001). Erfahrungen mit Projektgruppen in der öffentlichen Verwaltung. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), Projektgruppen in Organisationen (S. 135-151). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Fischer, P. (1985). Biographie als Anstoß zur Selbstreflexion. Möglichkeiten einer subjektzentrierten therapeutischen Diagnostik. In P. Fischer (Hrsg.), Therapiebezogene Diagnostik. Ansätze für ein neues Selbstverständnis. Tübinger Reihe 3. Münster: Deutsche Gesellschaft für Verhaltenstherapie (DGVT).
- Flick, U. (1995). Qualitative Forschung. Theorie, Methoden, Anwendung in Psychologie und Sozialwissenschaften. Reinbek: Rowohlt.
- Flick, U. (2000). Triangulation in der qualitativen Forschung. In U. Flick, E. von Kardorff & I. Steinke (Hrsg.). Qualitative Forschung. Ein Handbuch. (S. 309-318). Reinbek: Rowohlt.
- Flick, U., Kardorff, E. von, Steinke, I. (Hrsg.). (2000). Qualitative Forschung. Ein Handbuch. Reinbek: Rowohlt.
- Ford, R.C. & Randolph, W.A. (1992). Cross-functional structures: A review and integration of matrix organization and project management. *Journal of Management*, 18, 267-294.
- Forgas, J.P. (1999). Soziale Interaktion und Kommunikation. Eine Einführung in die Sozialpsychologie. Weinheim: Psychologie Verlags Union.
- Forster, J. (1981). Teamarbeit – sachliche, personelle und strukturelle Aspekte einer Kooperationsform. In W. Grunwald & H.G. Lilge (Hrsg.), Kooperation und Konkurrenz in Organisationen (S. 143-168). Bern: Paul Haupt.
- Foulkes, S.H. (1974). Gruppenanalytische Psychotherapie. München: Kindler.
- Fraktale Organisation (2003). Verfügbar über: <http://www.4managers.de/01-Themen/..%5C10-Inhalte%5%5> (Zugriff: 13.07.03).
- Frese, E. (1998). Grundlagen der Organisation. Konzept - Prinzipien - Strukturen. Wiesbaden: Gabler.
- Freud, S. (1978, Erstausgabe 1938). Abriss der Psychoanalyse. GW 17, Schriften aus dem Nachlass. Stuttgart: Fischer.
- Frey, S., Bente, G. & Frenz, H.-G. (1995). Analyse von Interaktionen. In H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie. (S. 353-375). Bern: Huber.

- Gebert, D. (1992). Organisationspsychologie: Person und Organisation. Stuttgart: Kohlhammer.
- Gebert, D. (1995). Interventionen in Organisationen. In H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie (S. 481-494). Bern: Huber.
- Gehlen, M. (2002). Ein Menschenrecht. In Der Tagesspiegel v. 06.03.02.
- Gehm, Th. (1998). Gemeinsame Informationsverarbeitung in sozialen Gruppen. Förderliches und Hinderliches. In E. H. Witte (Hrsg.), Sozialpsychologie der Gruppenleistung. Beiträge des 12. Hamburger Symposiums zur Methodologie der Sozialpsychologie (S. 122-162). Lengerich: Pabst.
- Gehring, T.M., Funk, U. & Schneider, M. (1989). Der Familiensystemtest (FAST): Eine dreidimensionale Methode zur Analyse sozialer Beziehungsstrukturen. Praxis der Kinderpsychologie und Kinderpsychiatrie, 38, 152-164.
- Gemünden, H.G. & Högl, M. (2001). Teamarbeit in innovativen Projekten. In H.G. Gemünden & M. Högl (Hrsg.), Management von Teams. Theoretische Konzepte und empirische Befunde (2. erw. Aufl.) (S. 1-31). Wiesbaden: Gabler.
- Gersick, C.J.G. (1989). Marking time: Predictable transitions in task groups. Academy of Management Journal, 32, 274-309.
- Gladstein, D.L. (1984). Groups in context: A model of task group effectiveness. In Administrative Science Quarterly, 29, 499-517.
- Glaser, B.G. & Strauss, A.L. (1965). Awareness of Dying. Chicago: Aldine.
- Glaser, B.G. & Strauss, A.L. (1967). The discovery of grounded theory. Strategies for qualitative research. Chicago: Aldine.
- Glasl, F. (2002). Konfliktmanagement: Ein Handbuch für Führungskräfte, Beraterinnen und Berater. Bern: Haupt.
- Gleißmann, W. (2003). Survival in a High Performance Culture. Ein Ratgeber für Arbeitnehmer. In M. Kastner (Hrsg.), Neue Selbständigkeit in Organisationen – Selbstbestimmung, Selbsttäuschung, Selbstausbeutung? (S. 443-470). München: Reiner Hampp.
- Goffman, E. (1969). Wir alle spielen Theater. Die Selbstdarstellung im Alltag. München: Piper.
- Goffman, E. (1986). Interaktionsrituale. Über Verhalten in direkter Kommunikation. Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- Graumann, C.F. (1999). Soziale Identitäten. Manifestation sozialer Differenzierung und Identifikation. In R. Viehoff & R.T. Segers (Hrsg.), Kultur, Identität, Europa: über die Schwierigkeiten und Möglichkeiten einer Konstruktion (S. 59-74). Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- Greif, S., Bamberg, E. & Semmer, N. (Hrsg.). (1991). Psychischer Stress am Arbeitsplatz. Göttingen: Hogrefe.
- Grunwald, W. (1981). Konflikt – Konkurrenz – Kooperation: Eine theoretisch-empirische Konzeptanalyse. In W. Grundwald & H. G. Lilge (Hrsg.), Kooperation und Konkurrenz in Organisationen (S. 50-96). Bern: Haupt.

- Häberli, R., Bill, A., Grossenbacher-Mansuy, W., Klein, J.T., Scholz, R.W. & Welti, M. (2001). Synthesis. In J.T. Klein, W. Grossenbacher-Mansuy, R. Häberli, A. Bill, R.W. Scholz, M. Welti (Hrsg.), *Transdisciplinarity: Joint problem solving among science, technology and society* (S. 6-22). Basel: Birkhäuser.
- Habermas, J. (1985). *Theorie des kommunikativen Handelns*. Bd. 1. Handlungsrationalität und gesellschaftliche Rationalisierung. Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- Hacker, W. (1980). *Allgemeine Arbeits- und Ingenieurspsychologie. Psychische Struktur und Regulation von Arbeitstätigkeiten*. Berlin: VEB Verlag der Wissenschaften.
- Hackman, J.R. (Ed.). (1990). *Groups that work (and those that don't). Creating conditions for effective teamwork*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Hansel, J. & Lomnitz, G. (2003). *Projektleiter - Praxis. Optimale Kommunikation und Kooperation in der Projektarbeit*. Berlin: Springer.
- Hartmann, Y. E. (1998). *Controlling interdisziplinärer Forschungsprojekte: Theoretische Grundlagen und Gestaltungsempfehlungen auf der Basis einer empirischen Erhebung*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Hartung, J. (2000). *Sozialpsychologie*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Haynes, M.E. (1996). *Projektmanagement*. Wien: Ueberreuter.
- Heche, D. (2004). *Praxis des Projektmanagements*. Berlin: Springer.
- Heigl-Evers, A. (1978). *Konzepte der analytischen Gruppenpsychotherapie*. Göttingen: Verlag für Medizinische Psychologie.
- Heigl-Evers, A. & Heigl, F. (1975). Zur tiefenpsychologisch fundierten oder analytisch orientierten Gruppenpsychotherapie des Göttinger Modells. *Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik*, 9, 237-266.
- Heinrichs, W. & Klein, A. (2001). *Kulturmanagement von A-Z. 600 Begriffe für Studium und Beruf. Reihe Beck Wirtschaftsberater*. München: Beck.
- Heintel, P., Krainz, E.E. (2000). *Projektmanagement. Eine Antwort auf die Hierarchiekrise?* Wiesbaden: Gabler.
- Hermanns, H. (2000). Interviewen als Tätigkeit. In U. Flick, E. von Kardorff & I. Steinke (Hrsg.), *Qualitative Forschung. Ein Handbuch*. (S. 360-368). Reinbek: Rowohlt.
- Hildenbrand, B. (2000). Anselm Strauss. In U. Flick, E. von Kardorff & I. Steinke (Hrsg.), *Qualitative Forschung. Ein Handbuch*. (S. 32-42) Reinbek: Rowohlt.
- Hoefert, H.W. (1989). *Der Mensch in der Organisation*. Gießen: Dr. Götz Schmidt
- Hoff, E.-H, Ewers, E. & Petersen, O. (2003). *Konflikte und Kompetenzentwicklung im Arbeitsleben*. Verfügbar über: <http://www.fu-berlin.de/arbpsych/pub/art.htm#03> (Zugriff: 08.01.04).
- Hoff, E.-H. (2003). *Kompetenz- und Identitätsentwicklung bei arbeitszentrierter Lebensgestaltung. Vom „Arbeitskraftunternehmer“ zum „reflexiv handelnden Subjekt“*. In ABWF (Hrsg.), *QUEM-Bulletin*, 4, 1-7. Berlin: ABWF. Verfügbar über: <http://www.abwf.de/content/main/publik/bulletin/2003/B-04-03.pdf> (Zugriff: 08.01.03).
- Hofstätter, P. (1971). *Gruppendynamik. Kritik der Massenpsychologie*. Reinbek: Rowohlt.
- Hogg, M.A. (1992). *The social psychology of group cohesiveness. From attraction to social identity*. New York: Harvester Wheatsheaf.

- Högl, M. (1998). Teamarbeit in innovativen Projekten. Einflussgrößen und Wirkungen. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.
- Högl, M. & Gemünden, H.G. (2001). Determinanten und Wirkungen der Teamarbeit in innovativen Projekten: Eine theoretische und empirische Analyse. In H.G. Gemünden & M. Högl (Hrsg.), Management von Teams. Theoretische Konzepte und empirische Befunde (2. erw. Aufl.) (S. 33-66).
- Holzbecher, M. & Meschkutat, B. (1998). Mobbing am Arbeitsplatz. Informationen, Handlungsstrategien, Schulungsmaterialien. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW.
- Holzhey, H. (Hrsg.). (1974). Interdisziplinär. Interdisziplinäre Arbeit und Wissenschaftstheorie. Philosophie aktuell Bd. 2. Basel: Schwabe.
- Homann, K. (1988). Philosophie und Ökonomik – Bemerkungen zur Interdisziplinarität. In E. Boettcher, Ph. Herder-Dorneich & K.-E. Schenk (Hrsg.), Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie, 7. Bd., Interdisziplinarität – Voraussetzungen und Notwendigkeiten (S. 99-123). Tübingen: Mohr.
- Hopf, C. (2000) Qualitative Interviews – ein Überblick. In U. Flick, E. von Kardorff & I. Steinke (Hrsg.), Qualitative Forschung. Ein Handbuch. (S. 349-360). Reinbek: Rowohlt.
- Hübenthal, U. (1991). Interdisziplinäres Denken. Versuch einer Bestandsaufnahme und Systematisierung. Stuttgart: Franz Steiner.
- Huber, G.L. (1989). AQUAD. Auswertung Qualitativer Daten (Version 2.2). Tübingen: Universität, Institut für Erziehungswissenschaften I.
- Hughes, E.C. (1971). The Sociological Eye. Chicago: Aldine Atherton.
- Hugo-Becker, A. & Becker, H. (1996). Psychologisches Konfliktmanagement. Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation. München: C.H. Beck.
- Hund, W.D. (1990). Stichwort: Arbeit. Vom Banausentum zum travail attractif. Heilbronn: Distel.
- Hunold, G. W. & Beckmann, D. (1995). Die Herausforderung: Der kommunikative Umgang mit Wissen. In G.W. Hunold & D. Beckmann (Hrsg.), Grenzbegehungen. Interdisziplinarität als Wissenschaftsethos (S. 31-41). Frankfurt/M.: Peter Lang.
- Hunold, G.W. (1995). Wegmarken der Verständigung: Bilanzierung eines Forschungsprojektes. In G.W. Hunold & D. Beckmann (Hrsg.), Grenzbegehungen. Interdisziplinarität als Wissenschaftsethos (S. 24-30). Frankfurt/M.: Peter Lang.
- Immelmann, K. (1987). Interdisziplinarität zwischen Natur- und Geisteswissenschaften – Praxis und Utopie. In J. Kocka (Hrsg.), Interdisziplinarität: Praxis – Herausforderung – Ideologie (S. 82-91). Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- Janis, I.L. (1972). Victims of groupthink. A psychological study of foreign policy decisions and fiascoes. Boston: Houghton Mifflin.
- Janis, I.L. (1982). Counteracting the adverse effects of concurrence-seeking in policy-planning groups: Theory and research perspectives. In H. Brandstätter, J.H. Davis & G. Stocker-Kreichgauer (Eds.), Group decision making (pp. 477-501). London: Academic Press.
- Jansen, R. (1999). Arbeitsbelastungen und Arbeitsbedingungen. In B. Badura, M. Litsch & C. Vetter (Hrsg.), Fehlzeiten-Report 1999 (S. 5-30). Berlin: Springer.

- Jüttemann, G. (1985). *Qualitative Forschung in der Psychologie. Grundfragen, Verfahrenweisen, Anwendungsfelder*. Weinheim: Beltz.
- Kahle, E. (2000). *Kooperation und Vertrauen in Organisationen*. Verfügbar über: <http://www.uni-lueneburg.de/fb2/bw/entscheidung/dokumente/umbrueche.pdf> (Zugriff: 03.12.00).
- Kantrowitz, J.L. (1997). *Ergebnisforschung in der Psychoanalyse: Rückblick und Neubewertung*. In M. Leuzinger-Bohleber & U. Stuhr (Hrsg.), *Psychoanalyse im Rückblick* (S. 61-72). Giessen: Psychosozial Verlag.
- Katzenbach, J. & Smith, D. (1993). *The wisdom of teams: Creating the high-performance organization*. Boston: Harvard Business School.
- Kauffeld, S., Frieling, E. (2001). *Die berufliche Handlungskompetenz bei der Bewältigung von Optimierungsaufgaben in betrieblichen Gruppen*. In R. Fisch, D. Beck & B. English (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 75-89). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Kaufmann, F.-X. (1987). *Interdisziplinäre Wissenschaftspraxis. Erfahrungen und Kriterien*. In J. Kocka (Hrsg.), *Interdisziplinarität: Praxis – Herausforderung – Ideologie* (S. 63-81). Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- Kelle, U. & Erzberger, Chr. (2000). *Qualitative und quantitative Methoden: Kein Gegensatz*. In U. Flick, E. von Kardorff & I. Steinke (Hrsg.), *Qualitative Forschung. Ein Handbuch* (S. 299-309). Reinbek: Rowohlt.
- Kellner, H. (1996). *Projekte konfliktfrei führen. Wie Sie ein erfolgreiches Team aufbauen*. München: Hanser.
- Kerr, N. L. (1983) *Motivation losses in task-performing groups: A social dilemma analysis*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 45, 819-828.
- Kerr, N. L. & Bruun, S. (1983). *The dispensability of member effort and group motivation losses: Free rider effects*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 44, 78-94.
- Keupp, H., Ahbe, T., Gmür, W., Höfer, R., Kraus, W., Mitzscherlich & B., Straus, F. (1999). *Identitätskonstruktionen. Das Patchwork der Identitäten in der Spätmoderne*. Reinbek: Rowohlt.
- Kici, G. & Westhoff, K. (2000). *Anforderungen an psychologisch-diagnostische Interviews in der Praxis*. *Report Psychologie*, 7, 428-436.
- Kirk, J.L. & Miller, M. (1986). *Reliability and Validity in qualitative Research*. Beverly Hills: Sage.
- Klammer, U. & Tillmann, K. (2001). *Flexibilität – Pluralität – Diskontinuität: Zusammenfassung zentraler quantitativer Ergebnisse und Schlussfolgerungen*. In U. Klammer & K. Tillmann (Hrsg.), *Flexicurity: Soziale Sicherung und Flexibilisierung der Arbeits- und Lebensverhältnisse* (S. 307-319). Düsseldorf: Ministerium für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie des Landes Nordrhein-Westfalen. Verfügbar über: [http://www. box1.boeckler-boxen.de/fix/download/2dok-teil2-7.pdf](http://www.box1.boeckler-boxen.de/fix/download/2dok-teil2-7.pdf) (Zugriff: 15.12.03).
- Klein, A. (2004). *Projektmanagement für Kulturmanager*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

- Klein, J.T. (1990). *Interdisciplinarity: History, theory and practice*. Detroit: Wayne State University Press.
- Klein, J.T. (1996). *Crossing Boundaries. Knowledge, Disciplinarity and Interdisciplinarity*. Charlottesville: University Press of Virginia.
- Kleinbeck, U. & Fuhrmann, H. (2001). *Das Partizipative Produktivitätsmanagement*. In R. Fisch, D. Beck & B. English (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 61-74). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Kleining, G. (1995). *Methodologie und Geschichte qualitativer Sozialforschung*. In U. Flick, E. von Kardorff, H. Keupp, L. von Rosenstiel & S. Wolff (Hrsg.), *Handbuch Qualitative Sozialforschung. Grundlagen, Konzepte, Methoden und Anwendungen*. (S. 11-22) Weinheim: Beltz Psychologie Verlags Union.
- Klose, B. (1996). *Projektentwicklung*. Wien: Ueberreuter.
- Kocka, J. (Hrsg.). (1987). *Interdisziplinarität: Praxis – Herausforderung – Ideologie*. Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- Kohn, A. (1986). *Konkurrenz kostet den Erfolg*. *Psychologie Heute*, 13, 25-27.
- König, E. & Volmer, G. (1999). *Systemische Organisationsberatung. Grundlagen und Methoden*. Weinheim: Deutscher Studienverlag.
- König, O. (1998). *Macht in Gruppen: Gruppendynamische Prozesse und Interventionen*. München: Pfeiffer.
- Koreimann, D.S. (2002). *Projektmanagement: Technik, Methodik, Soziale Kompetenz*. Heidelberg: Sauer.
- Köthe, R. (1999). *Ein Job für Manager mit Radarfähigkeiten*. In *Der Tagesspiegel*, 05.12.1999, 37.
- Kraus, W. (1999). *Interdisziplinarität*. In Chr. Bosshardt i.A. des interdisziplinären Arbeitskreises für Entwicklungsländerforschung (IAfEF), (Hrsg.). *Problembereiche interdisziplinärer Forschung: 30 Jahre IAfEF-Klausurtagungen in Freiburg i.Br. 1997 und Wien 1998* (S. 5-33). Bern: Peter Lang.
- Krems, B. (2003). *Unternehmenskultur/Organisationskultur*. In *Online-Verwaltungslexikon olev.de* Version 1.1. Verfügbar über <http://www.olev.de/uv/untkultur.htm> (Zugriff: 13.07.03).
- Kuhn, T.S. (1977). *Die Entstehung des Neuen. Studien zur Struktur der Wissenschaftsgeschichte*. Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- Lamnek, S. (1993). *Qualitative Sozialforschung. Band 1 Methodologie*. (2. überarbeitete Aufl.). Weinheim: Beltz Psychologie Verlags Union.
- Lange, D., Engel, C. & Holm, Chr. (2004). *Studie zur Effizienz von Projekten in Unternehmen*. GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V. und PA Consulting Group Deutschland. Verfügbar über: http://gpm-ipma.de/main/download/04-1_Effi-Studie_V3.pdf (Zugriff: 13.01.04).
- Latniak, E., Gerlmaier, A., Voss-Dahm, D. & Brödner, P. (2003). *Projektarbeit und Nachhaltigkeit – Intensität als Preis für mehr Autonomie? Beitrag zur Tagung ‚Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung‘*, Technische Universität Chemnitz, 23.-24.1. 2003. Verfügbar über: <http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bw19/NAR/download/Latniak>. (Zugriff: 03.09.03)

- Laudel, G. (1999). Interdisziplinäre Forschungsk Kooperation: Erfolgsbedingungen der Institution Sonderforschungsbereich. Berlin: Ed. Sigma.
- Lazarus, R.S. & Folkman, S. (1984). Stress, appraisal and coping. New York: Springer.
- Lazarus, R.S. & Launier, R. (1981). Stressbezogene Transaktionen zwischen Person und Umwelt. In J.R. Nitsch (Hrsg.), Stress. Theorien, Untersuchungen, Maßnahmen (S. 213-259). Bern: Hübner.
- Leavitt, H.J. (1951). Some effects of certain communication patterns on group performance. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 46, 38-50.
- Legewie, H. & Ehlers, W. (1992). *Knaurs moderne Psychologie*. München: Droemer Knaur.
- Legewie, H. (1987a). Interpretation und Validierung biografischer Interviews. In G. Jüttemann & H. Thomae (Hrsg.), *Biographie und Psychologie*. Berlin: Springer Verlag.
- Legewie, H. (1987b). *Alltag und seelische Gesundheit. Gespräche mit Menschen aus dem Berliner Stephanviertel*. Bonn: Psychiatrie-Verlag.
- Legewie, H. (1994). Globalauswertung von Dokumenten. In A. Böhm, A. Mengel & T. Muhr (Hrsg.), *Texte verstehen. Konzepte, Methoden, Werkzeuge*. Konstanz: Universitätsverlag.
- Legewie, H. (1995). Feldforschung und teilnehmende Beobachtung. In U. Flick, E. v. Kardorff, H. Keupp, L. v. Rosenstiel & S. Wolff (Hrsg.), *Handbuch Qualitative Sozialforschung* (S. 189-193) Weinheim: Beltz Psychologie Verlags Union.
- Legewie, H. (2002a). Diagnostik Sozialer Welten und Systeme. 10. Vorlesung aus der Vorlesung Qualitative Diagnostik. Verfügbar über: <http://www.tu-berlin.de/fak8/ifg/psychologie/legewie/VL-Skripte/Dokumente/downloads.htm> (Zugriff: 01.10.02).
- Legewie, H. (2002b). Gütekriterien und Qualitätssicherung qualitativer Methoden. 11. Vorlesung aus der Vorlesung Qualitative Diagnostik. Verfügbar über: <http://www.tu-berlin.de/fak8/ifg/psychologie/legewie/VL-Skripte/Dokumente/downloads.htm> (Zugriff: 05.01.02).
- Lehnert, E. (1994). Gruppenarbeit in mittleren Industriebetrieben. In C.H. Antoni (Hrsg.), *Gruppenarbeit in Unternehmen: Konzepte, Erfahrungen, Perspektiven* (S. 285-307). Weinheim: Beltz.
- Lewin, K. (1947). *Frontiers in group*. *Human Relations*, 1, 5-41.
- Lewis, J.D. & Weigert, A.J. (1985). Trust as a Social Reality. *Social Forces*, 63, 967-985.
- Leyman, H. (1996). *Mobbing. Psychoterror am Arbeitsplatz und wie man sich dagegen wehren kann*. Reinbek: Rowohlt.
- Lilge, H.-G. (1981). Zum Koordinationsproblem. Ansätze zu einem organisatorisch-strukturellen Bedingungsrahmen von Kooperation und Konkurrenz. In W. Grundwald & H. G. Lilge (Hrsg.), *Kooperation und Konkurrenz in Organisationen* (S. 212-240). Bern: Paul Haupt.
- Lindskold, S. (1981). Die Entwicklung von Vertrauen, der GRIT-Ansatz und die Wirkung von konzilientem Handeln auf Konflikt und Kooperation. In W. Grundwald & H. G. Lilge (Hrsg.), *Kooperation und Konkurrenz in Organisationen* (S. 241-273). Bern: Haupt.

- Litke, H.-D. (1993). *Projektmanagement – Methoden, Techniken, Verhaltensweisen*. München: Hanser.
- Loibl, M.C. (2001). D-A-C-H Kooperation. Inter- und transdisziplinäre Umweltforschung, eine forschungspolitische Herausforderung. Verfügbar über: <http://www.klf.at/cdrom/intertrans/html/Berichte/programm/ergebnismain.htm> (Zugriff: 15.03.03).
- Loibl, M.C. (2004). Spannungen in heterogenen Forschungsteams. Prioritätenkonflikte nach Wissenschaftskulturen, institutionellen Zugehörigkeiten und Gender. In J. Gläser, M. Meister, I. Schulz-Schaeffer & J. Strübing (Hrsg.), *Kooperation im Niemandsland. Neue Perspektiven auf Zusammenarbeit in Wissenschaft und Technik* (S. 231-247). Opladen: Leske+Budrich.
- Luborsky, L., McLellan, A.T., Diguier, L., Woody, G. & Seligman, D.A. (1997). The psychotherapist matters: Comparison of outcome across twentytwo therapists and seven patient samples. *Clinical Psychology: Science and Practice*, 4, 53-56.
- Luhmann, N. (2002). *Vertrauen. Ein Mechanismus der Reduktion sozialer Komplexität*. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Lühr, H., Papenheim-Tockhorn, H., Kirschnick-Janssen, D. (2001). Projektgruppen im Rahmen der Verwaltungsmodernisierung: Erfahrungsbericht aus der Freien Hansestadt Bremen. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 153-167). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Maderthaner, R. (1989). Kommunikationsprozesse. In E. Roth (Hrsg.), *Organisationspsychologie - Enzyklopädie der Psychologie* (S. 487-504). Göttingen: Hogrefe.
- Marwell, G. & Schmitt, D.R. (1975). *Cooperation: An experimental analysis*. New York: Academic Press.
- Mayring, Ph. (1993). *Qualitative Inhaltsanalyse: Grundlagen und Techniken*. Weinheim: Deutscher Studienverlag.
- Mehrmann, E. & Wirtz, T. (1996). *Effizientes Projektmanagement. Erfolgreich Konzepte entwickeln und realisieren*. Düsseldorf: Econ.
- Meinefeld, W. (2000). Hypothesen und Vorwissen in der qualitativen Sozialforschung. In U. Flick, E. von Kardorff & I. Steinke (Hrsg.), *Qualitative Forschung. Ein Handbuch* (S. 265-275). Reinbek: Rowohlt.
- Merton, R.K. (1989). *Auf den Schultern von Riesen. Ein Leitfaden durch das Labyrinth der Gelehrsamkeit*. Bodenheim: Athenaeum.
- Meuser, M. & Nagel, U. (1991). Experteninterviews – vielfach erprobt, wenig bedacht. Ein Beitrag zur qualitativen Methodendiskussion. In D. Garz & K. Kraimer (Hrsg.), *Qualitativ-empirische Sozialforschung: Konzepte, Methoden, Analysen* (S. 441-471). Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Meyer-Dohm, P. (1971). *Interdisziplinarität und Partnerschaftlichkeit in der Entwicklungsforschung*. Bochum: Querenburg.
- Ministerium für Wirtschaft und Arbeit des Landes Nordrhein-Westfalen (2003). *Arbeitsschutz in NRW. Statusanalyse 98/99. Kap. 2: Einwirkungen auf den arbeitenden Menschen*. Verfügbar über: <http://www.arbeitsschutz.nrw.de/nocms/stat98/> (Zugriff: 4.12.2003).

- Mitzlaff, S. (1987). Zur Machbarkeit psychosozialer Arbeit. Systemische Ansätze und Erfahrungen wider die Gradlinigkeit. Bonn: Psychiatrie-Verlag.
- Mitzlaff, S. (1988). Kooperation und Konflikte in der Reform psychiatrisch-psychosozialer Arbeit. Sozialpsychiatrische Informationen, 3, 2-9.
- Mohrmann, S., Cohen, S. & Mohrmann, A. (1995). Designing team-based organizations – New forms for knowledge work. San Francisco: Jossey-Bass-Publishers.
- Moser, K.S. (2001). Metaphernforschung in der Kognitiven Psychologie und in der Sozialpsychologie. In Journal für Psychologie, 4, 17-33.
- Mruck, K. & Mey, G. (1996). Überlegungen zu qualitativer Methodologie und qualitativer Forschungspraxis. Die Kehrseite psychologischer Forschungsberichte. Forschungsberichte aus dem Institut für Psychologie. Berlin: Technische Universität.
- Muhr, T. (1994). ATLAS/ti – ein Werkzeug für die Textinterpretation. In Böhm, A., Mengel, A. & Muhr, T. (Hrsg.), Texte verstehen. Konzepte, Methoden, Werkzeuge. Konstanz: Universitätsverlag.
- Müller, G.F. & Bierhoff, H.W. (1998). Unterstützung und Leistung in Projektgruppen. Affektive Prozesse und stimmungsklimatische Einflüsse. In E. Spieß & F.W. Nerdinger (Hrsg.), Kooperation in Unternehmen (S. 165-183). München: Rainer Hampp.
- Müller, G.F. & Bierhoff, H.W. (2000). Stimmungseinflüsse in Projektgruppen. Forschungsbefunde und Dokumentation eines Teamklima-Inventars (TK-I). Universität Koblenz – Landau.
- Müller, G.F. & Bierhoff, H.W. (2001). Stimmungseinflüsse in Projektgruppen. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), Projektgruppen in Organisationen (S. 323-336). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Müller-Lissner, A. (2002). Bloß keine Panik. Jeder Job hat seine Tücken. In Der Tagespiegel, 06.03.02.
- Najavits, L.M. (2001). Helping 'difficult' patients. Psychotherapy Research, 11, 131-152.
- Neubauer, W. (1999). Zur Entwicklung interpersonalen, interorganisationalen und interkulturellen Vertrauens durch Führung. Empirische Ergebnisse der sozialpsychologischen Vertrauensforschung. In G. Schreyögg & J. Sydow (Hrsg.), Managementforschung 9 Führung neu gesehen (S. 89-116). Berlin: De Gruyter.
- Neuberger, O. (1976). Führungsverhalten und Führungserfolg. Berlin: Duncker & Humblot.
- Neuberger, O., Conradi, W. & Maier, W. (1985). Individuelles Handeln und sozialer Einfluss: Einführung in die Sozialpsychologie. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Niederer, R., Greiwe, St., Minnig, Chr. & Schwarb, T.M. (2000). Projektmanagement – Praxis und Ausbildung. Untersuchung im Auftrag von Fachhochschulen und SwissPM. Reihe B: Sonderdruck 2000-02. Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz. Institut für interdisziplinäre Wirtschafts- und Sozialforschung. Verfügbar über: <http://www.fhso.ch/pdf/publikationen/sd00-02.pdf> (Zugriff: 14.03.03).
- Niedermair, K. (2001). Metaphernanalyse. In: Th. Hug (Hrsg.), Wie kommt Wissenschaft zu Wissen? Bd. 2: Einführung in die Forschungsmethodik und Forschungspraxis (S. 144-165). Baltmannsweiler: Schneider-Verlag Hohengehren.

- Orlinsky, D.E., Grawe, K. & Parks, B. (1994). Process and Outcome in Psychotherapy. In A.E. Bergin & S.L. Garfield (Eds.), *Handbook of Psychotherapy and Behavior* (4th ed., pp. 270-378). New York: Wiley.
- Parsons, T. (1978). *Research with Human Subjects an the ‚Professional Complex‘*. New York: The Free Press.
- Parthey, H. (1983). Forschungssituation interdisziplinärer Arbeit in Forschergruppen. In H. Parthey & K. Schreiber (Hrsg.), *Interdisziplinarität in der Forschung* (S. 13-24). Berlin: Akademie-Verlag.
- Pawlowsky, P. (1986). Aus Kollegen werden Konkurrenten. *Psychologie Heute*, 13, 22-24.
- Pietschmann, H. (1993). Möglichkeiten und Grenzen interdisziplinärer Kooperation. In H. Reinalter (Hrsg.), *Vernetztes Denken – Gemeinsames Handeln. Interdisziplinarität in Theorie und Praxis* (S. 31-40). Thaur: Kulturverlag.
- Pinto, M.B., Pinto, J.K. & Prescott, J.E. (1993). Antecedents and consequences of project team cross-functional cooperation. In *Management Science*, 39, 1281-1297.
- Pitcher, P. (1997). *Das Führungsdrama: Künstler, Handwerker und Technokraten im Management*. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Probst, G. (1981). *Kybernetische Gesetzhypothesen als Basis für Gestaltungs- und Lenkungsregeln im Management*. Bern: Haupt.
- Probst, G. (1987). *Selbstorganisation. Ordnungsprozesse in sozialen Systemen aus ganzheitlicher Sicht*. Berlin: Paul Parey.
- Pühl, H. (1992). Der Supervisor als Lehrer und Leiter. In H. Pühl (Hrsg.), *Handbuch der Supervision I*. (S. 22-33). Berlin: Edition Marhold.
- Raguse, H. (1998). Supervision – angewandte Psychoanalyse? In G. Fatzer (Hrsg.), *Supervision und Beratung. Ein Handbuch*. (S. 171-180). Köln: Edition Humanistische Psychologie.
- Rechtien, W. (1999). *Angewandte Gruppendynamik. Ein Lehrbuch für Studierende und Praktiker*. Weinheim: Beltz Psychologie Verlags Union.
- Reinalter, H. (Hrsg.) (1993). *Vernetztes Denken – Gemeinsames Handeln. Interdisziplinarität in Theorie und Praxis*. Thaur: Kulturverlag.
- Revenstorff, D. (1993). *Psychotherapeutische Verfahren – Band IV. Gruppen-, Paar- und Familientherapie*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Rohmann, E., Bierhoff, H.W. & Müller, G.F. (2000): Förderung freiwilligen Arbeitsengagements in Organisationen. *Gruppendynamik*, 31, 3, 213-224.
- Rosenstiel, L. von (1975). *Die motivationalen Grundlagen des Verhaltens in Organisationen: Leistung und Zufriedenheit*. Berlin: Duncker & Humblot.
- Rosenstiel, L. von (1995). Kommunikation und Führung in Arbeitsgruppen. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch der Organisationspsychologie*. (S. 321-351). Bern: Huber.
- Sackmann, S. (1998). Diagnose von sozialen Systemen. In G. Fatzer (Hrsg.), *Supervision und Beratung: Ein Handbuch* (S. 341-361). Köln: Edition Humanistische Psychologie.

- Schätz, B. (2003). Vorlesung Projektmanagement und Teamorganisation. Verfügbar über: <http://www4.in.tum.de/~schaetz/Projektmanagement03/3-1-Initiierung.pdf> (Zugriff: 19.10.03)
- Scheffler, D. (1998). Projektleitung aus synergetisch-symbolischer Sicht. Analyse, Gestaltung und Prozessstandards leistungsfähiger Kommunikation in interdisziplinären Projektgruppen (unveröffentlichte Diplomarbeit). Trier: Universität, Fachbereich I – Psychologie.
- Schein, E.H. (1995a): Definitionen der Unternehmenskultur. In E.H. Schein (Hrsg.), Unternehmenskultur. Ein Handbuch für Führungskräfte. New York: Campus.
- Schein, E.H. (1995b): Die Ebenen der Kultur. In E.H. Schein (Hrsg.), Unternehmenskultur: Ein Handbuch für Führungskräfte. New York: Campus.
- Schmidbauer, W. (1999). Wie Gruppen uns verändern. Reinbek: Rowohlt.
- Schmitt, R. (1997). Metaphernanalyse als sozialwissenschaftliche Methode. Mit einigen Bemerkungen zur theoretischen „Fundierung“ psychosozialen Handelns. In Psychologie & Gesellschaftskritik, 21, 57-86.
- Schneewind, K.A. (1991). Familienpsychologie. Stuttgart: Kohlhammer.
- Schnoop, M. (1993). Veränderung des Führungsverhaltens in der Rezession. IO Managementzeitschrift 62, 27-29.
- Schophaus, M., Dienel, H.L. & Braun, Chr.-F. von (2003). Von Brücken und Einbahnstraßen. Aufgaben für das Kooperationsmanagement interdisziplinärer Forschung. Technische Universität Berlin, Reihe ZTG-Themenschwerpunkte Nr. 08/03. Verfügbar über: <http://www.ztg.tu-berlin.de/pdf/eisenbahn.pdf> (Zugriff: 15.12.03)
- Schreyögg, A. (1996). Coaching. Eine Einführung für Praxis und Ausbildung. Frankfurt/M.: Campus.
- Schreyögg, G. (1998). Organisation: Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Wiesbaden: Gabler.
- Schulz von Thun, F. (1981). Miteinander reden: Störungen und Klärungen. Reinbek: Rowohlt.
- Schulze, A. & Kahlow, A. (1993). Innovationen in der Forschung aus sozialpsychologischer Sicht: die Entstehung von wissenschaftlichen Neuerungen als Gruppenbildungsprozess. Frankfurt/M.: Lang.
- Schulz-Hardt, S. (2001). Entscheidungsautismus bei Gruppenentscheidungen in Wirtschaft und Politik. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), Projektgruppen in Organisationen (S. 269-285). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Schweitzer, J. & Weber, G. (1982). Beziehung als Metapher: Die Familienskulptur als diagnostische, therapeutische und Ausbildungstechnik. Familiendynamik, 114-128.
- Seers, A. (1989). Team-member exchange quality: A new construct for role-making research. In Organizational Behavior and Human Decision Process, 43, 118-135.
- Seiwert, L.J. & Gay, F. (1997). Das 1x1 der Persönlichkeit. Offenbach: Gabal.
- Selvini-Palazzoli, M., Anolli, L., DiBlasio, P., Giossi, L., Risano, J., Ricci, C., Sacchi, M. & Ugazio, V. (1984). Hinter den Kulissen der Organisation. Stuttgart: Klett-Cotta.

- Selvini-Palazzoli, M., Cirillo, S., Selvini, M. & Sorrentino, A.M. (1999). Anorexie und Bulimie. Neue familientherapeutische Perspektiven. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Sennett, R. (2000). Der flexible Mensch. Die Kultur des neuen Kapitalismus. München: Siedler.
- Sieverding, M. (1989). Konfliktfelder einer wissenschaftlichen Begleitung vor Ort – am Beispiel sozialpsychiatrischer Modellprojekte. In I. Beerlage & E. Fehre (Hrsg.), Praxisforschung zwischen Intuition und Institution. (S. 127-135) Tübingen: Deutsche Gesellschaft für Verhaltenstherapie.
- Sievers, B. (1993). Auf der Suche nach dem Theater. Organisationen als Theater für die Dramen der Kindheit und der Arbeit. Gruppendynamik, 24. Jhrg., 4, 367-389.
- Simmel, G. (1992, Erstausgabe 1908). Soziologie. Untersuchungen über die Formen der Vergesellschaftung. In: O. Rammstedt (Hrsg.), Gesamtausgabe, Bd. 11. Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- Slavson, S.R. (1950). Analytic Group Psychotherapy. New York: Columbia University Press.
- Staehle, W. H. (1999). Management: Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. München: Vahlen.
- Star, S.L. (1997). Anselm Strauss: An Appreciation. Sociological Research Online, 2, 1-8.
- Star, S.L. (2004). Kooperation ohne Konsens in der Forschung: Die Dynamik der Schließung in offenen Systemen. In J. Strübing, I. Schulz-Schaeffer, M. Meister & J. Gläser (Hrsg.), Kooperation im Niemandsland. Neue Perspektiven auf Zusammenarbeit in Wissenschaft und Technik (S. 58-76). Opladen: Leske+Budrich.
- Star, S.L. & Griesemer, J.R. (1989). Institutional Ecology. 'Translations' and Boundary Objects: Amateurs and Professionals in Berkeley's Museum of Vertebrate Zoology, 1907-1939. Social Studies of Science, 19, 387-420.
- Steinke, I. (2000). Gütekriterien qualitativer Forschung. In U. Flick, E. von Kardorff & I. Steinke (Hrsg.), Qualitative Forschung. Ein Handbuch. (S. 319-331). Reinbek: Rowohlt.
- Steinle, C., Bruch, H. & Lawa, D. (1995). Projektmanagement: Instrument moderner Dienstleistung. Frankfurt/M.: FAZ.
- Stern, D. (1992). Die Lebenserfahrung des Säugling. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Stern, D. (1998). Die Mutterschaftskonstellation. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Strauss, A.L. (1978). Negotiations. Varieties, contexts, processes and social order. San Francisco: Jossey-Bass.
- Strauss, A.L. (1987). Qualitative analysis for social scientists. Cambridge: Cambridge University Press.
- Strauss, A.L. (1988). The articulation of project work: An organizational process. Sociological Quarterly 29, 163-178.
- Strauss, A.L. (1991). Grundlagen qualitativer Sozialforschung: Datenanalyse und Theoriebildung in der empirischen und soziologischen Forschung. München: Fink.
- Strauss, A.L. (1993). Continual Permutations of Action. New York: Aldine de Gruyter.

- Strauss, A.L. & Corbin, J. (1996) Grundlagen Qualitativer Sozialforschung. Weinheim: Beltz, Psychologie Verlags Union.
- Stroebe, W. & Diehl, M. (1994). Why groups are less effective than their members. On productivity loss in idea-generating groups. In W. Stroebe & M. Hewstone (Eds.), *European Review of Social Psychology*, 5 (pp. 271-304). London: Wiley.
- Stroebe, W. (2002). *Sozialpsychologie: Eine Einführung*. Berlin: Springer.
- Strübing, J. (1997). Symbolischer Interaktionismus revisited: Konzepte für die Wissenschafts- und Technikforschung. *Zeitschrift für Soziologie*, 26, 368-386.
- Strübing, J. (1998). Vom Nutzen der ‚Mavericks‘. Zur Zusammenarbeit von Informatik und Soziologie auf dem Gebiet der Verteilten Künstlichen Intelligenz. Schriftfassung eines Vortrages auf dem Sozionik-Workshop der KI'98 in Bremen am 15.09.1998.
- Strübing, J. (2001). Die neuere pragmatistisch-interaktionistische Handlungstheorie. Internes Manuskript. Berlin: Technische Universität.
- Strübing, J. (2002). *Pragmatische Heuristik. Interaktionistische Beiträge zur Erforschung von Technik und Wissenschaft als Arbeit. (Habilitationsschrift)*. Berlin: FU Berlin, Institut für Soziologie.
- Sundstrom, E., Demeuse, K.P. & Futrell, D. (1990). Work teams: Applications and effectiveness. *American Psychologist*, 45, 120-133.
- T'Hart, P. (2001). Krisenstäbe und Krisenmanagement. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 199-213). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Tajfel, H. (1978). *Differentiation between social groups: Studies in the social psychology of intergroup relations*. London: Academic Press.
- Tajfel, H. (1982). *Gruppenkonflikt und Vorurteil. Entstehung und Funktion sozialer Stereotypen*. Bern: Huber.
- Tajfel, H. & Turner, J.C. (1986). The social identity theory of intergroup behavior. In S. Worchel & W.G. Austin (eds.), *Social psychology of intergroup relations* (pp. 33-47). Monterey: Brooks/Cole.
- Treier, M. & Wieland, R. (2001). Trends im Arbeits- und Gesundheitsschutz: Eine bundesweite Befragung. In M. Kastner, K. Kipfmüller, W. Quaas, Kh. Sonntag & R. Wieland (Hrsg.), *Gesundheit und Sicherheit in Arbeits- und Organisationsformen der Zukunft* (S. 53-88). Bremerhaven: NW Verlag.
- Trojan, A. & Legewie, H. (2001). *Nachhaltige Gesundheit und Entwicklung. Leitbilder, Politik und Praxis der Gestaltung gesundheitsförderlicher Umwelt- und Lebensbedingungen*. Frankfurt/M.: VAS – Verlag für akademische Schriften.
- Tschacher, W. (1990). *Interaktion in selbstorganisierten Systemen. Grundlegung eines dynamisch-synergetischen Forschungsprogramms in der Psychologie*. Heidelberg: A-sanger.
- Tschan, F & Semmer, N. (2001). Wenn alle dasselbe denken: Geteilte Mentale Modelle und Leistung in der Teamarbeit. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 217-235). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

- Tuckman, B.W. (1965). Development sequence in small groups. *Psychological Bulletin*, 63, 384-389.
- Van Avermaet, E. (2002). Sozialer Einfluss in Kleingruppen. In W. Stroebe (Hrsg.), *Sozialpsychologie: Eine Einführung*. (S. 451-495). Berlin: Springer.
- Van Lange, P.A.M. & De Dreu, C.K.W. (2002). Soziale Interaktion. Kooperation und Wettbewerb. In W. Stroebe (Hrsg.), *Sozialpsychologie: Eine Einführung*. (S. 382-414). Berlin: Springer.
- Vetter, R. & Wiesenbauer, L. (1995). Vernetzte Organisationen – Projektorientierte Unternehmensführung als Weg aus der Krise. Wiesbaden: Gabler.
- Volkery, C. (2002). Lego für Manager. Knallbunte Gruppentherapie. Spiegel-Online. Verfügbar über: <http://www.spiegel.de/wirtschaft/0,1518,druck-189977,00.html> (Zugriff: 03.04.02)
- Volpert, W. (1975). Die Lohnarbeitswissenschaft und die Psychologie der Arbeitstätigkeit. In P. Großkurth & W. Volpert (Hrsg.), *Lohnarbeitspsychologie. Berufliche Sozialisati-on: Emanzipation zur Anpassung* (S. 11-196). Frankfurt: Fischer.
- Vowe, G. (1993). Qualitative Inhaltsanalyse – Cognitive Mapping – Policy Arguer. Demonstration systematischer Vorgehensweisen zur Analyse politischer Kognition. Forschungsbericht zum Projekt „Handlungsorientierung“. Köln: MPI für Gesellschaftsforschung.
- Vroom, V.H. & Yetton, P.W. (1973). *Leadership and decision making*. Pittsburg.: University of Pittsburgh Press.
- Wagner, U. (2001). Intergruppenverhalten in Organisationen: Ein vernachlässigter Aspekt bei der Zusammenarbeit in Projektgruppen. In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen* (S. 353-366). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Wagner, U. & Zick, A. (1993). Selbstdefinitionen und Intergruppenbeziehungen: Der Social Identity Approach. In B. Pörzgen & E. H. Witte (Hrsg.), *Selbstkonzept und Identität. Beiträge des 8. Hamburger Symposions zur Methodologie der Sozialpsychologie*. Braunschweig: Braunschweiger Studien zur Erziehungs- und Sozialarbeitswissenschaft, Band 34 (S. 109-129).
- Wallner, F.G. (1993). Interdisziplinarität zwischen Universalisierung und Verfremdung. In H. Reinalter (Hrsg.), *Vernetztes Denken – Gemeinsames Handeln. Interdisziplinarität in Theorie und Praxis*. (S. 17-29). Thaur: Kulturverlag.
- Walther, R. (1990). Arbeit – Ein begriffsgeschichtlicher Überblick von Aristoteles bis Ricardo. In H. König, B. von Greiff & H. Schauer (Hrsg.), *Sozialphilosophie der industriellen Arbeit*. *Leviathan Zeitschrift für Sozialwissenschaft*. Sonderheft 11/1990.
- Warhanek, C. (1997). *Trainings: Professionell planen, auswählen, durchführen, Qualität sichern*. Wien: Ueberreuter.
- Warnecke, H.-J. (1993). *Revolution der Unternehmenskultur. Das fraktale Unternehmen*. Berlin: Springer.
- Warnecke, H.-J. (1995). *Aufbruch zum fraktalen Unternehmen. Praxisbeispiele für neues Denken und Handeln*. Berlin: Springer.

- Watzlawick, P., Beavin, I. H. & Jackson, D. D. (1969). *Menschliche Kommunikation*. Bern: Huber.
- Watzlawick, P., Weakland, J. H. & Fisch, R. (1974). *Lösungen*. Berlin: Huber.
- Wehner, Th., Clases, Chr., Endres, E. & Raeithel, A. (1998). Zusammenarbeit als Ereignis und Prozess. In E. Spieß (Hrsg.), *Formen der Kooperation* (S. 95-124). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Weinert, A.B. (1998). *Organisationspsychologie. Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie-Verlags Union.
- Weingart, P. (1987). Interdisziplinarität als List der Institution. In J. Kocka (Hrsg.), *Interdisziplinarität: Praxis – Herausforderung – Ideologie* (S. 159-166). Frankfurt/M.: Suhrkamp.
- West, M.A. (1996). Reflexivity and work group effectiveness: a conceptual integration. In M.A. West (Ed.), *Handbook of work grou psychology* (pp. 555-579). Chichester: John Wiley & Sons.
- Wienberg, G. (1987). Über das hartnäckige Bohren dicker Bretter – oder: Die bedingte Machbarkeit von Kooperation in der psychosozialen Versorgung einer städtischen Region. In Modellverbund „Psychiatrie“, *Ambulante psychiatrische und psychotherapeutisch/ psychosomatische Versorgung, Kooperation und Vernetzung zwischen den Einrichtungen der psychosozialen Versorgung als Instrument der Psychiatriereform* (S. 37-63). Hannover: Institut für Entwicklungsplanung und Strukturforschung an der Universität Hannover.
- Wilke, H. & Wit, A. (2002). Gruppenleistung. In W. Stroebe (Hrsg.), *Sozialpsychologie: Eine Einführung*. (S. 497-535). Berlin: Springer.
- Wischnewski, E. (2003). *Aktives Projektmanagement für das Bauwesen*. Wiesbaden: Vieweg.
- Witte, E. & Engelhardt, G. (1998). Zur sozialen Repräsentation der (Arbeits-)Gruppe. In E. Ardel-Gattinger, H. Lechner & W. Schlögel (Hrsg.), *Gruppendynamik. Anspruch und Wirklichkeit der Arbeit in Gruppen* (S. 25-29). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Witzel, A. (1985). Das Problemzentrierte Interview. In Jüttemann (Hrsg.) *Qualitative Forschung in der Psychologie. Grundfragen, Verfahrensweisen, Anwendungsfelder*. Weinheim und Basel: Beltz.
- Witzel, A. (2000). Das Problemzentrierte Interview [26 Absätze]. *Forum Qualitative Sozialforschung / Forum: Qualitative Social Research [On-line Journal]*, 1(1). Verfügbar über: <http://www.qualitative-research.net/fqs-texte/1-00/1-00witzel-d.htm> (Zugriff: 10.07.01).
- Wurst, K. & Högl, M. (2001). Führungsaktivitäten in Teams: Ein theoretischer Ansatz zur Konzeptualisierung. In H.G. Gemünden & M. Högl (Hrsg.), *Management von Teams. Theoretische Konzepte und empirische Befunde* (2. erw. Aufl.) (S. 157-185).
- Wurst, K., Högl, M. & Gemünden, H.G. (2001). Zusammenarbeit in den frühen Phasen von Multi-Team-Entwicklungsprojekten. In H.G. Gemünden & M. Högl (Hrsg.), *Management von Teams. Theoretische Konzepte und empirische Befunde* (2. erw. Aufl.) (S. 219-236).

- Yalom, I. (2001). Theorie und Praxis der Gruppenpsychotherapie. Ein Lehrbuch. München: Pfeiffer.
- Zink, K.J. (1995). TQM als integratives Managementkonzept. Das europäische Qualitätsmodell und seine Umsetzung. München: Hanser.
- Zink, K.J., Ritter, A. & Thul, M. (1993). Kleingruppenunterstützte Prozessinnovationen – Leitfaden für Projektleiter und Projektkoordinatoren. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW.
- Zysno, P. (1998). Von Seilzug bis Brainstorming: Die Effizienz der Gruppe. In E. H. Witte (Hrsg.), Sozialpsychologie der Gruppenleistung. Beiträge des 12. Hamburger Symposiums zur Methodologie der Sozialpsychologie (S. 184-210). Lengerich: Pabst.

