

## 9. Literaturverzeichnis

- Anderson, N. R. & West, M. A. (1994): *The Team Climate Inventory: Manual and User's Guide*. Windsor: Nelson Press.
- Bandura, A. (1997): *Self-efficacy: The exercise of control*. New York: Ballantine.
- Barnard, C. I. (1938): *The functions of the executive*. Cambridge, M. A.: Harvard University Press.
- Bass, B.M. (1999): Two decades of research and development in transformational leadership. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8 (1), 9-32.
- Beck, U. (1999): *Die Zukunft von Arbeit und Demokratie*. Frankfurt: Suhrkamp.
- Berger, U. & Bernhard-Mehlich, I. (1995): Die verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. In: Kieser, A. (Hrsg.): *Organisationstheorien*. Stuttgart: Kohlhammer
- Berkel, K. (1998): Führungsethik: Organisationspsychologische Perspektiven. In: Blickle, G. (Hrsg.): *Ethik in Organisationen: Konzepte, Befunde, Praxisbeispiele*. Göttingen: Hogrefe.
- Bierhoff, H.-W. & Müller, G.F. (2000): OCB in Organisationen. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 31 (2), 119-120.
- Bierhoff, H.-W., Müller, G.F. & Küpper, B. (2000): Prosoziales Arbeitsverhalten: Entwicklung und Überprüfung eines Messinstrumentes zur Erfassung des OCBs. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 31 (2), 141-153.
- Bierhoff, H.-W. & Rohmann, E. (2003): OCB. In: Auhagen, A. E. & Bierhoff, H.-W. (Hrsg.): *Angewandte Sozialpsychologie*. Weinheim: Beltz.
- Bretz, E., Hertel, G. & Moser, K. (1998): Kooperation und Organizational Citizenship Behavior. In: Spieß, E. und Nerdinger, F. W.: *Kooperation in Unternehmen*. München, Mering: Hampp.
- Brief, A. P. & Motowidlo, S. J. (1986): Prosocial organizational behaviors. *Academy of Management Review*, 11, 710-725.
- Brodbeck, F., Anderson, N. & West, M. (2000): *TKI Teamklima-Inventar*. Göttingen: Hogrefe.
- Borman, W.C. & Motowidlo, S.J. (1993): Expanding the criterion domain to include elements of contextual performance. In: Schmitt, N. & Borman, W.C. (Hrsg.): *Personnel selection*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Bortz, J. (1999): *Statistik* (4. Auflage). Berlin: Springer.

- Bortz, J. & Döring, N. (1995): *Forschungsmethoden und Evaluation für Sozialwissenschaftler* (2. Auflage). Berlin: Springer.
- Brief, A.P. & Motowidlo, S.J. (1986): Prosocial organizational behaviors. *Academy of Management Review*, 11, 710-725.
- Burningham, C. & West, M.A. (1995): Individual, climate and group interaction processes as predictors of work team innovation. *Small Group Research*, 26, 106-117.
- Campbell, D.T. (1963): From Description to Experimentation: Interpreting Trends as Quasi-Experiments. In: Harris, C.W. (Hrsg.): *Problems in Measuring Change*. Madison: University of Wisconsin Press.
- Cook, T.D. & Campbell, D.T. (1976): The Design and Conduct of Quasi-Experiments and True Experiments in Field Settings. In: Dunnette, M. (Hrsg.): *Handbook of Industrial and Organizational Research*. Chicago: Rand McNally.
- Deluga, R.J. (1995): The relationship between attributional charismatic leadership and organizational citizenship behavior. *Journal of Applied Social Psychology*, 25, 1652-1669.
- Etzioni, A. (1999): *Die Verantwortungsgesellschaft: Individualismus und Moral in der heutigen Demokratie*. Berlin: Ullstein
- Etzioni, A. (2001): *Der dritte Weg zu einer guten Gesellschaft. Auf der Suche nach der neuen Mitte*. Hamburg: Miko-Edition.
- Frese, M. (Hrsg.) (1998): *Erfolgreiche Unternehmensgründer*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Gebert, D. (1998): Die offene Organisation als Leitkonzept? In: Bickle, G. (Hrsg.): *Ethik in Organisationen*. Göttingen: Hogrefe.
- Gebert, D. (2002): *Führung und Innovation*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Gebert, D. (2004): *Innovation durch Teamarbeit*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Gebert, D., Boerner, S. & Lanwehr, R. (2001): Innovationsförderliche Öffnungsprozesse: „Je mehr desto besser?“, *Die Betriebswirtschaft*, 61 (2), 204-222.
- George, J.M. (1991): State or trait: Effects of positive mood on prosocial behaviors at work. *Journal of Applied Psychology*, 76, 299-307.
- George, J.M. & Brief, A.P. (1992): Feeling good – doing good: A conceptual analysis of the mood at work – organizational spontaneity relationship. *Psychological Bulletin*, 112, 310-329.

- Gleißmann, W. (2002): Der neue Zugriff auf das ganze Individuum. Wie kann ich mein Interesse behaupten? In: Moldaschl, M. & Voß, G.G. (Hrsg.): *Subjektivierung von Arbeit*. München, Mering: Hampp.
- Goldsmith, J. (1996): *Die Falle und wie wir ihr entrinnen können*. Holm: Deukalion.
- Hawranek, D., Hornig, F. & Jung, A. (2004): Wie die Globalisierung den industriellen Kern der Bundesrepublik bedroht. *Der Spiegel*, 44, 94-109.
- Hertel, G., Bretz, E. & Moser, K. (2000): OCB: Begriffsklärung und Forschungsstand. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 31 (2), 121-140.
- Hoff, E.-H. (2003): Kompetenz- und Identitätsentwicklung bei arbeitszentrierter Lebensgestaltung. Vom „Arbeitskraftunternehmer“ zum „reflexiv handelnden Subjekt“. *QUEM-Bulletin Berufliche Kompetenzentwicklung*, 4, S. 1-7.
- Imai, M. (1992): *Kaizen. Der Schlüssel zum Erfolg der Japaner im Wettbewerb*. München: Herbig
- Katz, D. (1964): The motivational basis of organizational behavior. *Behavioral Science*, 9, 131-146.
- Katz, D. & Kahn, R.L. (1978): *The social psychology of organizations* (2nd ed.). New York: Wiley.
- Kleemann, F., Matuschek, I. und Voß, G. (2002): Subjektivierung von Arbeit – Ein Überblick zum Stand der soziologischen Diskussion. In: Moldaschl, M. & Voß, G.G. (Hrsg.): *Subjektivierung von Arbeit*. München, Mering: Hampp.
- Klein, H. J. & Kim, J. S. (1998): A field study of the influence of situational constraints, leader-member exchange, and goal commitment on performance. *Academy of Management Journal*, 41 (1), 88-95.
- Konovsky, M.A. & Organ, D.W. (1996): Dispositional and contextual determinants of organizational citizenship behavior. *Journal of Organizational Behavior*, 17, 253-266.
- Konovsky, M.A. & Pugh, S.D. (1994): Citizenship behavior and social exchange. *Academy of Management Journal*, 37 (3), 656-669.
- Lenk, H. & Maring, M. (1998): Das moralphilosophische Fundament einer Ethik für Organisationen – kooperative und individuelle Verantwortung. In: Blickle, G. (Hrsg.): *Ethik in Organisationen: Konzepte, Befunde, Praxisbeispiele*. Göttingen: Hogrefe.
- McCrae, R.R. & Costa, P.T. (1987): Validation of the five-factor model of personality across instruments and observers. *Journal of Personality and Social Psychology*, 52, 81-90.

- McNeely, B.L. & Meglino, B.M. (1994): The role of dispositional and situational antecedents in prosocial organizational behavior: An examination of the intended beneficiaries of prosocial behavior. *Journal of Applied Psychology*, 79, 836-844.
- Moldaschl, M. (2002): Subjektivierung – Eine neue Stufe in der Entwicklung der Arbeitswissenschaften?. In: Moldaschl, M. & Voß, G.G. (Hrsg.): *Subjektivierung von Arbeit*. München, Mering: Hampp.
- Moldaschl, M. & Voß, G.G. (Hrsg.) (2002): *Subjektivierung von Arbeit*. München, Mering: Hampp.
- Moorman, R.H., Blakely, G.L. & Niehoff, B.P. (1998): Does perceived organizational support mediate the relationship between procedural justice and organizational citizenship behavior? *Academy of Management Journal*, 41 (3), S. 351-357.
- Moser, K., Batinic, B. & Zempel, J. (Hrsg.) (1999): *Unternehmerisch erfolgreiches Handeln*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Müller, G.F. (1998): Prozedurale Gerechtigkeit in Organisationen. In: Blickle, G. (Hrsg.): *Ethik in Organisationen: Konzepte, Befunde, Praxisbeispiele*. Göttingen: Hogrefe.
- Müller, G.F. (2000): Eigenschaftsmerkmale und unternehmerisches Handeln. In: Müller, G.F. (Hrsg.): *Existenzgründung und unternehmerisches Handeln. Forschung und Förderung*. Landau: Verlag Empirische Pädagogik.
- Nerdinger, F. (2000): Extra-Rollenverhalten – Operationalisierung des Konstrukts und Überprüfung affektiver Antezedien. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 31 (2), 155-167
- Niehoff, B.P. & Moorman, R.H. (1993): Justice as a mediator of the relationship between methods of monitoring and organizational citizenship behavior. *Academy of Management Journal*, 36, 527-556.
- Omoto, A.L. & Snyder, M. (1995): Sustained helping without obligation: Motivation, longevity of service, and perceived attitude change among AIDS volunteers. *Journal of Personality and Social Psychology*, 68, 671-686.
- O'Reilly, C. & Chatman, J. (1986): Organizational Commitment and psychological attachment: The effects of compliance, identification, and internalization on prosocial behavior. *Journal of Applied Psychology*, 71, 492-499.
- Organ, D.W. (1988): *Organizational Citizenship Behavior: The good soldiers syndrom*. Lexington, MA: Lexington Books
- Organ, D. W. & Konovsky, M.A. (1989): Cognitive versus affective determinants of organizational citizenship behavior. *Journal of Applied Psychology*, 74, 157-164.

- Organ, D.W. & Lingl, A. (1995): Personality, satisfaction, and organizational Citizenship behavior. *The Journal of Social Psychology*, 135, 339-350.
- Organ, D.W., Podsakoff, P.M. & MacKenzie, S.B. (2006, erschienen in 2005): *Organizational Citizenship Behavior: Its nature, antecedents, and consequences*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Organ, D.W. & Ryan, K. (1995): A meta-analytic review of attitudinal and dispositional predictors of organizational citizenship behavior. *Personnel Psychology*, 48, 775-802.
- Paraskewopoulos, S. (2004): *Was ist bloß mit den Deutschen los? Wie Deutschland noch zu retten ist*. Moers: Joh. Brendow & Sohn.
- Pelz, D.C. & Andrews, F.M. (1964): Detecting Casual Priorities in Panel Study Data. *American Sociological Review*, 29, 836-848.
- Penner, L.A. & Finkelstein, M.A. (1998a): Dispositional and structural determinants of volunteerism. *Journal of Personality and Social Psychology*, 74, 525-537.
- Penner, L.A., Midili, A.R. & Kegelmeyer, J. (1998b): Beyond job attitudes: A personality and social psychology perspective on the causes of organizational citizenship behavior. *Human Performance*, 10, 111-131.
- Podsakoff, P.M., Ahearne, M. & MacKenzie, S.B. (1997): Organizational Citizenship Behavior and the quantity and quality of work group performance. *Journal of Applied Psychology*, 82 (2), 262-270.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H. & Fetter, R. (1990): Transformational leader behaviors and their effects on followers trust in leader, satisfaction, and organizational citizenship behavior. *Leadership Quarterly*, 1 (2), 107 – 142.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B. & Bachrach, D. (2000): Organizational Citizenship behavior: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26, 513 – 563.
- Podsiadlowski, A. & Spieß, E. (2000): Teamarbeit und OCB: *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 31 (2), 197-212.
- Reese-Schäfer, W. (2001): *Amitai Etzioni zur Einführung*. Hamburg: Junius.
- Rippberger, T. (1998): *Ökonomik des Vertrauens*. Tübingen: Mohr.
- Roethlisberger, F.L. & Dickson, W.J. (1964): *Management and the Worker*. New York: Wiley.

- Rosenblatt, B. v. (2001): *Freiwilliges Engagement in Deutschland. Ergebnisse der Repräsentativerhebung zu Ehrenamt, Freiwilligenarbeit und bürgerschaftlichem Engagement*. Stuttgart, Berlin, Köln: Kohlhammer
- Rotter, J.B. (1966): Generalized expectancies for internal versus external control of reinforcement. *Psychological Monographs*, 80, No. 609.
- Rousseau, D.M., Sitkin, S.B., Burt, R.S. & Camerer, C. (1998): Not so different all: A crossdiscipline view of trust. *Academy of Management Review*, 23 (3), S. 393-404.
- Schein, E.H. (1996): Über Dialog, Kultur und Organisationslernen. In: Fatzer, G. (Hrsg.): *Organisationsentwicklung und Supervision: Erfolgsfaktoren bei Veränderungsprozessen*. Köln: Edition Humanistische Psychologie
- Schuler, H. & Prochaska, M. (2000): Entwicklung und Konstruktvalidierung eines berufsbezogenen Leistungsmotivationstests. *Diagnostika*, 46 (2), 61-72
- Schuler, H. & Prochaska, M. (2001): *Leistungsmotivationsinventar. Dimensionen berufsbezogener Leistungsorientierung*. Göttingen: Hogrefe.
- Sennett, R. (1998): *Der flexible Mensch. Die Kultur des neuen Kapitalismus*. Berlin: Berlin Verlag.
- Setton, R.P., Bennett, N. & Liden, R.C. (1996): Social exchange in organizations: Perceived organizational support, leader-member exchange, and employee reciprocity. *Journal of Applied Psychology*, 81, 219-227.
- Smith, A.C., Organ, D.W. & Near, J.P. (1983): Organizational citizenship behavior: Its nature and antecedents. *Journal of Applied Psychology*, 68, 653-663.
- Spieß, E. (2000): Berufliche werte, Formen der Kooperation und Arbeitszufriedenheit. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 31 (2), 185-196.
- Staufenbiel, T. (2000): Antezedenzen und Konsequenzen OCB. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 31 (2), 169-184
- Staufenbiel, T. & Hartz, C. (2000): Organizational Citizenship Behavior: Entwicklung und erste Validierung eines Messinstruments. *Diagnostika*, 46 (2), 73-83
- Steiger, J.H. (1980): Tests for comparing elements of a correlation matrix. *Psychological Bulletin*, 87, 245-251.
- Vieth, P. (1995): *Kontrollierte Autonomie: neue Herausforderungen für die Arbeitspsychologie*. Heidelberg: Asanger
- Volpert, W. (2002): Psychologie der frei flottierenden Arbeitskraft. In: Moldaschl, M. & Voß, G.G. (Hrsg.): *Subjektivierung von Arbeit*. München, Mering: Hampp.

- Wayne, S.J., Shore, L.M. & Liden, R.C. (1997): Perceived organizational support and leader-member exchange: A social exchange perspective. *Academy of Management Journal*, 40, 82-111.
- West, M.A. (1999): *Innovation und Kreativität. Praktische Wege und Strategien für Unternehmen mit Zukunft*. Weinheim: Beltz
- West, M.A. (1990): The social psychology of innovation in groups. In: West, M.A. & Farr, J.L. (Hrsg.): *Innovation and Creativity at Work: Psychological and organizational strategies*. Chichester: Wiley
- Weiss, W. & Udris, I. (2001): Downsizing und Survivors: Stand der Forschung zum Leben und Überleben in schlanken und fusionierten Organisationen. *Arbeit*, 10. Jhg., Heft 2, 103-121.
- Williams, L.J. & Anderson, S.E. (1991): Job satisfaction and organizational commitment as predictors of organizational citizenship and in-role behavior. *Journal of Management*, 17, 601-617.