

Gruppenstatistiken

Gruppenstatistiken - split C value	QUELLE01	Welle2	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
I_1 I+K: vom Vorgesetzten gut informiert	0	1. Welle	30,00	2,50	1,01	0,18
	1	2. Welle	85,00	2,24	0,92	0,10
I_2 I+K: Informationsfluß andere AB ist gut	0	1. Welle	30,00	2,90	1,18	0,22
	1	2. Welle	84,00	2,63	1,14	0,12
I_3 I+K: mit Regelkommunikation zufrieden	0	1. Welle	29,00	2,62	1,24	0,23
	1	2. Welle	85,00	2,38	1,17	0,13
I_A Vorschlag: Anzahl	0	1. Welle	27,00	2,52	2,68	0,52
	1	2. Welle	65,00	2,38	2,88	0,36
I_A_2 Verbesserungsvorschläge ja/nein	0	1. Welle	27,00	0,67	0,48	0,09
	1	2. Welle	0,00			
I_B Vorschlag: auch umgesetzt?	0	1. Welle	21,00	0,95	0,67	0,15
	1	2. Welle	57,00	1,16	0,77	0,10
I_C Vorschlag: Dauer der Umsetzung	0	1. Welle	16,00	1,81	0,66	0,16
	1	2. Welle	42,00	1,81	0,83	0,13
II_1 Führung: Vorgesetzter sucht Gespräch mit mir	0	1. Welle	30,00	2,53	1,43	0,26
	1	2. Welle	84,00	2,39	1,18	0,13
II_2 Führung: Vorgesetzter nimmt mich ernst	0	1. Welle	29,00	2,24	1,30	0,24
	1	2. Welle	83,00	2,20	1,17	0,13
II_3 Führung: Über Fehler ohne Angst sprechen	0	1. Welle	30,00	2,13	1,36	0,25
	1	2. Welle	84,00	2,02	1,15	0,13
II_4 Führung: Vorgesetzter fördert eigenverantw. Handeln	0	1. Welle	29,00	2,10	1,08	0,20
	1	2. Welle	85,00	2,09	1,09	0,12
II_5 Führung: Vorgesetzter nutzt Mitarbeiter-Feedback	0	1. Welle	29,00	3,00	1,41	0,26
	1	2. Welle	84,00	2,43	1,06	0,12
IIIA_1 Zusammenarbeit: Jeder sagt i.d. G/T Meinung	0	1. Welle	30,00	3,33	1,47	0,27
	1	2. Welle	84,00	2,60	1,39	0,15
IIIA_2 Zusammenarbeit: In Gruppe keine Ausgrenzung v. Kollegen	0	1. Welle	30,00	2,90	1,52	0,28
	1	2. Welle	83,00	2,57	1,35	0,15
IIIA_3 Zusammenarbeit: Vereinbarungen werden gehalten	0	1. Welle	30,00	3,07	1,41	0,26
	1	2. Welle	83,00	2,92	1,32	0,14
IIIA_4 Zusammenarbeit: Teamentwicklung bringt uns weiter	0	1. Welle	29,00	3,38	1,12	0,21
	1	2. Welle	83,00	2,95	1,28	0,14
IIIA_5 Zusammenarbeit: Mit Ergebnis der Gruppengespr. zufrieden	0	1. Welle	28,00	3,04	1,29	0,24
	1	2. Welle	81,00	2,73	1,16	0,13
IIIB_1 Zusammenarbeit [Ü]: Mit Kollegen abstimmen notwendig	0	1. Welle	29,00	2,97	1,43	0,26
	1	2. Welle	83,00	2,88	1,47	0,16
IIIB_2 Zusammenarbeit [Ü]: Ich b. ü.Auf. m.Kollegen a.a.G. informiert	0	1. Welle	29,00	3,34	1,52	0,28
	1	2. Welle	83,00	3,02	1,41	0,16
IIIB_3 Zusammenarbeit [Ü]: Kollegen aus a. Gr. anerkennen Arbeit	0	1. Welle	28,00	2,82	1,31	0,25
	1	2. Welle	80,00	2,79	1,21	0,14
IIIB_4 Zusammenarbeit [Ü]: Z. mit anderen Gruppen gut	0	1. Welle	29,00	2,66	1,14	0,21
	1	2. Welle	83,00	2,70	1,26	0,14
IIIB_5 Zusammenarbeit [Ü]: Ich bin f. d. Instandh. d. Masch. verantw.	0	1. Welle	29,00	2,72	1,67	0,31
	1	2. Welle	82,00	2,67	1,42	0,16
IIIB_6 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weiß wer vorgelagert ist	0	1. Welle	28,00	2,18	1,25	0,24
	1	2. Welle	82,00	2,26	1,30	0,14
IIIB_7 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weis wer nachgelagert ist	0	1. Welle	29,00	2,34	1,42	0,26
	1	2. Welle	81,00	2,40	1,32	0,15
IIIC_1 Wissen + Erfahrung: W. u. E. werden gehört	0	1. Welle	29,00	3,48	1,57	0,29
	1	2. Welle	82,00	2,83	1,55	0,17
IIIC_2 Wissen + Erfahrung: W. u. E. in Standards einbezogen	0	1. Welle	29,00	3,41	1,45	0,27
	1	2. Welle	81,00	2,89	1,45	0,16
IV_1 Qualität Arbeit: Wir sprechen im Team über Qualität	0	1. Welle	29,00	2,21	1,08	0,20
	1	2. Welle	82,00	2,10	1,05	0,12

IV_2	Qualität Arbeit: Ich kenne die Qualitätsstandards	0	1. Welle	29,00	1,76	0,83	0,15
		1	2. Welle	83,00	1,86	0,84	0,09
IV_3	Qualität Arbeit: Ich kann Qualität der Produkte beeinflussen	0	1. Welle	29,00	1,83	1,07	0,20
		1	2. Welle	83,00	2,02	1,26	0,14
V_1	Tätigkeit: Meine körperliche Arbeit belastet mich	0	1. Welle	29,00	2,97	1,35	0,25
		1	2. Welle	85,00	2,84	1,25	0,14
V_2	Tätigkeit: Meine gedankliche Arbeit belastet mich	0	1. Welle	29,00	2,86	1,46	0,27
		1	2. Welle	84,00	3,10	1,45	0,16
V_3	Tätigkeit: Der Zeitdruck belastet mich	0	1. Welle	29,00	2,41	1,50	0,28
		1	2. Welle	83,00	2,47	1,53	0,17
V_4	Beruf: Anforderungen der Arbeit sind gestiegen	0	1. Welle	29,00	1,62	1,08	0,20
		1	2. Welle	82,00	2,20	1,42	0,16
VA_1	Veränderung: Arbeitsplatzumgebung	0	1. Welle	29,00	2,79	1,29	0,24
		1	2. Welle	84,00	2,90	1,50	0,16
VA_2	Veränderung: Weniger Eintönigkeit	0	1. Welle	29,00	3,52	1,38	0,26
		1	2. Welle	83,00	3,08	1,43	0,16
VA_3	Veränderung: Belastungsabbau	0	1. Welle	28,00	2,39	1,17	0,22
		1	2. Welle	84,00	2,57	1,47	0,16
VA_4	Veränderung: Teilzeitbeschäftigung	0	1. Welle	29,00	4,83	1,63	0,30
		1	2. Welle	84,00	4,52	1,69	0,18
VA_5	Veränderung: Reduzierung Schichtarbeit	0	1. Welle	29,00	4,14	1,83	0,34
		1	2. Welle	82,00	4,13	1,82	0,20
VA_6	Veränderung: Bezahlung	0	1. Welle	29,00	2,17	1,44	0,27
		1	2. Welle	83,00	2,18	1,34	0,15
VA_7	Veränderung: Mitarbeiterqualifizierung	0	1. Welle	29,00	2,66	1,47	0,27
		1	2. Welle	84,00	2,46	1,31	0,14
VA_8	Veränderung: Arbeitszeitverkürzung	0	1. Welle	29,00	3,52	1,66	0,31
		1	2. Welle	83,00	4,16	1,54	0,17
VA_9	Veränderung: Mitsprachemöglichkeit	0	1. Welle	29,00	2,59	1,24	0,23
		1	2. Welle	82,00	2,78	1,11	0,12
VB	Ich bin mit Arbeit zufrieden	0	1. Welle	29,00	2,31	1,17	0,22
		1	2. Welle	84,00	2,38	1,00	0,11
VC	Ich kann Lösungswege selbst aufzeigen	0	1. Welle	29,00	2,62	1,32	0,25
		1	2. Welle	84,00	2,90	1,30	0,14
VD_1	Motivation: Bezahlung	0	1. Welle	30,00	2,20	1,10	0,20
		1	2. Welle	83,00	2,41	1,33	0,15
VD_2	Motivation: vielseitige Arbeit	0	1. Welle	29,00	2,52	0,95	0,18
		1	2. Welle	81,00	2,74	1,32	0,15
VD_3	Motivation: Mitspracherecht	0	1. Welle	29,00	1,97	0,82	0,15
		1	2. Welle	82,00	2,13	1,11	0,12
VD_4	Motivation: flexible Arbeitszeiten	0	1. Welle	29,00	2,07	1,13	0,21
		1	2. Welle	81,00	2,06	0,91	0,10
VD_5	Motivation: Teamarbeit	0	1. Welle	29,00	3,55	1,66	0,31
		1	2. Welle	82,00	3,26	1,62	0,18
VD_6	Motivation: Firmenfeste	0	1. Welle	30,00	2,47	1,59	0,29
		1	2. Welle	83,00	1,94	1,11	0,12
VD_7	Motivation: Verantwortung	0	1. Welle	29,00	2,28	1,19	0,22
		1	2. Welle	82,00	2,24	1,15	0,13
VD_8	Motivation: mein Chef	0	1. Welle	30,00	3,20	1,13	0,21
		1	2. Welle	82,00	2,99	1,44	0,16
VD_9	Motivation: saubere, sichere Arbeitsumgebung	0	1. Welle	30,00	2,40	1,25	0,23
		1	2. Welle	82,00	2,23	1,26	0,14
VD_10	Motivation: für DaimlerChrysler arbeiten	0	1. Welle	30,00	2,63	1,69	0,31
		1	2. Welle	82,00	2,57	1,52	0,17
VD_11	Motivation: gutes Verhältnis mit Kollegen	0	1. Welle	29,00	1,86	1,13	0,21
		1	2. Welle	82,00	1,77	1,03	0,11

VD_12 Motivation: Fort- und Weiterbildungsangebot	0 1. Welle	30,00	2,47	1,50	0,27
	1 2. Welle	82,00	2,55	1,33	0,15
VI_1 MPS bekannt	0 1. Welle	30,00	0,83	0,38	0,07
	1 2. Welle	81,00	0,99	0,11	0,01
VI_2 berufliche Chancen durch MPS	0 1. Welle	28,00	0,32	0,48	0,09
	1 2. Welle	81,00	0,41	0,49	0,05
VI_3 MPS erfolgreich	0 1. Welle	28,00	0,75	0,44	0,08
	1 2. Welle	81,00	0,72	0,45	0,05
VI_4_1 Ergebnis MPS: Mehr Sicherheit von Prozessen	0 1. Welle	27,00	2,52	1,22	0,23
	1 2. Welle	83,00	2,19	1,08	0,12
VI_4_2 Ergebnis MPS: Bessere Ablieferung	0 1. Welle	27,00	2,44	0,89	0,17
	1 2. Welle	82,00	2,17	0,98	0,11
VI_4_3 Ergebnis MPS: Bessere Qualität	0 1. Welle	27,00	2,48	1,31	0,25
	1 2. Welle	83,00	2,12	1,08	0,12
VI_4_4 Ergebnis MPS: Weniger Kosten	0 1. Welle	26,00	2,62	1,17	0,23
	1 2. Welle	83,00	2,57	1,35	0,15
VI_4_5 Ergebnis MPS: Mitarbeiterthemen werden wichtiger	0 1. Welle	27,00	3,04	1,26	0,24
	1 2. Welle	83,00	2,89	1,31	0,14
VI_4_6 Ergebnis MPS: Keine Ergebnisse	0 1. Welle	26,00	4,19	1,36	0,27
	1 2. Welle	82,00	4,16	1,38	0,15
VI_5 MPS: Motivation gesteigert	0 1. Welle	23,00	0,39	0,50	0,10
	1 2. Welle	66,00	0,55	0,50	0,06
VI_6 MPS: höhere Anforderungen	0 1. Welle	22,00	0,59	0,50	0,11
	1 2. Welle	61,00	0,70	0,46	0,06
VI_7_1 Einfluß MPS: kürzere Taktzeiten	0 1. Welle	28,00	3,18	1,47	0,28
	1 2. Welle	84,00	2,93	1,33	0,15
VI_7_2 Einfluß MPS: weniger Arbeitsinhalte	0 1. Welle	28,00	3,86	1,18	0,22
	1 2. Welle	83,00	3,83	1,38	0,15
VI_7_3 Einfluß MPS: weniger Qualifizierungsmöglichkeiten	0 1. Welle	27,00	3,81	1,55	0,30
	1 2. Welle	83,00	3,69	1,35	0,15
VI_7_4 Einfluß MPS: weniger Arbeitsplätze	0 1. Welle	27,00	3,33	1,49	0,29
	1 2. Welle	84,00	3,07	1,51	0,16
VI_7_5 Einfluß MPS: mehr Kontrolle über meine Arbeit	0 1. Welle	28,00	2,32	1,06	0,20
	1 2. Welle	84,00	2,63	1,36	0,15
VI_8 MPS: Gesamteindruck ist gut	0 1. Welle	28,00	2,96	1,45	0,27
	1 2. Welle	84,00	2,82	1,22	0,13
VI_9A MPS: genügend Unterstützung vom Centerleiter	0 1. Welle	28,00	2,29	1,08	0,20
	1 2. Welle	84,00	2,51	1,22	0,13
VI_9B MPS: langfristig genügend Unterstützung vom Centerleiter	0 1. Welle	28,00	2,43	1,10	0,21
	1 2. Welle	82,00	2,71	1,38	0,15

a

T kann nicht berechnet werden, da mindestens eine der Gruppen leer ist.

b

VII\_6 Hauptabteilung [Probandenangabe] = 3,00 MGP