

Gruppenstatistiken B - split B value

	QUELLE01	Welle2	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
I_1 I+K: vom Vorgesetzten gut informiert	0	1. Welle	50,00	1,86	0,76	0,11
	1	2. Welle	37,00	1,92	0,92	0,15
I_2 I+K: Informationsfluß andere AB ist gut	0	1. Welle	50,00	2,60	0,95	0,13
	1	2. Welle	37,00	2,59	0,93	0,15
I_3 I+K: mit Regelkommunikation zufrieden	0	1. Welle	50,00	1,90	0,71	0,10
	1	2. Welle	36,00	1,94	1,07	0,18
I_A Vorschlag: Anzahl	0	1. Welle	38,00	2,13	2,38	0,39
	1	2. Welle	27,00	2,37	4,60	0,89
I_A_2 Verbesserungsvorschläge ja/nein	0	1. Welle	38,00	0,76	0,43	0,07
	1	2. Welle	0,00			
I_B Vorschlag: auch umgesetzt?	0	1. Welle	28,00	1,50	0,69	0,13
	1	2. Welle	22,00	1,18	0,80	0,17
I_C Vorschlag: Dauer der Umsetzung	0	1. Welle	26,00	1,92	0,80	0,16
	1	2. Welle	16,00	2,31	0,79	0,20
II_1 Führung: Vorgesetzter sucht Gespräch mit mir	0	1. Welle	50,00	2,00	1,09	0,15
	1	2. Welle	37,00	2,19	1,00	0,16
II_2 Führung: Vorgesetzter nimmt mich ernst	0	1. Welle	50,00	1,74	0,90	0,13
	1	2. Welle	37,00	2,00	1,18	0,19
II_3 Führung: Über Fehler ohne Angst sprechen	0	1. Welle	50,00	1,38	0,57	0,08
	1	2. Welle	37,00	1,81	1,27	0,21
II_4 Führung: Vorgesetzter fördert eigenverantw. Handeln	0	1. Welle	49,00	1,69	0,87	0,12
	1	2. Welle	37,00	1,76	1,12	0,18
II_5 Führung: Vorgesetzter nutzt Mitarbeiter-Feedback	0	1. Welle	48,00	2,33	1,15	0,17
	1	2. Welle	37,00	2,32	1,18	0,19
IIIA_1 Zusammenarbeit: Jeder sagt i.d. G/T Meinung	0	1. Welle	50,00	2,46	1,31	0,19
	1	2. Welle	37,00	2,46	1,37	0,22
IIIA_2 Zusammenarbeit: In Gruppe keine Ausgrenzung v. Kollegen	0	1. Welle	50,00	1,94	0,89	0,13
	1	2. Welle	37,00	1,92	1,19	0,20
IIIA_3 Zusammenarbeit: Vereinbarungen werden gehalten	0	1. Welle	50,00	2,48	1,16	0,16
	1	2. Welle	37,00	2,46	1,12	0,18
IIIA_4 Zusammenarbeit: Teamentwicklung bringt uns weiter	0	1. Welle	50,00	2,40	0,86	0,12
	1	2. Welle	37,00	2,41	1,04	0,17
IIIA_5 Zusammenarbeit: Mit Ergebnis der Gruppengespr. zufrieden	0	1. Welle	50,00	2,36	0,80	0,11
	1	2. Welle	37,00	2,46	0,96	0,16
IIIB_1 Zusammenarbeit [Ü]: Mit Kollegen abstimmen notwendig	0	1. Welle	50,00	2,42	1,14	0,16
	1	2. Welle	37,00	2,68	1,55	0,25
IIIB_2 Zusammenarbeit [Ü]: Ich b. ü. Auf. m. Kollegen a.a.G. informiert	0	1. Welle	50,00	3,14	1,34	0,19
	1	2. Welle	37,00	2,65	1,36	0,22
IIIB_3 Zusammenarbeit [Ü]: Kollegen aus a. Gr. anerkennen Arbeit	0	1. Welle	50,00	2,58	0,99	0,14
	1	2. Welle	37,00	2,51	1,12	0,18
IIIB_4 Zusammenarbeit [Ü]: Z. mit anderen Gruppen gut	0	1. Welle	50,00	2,52	1,13	0,16
	1	2. Welle	37,00	2,59	1,12	0,18
IIIB_5 Zusammenarbeit [Ü]: Ich bin f. d. Instandh. d. Masch. verantw.	0	1. Welle	50,00	2,46	1,66	0,23
	1	2. Welle	36,00	3,17	1,83	0,30
IIIB_6 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weiß wer vorgelagert ist	0	1. Welle	49,00	1,94	1,05	0,15
	1	2. Welle	36,00	2,03	1,11	0,18
IIIB_7 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weis wer nachgelagert ist	0	1. Welle	48,00	2,00	1,05	0,15
	1	2. Welle	35,00	1,94	1,03	0,17
IIIC_1 Wissen + Erfahrung: W. u. E. werden gehört	0	1. Welle	49,00	3,12	1,30	0,19
	1	2. Welle	37,00	2,78	1,25	0,21
IIIC_2 Wissen + Erfahrung: W. u. E. in Standards einbezogen	0	1. Welle	49,00	3,10	1,12	0,16
	1	2. Welle	37,00	2,65	1,18	0,19
IV_1 Qualität Arbeit: Wir sprechen im Team über Qualität	0	1. Welle	49,00	1,84	0,92	0,13
	1	2. Welle	37,00	2,03	1,12	0,18

IV_2 Qualität Arbeit: Ich kenne die Qualitätsstandards	0 1. Welle	49,00	1,47	0,62	0,09
	1 2. Welle	37,00	1,57	0,73	0,12
IV_3 Qualität Arbeit: Ich kann Qualität der Produkte beeinflussen	0 1. Welle	50,00	1,68	0,94	0,13
	1 2. Welle	37,00	1,78	0,89	0,15
V_1 Tätigkeit: Meine körperliche Arbeit belastet mich	0 1. Welle	51,00	3,55	1,55	0,22
	1 2. Welle	37,00	3,78	1,60	0,26
V_2 Tätigkeit: Meine gedankliche Arbeit belastet mich	0 1. Welle	50,00	3,42	1,60	0,23
	1 2. Welle	37,00	3,84	1,62	0,27
V_3 Tätigkeit: Der Zeitdruck belastet mich	0 1. Welle	50,00	2,88	1,55	0,22
	1 2. Welle	37,00	3,49	1,73	0,28
V_4 Beruf: Anforderungen der Arbeit sind gestiegen	0 1. Welle	51,00	2,29	1,32	0,18
	1 2. Welle	37,00	2,32	1,33	0,22
VA_1 Veränderung: Arbeitsplatzumgebung	0 1. Welle	51,00	2,43	0,98	0,14
	1 2. Welle	37,00	2,76	1,36	0,22
VA_2 Veränderung: Weniger Eintönigkeit	0 1. Welle	51,00	3,29	1,70	0,24
	1 2. Welle	37,00	3,00	1,49	0,25
VA_3 Veränderung: Belastungsabbau	0 1. Welle	50,00	2,76	1,27	0,18
	1 2. Welle	36,00	2,97	1,44	0,24
VA_4 Veränderung: Teilzeitbeschäftigung	0 1. Welle	50,00	4,90	1,33	0,19
	1 2. Welle	37,00	4,51	1,74	0,29
VA_5 Veränderung: Reduzierung Schichtarbeit	0 1. Welle	50,00	4,66	1,47	0,21
	1 2. Welle	36,00	4,61	1,68	0,28
VA_6 Veränderung: Bezahlung	0 1. Welle	51,00	2,22	1,05	0,15
	1 2. Welle	37,00	2,49	1,33	0,22
VA_7 Veränderung: Mitarbeiterqualifizierung	0 1. Welle	49,00	2,63	1,29	0,18
	1 2. Welle	37,00	2,62	1,23	0,20
VA_8 Veränderung: Arbeitszeitverkürzung	0 1. Welle	50,00	4,36	1,68	0,24
	1 2. Welle	37,00	4,65	1,53	0,25
VA_9 Veränderung: Mitsprachemöglichkeit	0 1. Welle	50,00	2,76	1,33	0,19
	1 2. Welle	37,00	2,95	1,41	0,23
VB Ich bin mit Arbeit zufrieden	0 1. Welle	51,00	2,12	0,86	0,12
	1 2. Welle	37,00	2,08	1,09	0,18
VC Ich kann Lösungswege selbst aufzeigen	0 1. Welle	50,00	2,34	0,94	0,13
	1 2. Welle	37,00	2,19	1,05	0,17
VD_1 Motivation: Bezahlung	0 1. Welle	50,00	2,32	1,30	0,18
	1 2. Welle	37,00	2,24	1,16	0,19
VD_2 Motivation: vielseitige Arbeit	0 1. Welle	50,00	2,24	1,02	0,14
	1 2. Welle	37,00	2,38	0,83	0,14
VD_3 Motivation: Mitspracherecht	0 1. Welle	50,00	1,96	0,95	0,13
	1 2. Welle	37,00	2,03	0,83	0,14
VD_4 Motivation: flexible Arbeitszeiten	0 1. Welle	48,00	1,81	0,84	0,12
	1 2. Welle	37,00	1,97	0,96	0,16
VD_5 Motivation: Teamarbeit	0 1. Welle	50,00	3,58	1,53	0,22
	1 2. Welle	37,00	3,62	1,38	0,23
VD_6 Motivation: Firmenfeste	0 1. Welle	50,00	2,22	0,95	0,13
	1 2. Welle	37,00	2,32	1,36	0,22
VD_7 Motivation: Verantwortung	0 1. Welle	51,00	2,16	0,92	0,13
	1 2. Welle	37,00	2,22	1,11	0,18
VD_8 Motivation: mein Chef	0 1. Welle	50,00	2,56	1,09	0,15
	1 2. Welle	37,00	2,84	1,32	0,22
VD_9 Motivation: saubere, sichere Arbeitsumgebung	0 1. Welle	50,00	2,04	1,21	0,17
	1 2. Welle	37,00	2,03	0,93	0,15
VD_10 Motivation: für DaimlerChrysler arbeiten	0 1. Welle	50,00	2,26	1,29	0,18
	1 2. Welle	37,00	2,30	1,43	0,24
VD_11 Motivation: gutes Verhältnis mit Kollegen	0 1. Welle	51,00	1,73	0,63	0,09
	1 2. Welle	37,00	1,59	0,80	0,13

VD_12 Motivation: Fort- und Weiterbildungsangebot	0 1. Welle	51,00	2,29	1,19	0,17
	1 2. Welle	37,00	2,27	1,12	0,18
VI_1 MPS bekannt	0 1. Welle	50,00	0,88	0,33	0,05
	1 2. Welle	37,00	0,97	0,16	0,03
VI_2 berufliche Chancen durch MPS	0 1. Welle	46,00	0,35	0,48	0,07
	1 2. Welle	37,00	0,49	0,51	0,08
VI_3 MPS erfolgreich	0 1. Welle	46,00	0,70	0,47	0,07
	1 2. Welle	37,00	0,89	0,31	0,05
VI_4_1 Ergebnis MPS: Mehr Sicherheit von Prozessen	0 1. Welle	45,00	2,62	1,11	0,17
	1 2. Welle	36,00	2,39	1,02	0,17
VI_4_2 Ergebnis MPS: Bessere Ablieferung	0 1. Welle	46,00	2,59	1,09	0,16
	1 2. Welle	35,00	2,37	1,06	0,18
VI_4_3 Ergebnis MPS: Bessere Qualität	0 1. Welle	46,00	2,63	1,25	0,18
	1 2. Welle	36,00	2,22	0,96	0,16
VI_4_4 Ergebnis MPS: Weniger Kosten	0 1. Welle	45,00	2,98	1,48	0,22
	1 2. Welle	36,00	2,83	1,34	0,22
VI_4_5 Ergebnis MPS: Mitarbeiterthemen werden wichtiger	0 1. Welle	45,00	3,07	1,37	0,20
	1 2. Welle	36,00	2,92	1,16	0,19
VI_4_6 Ergebnis MPS: Keine Ergebnisse	0 1. Welle	45,00	4,27	1,51	0,23
	1 2. Welle	35,00	4,40	1,50	0,25
VI_5 MPS: Motivation gesteigert	0 1. Welle	44,00	0,41	0,50	0,07
	1 2. Welle	33,00	0,58	0,50	0,09
VI_6 MPS: höhere Anforderungen	0 1. Welle	43,00	0,70	0,46	0,07
	1 2. Welle	32,00	0,81	0,40	0,07
VI_7_1 Einfluß MPS: kürzere Taktzeiten	0 1. Welle	45,00	3,56	1,37	0,20
	1 2. Welle	36,00	2,97	1,34	0,22
VI_7_2 Einfluß MPS: weniger Arbeitsinhalte	0 1. Welle	44,00	3,91	1,38	0,21
	1 2. Welle	36,00	3,86	1,33	0,22
VI_7_3 Einfluß MPS: weniger Qualifizierungsmöglichkeiten	0 1. Welle	44,00	4,32	1,18	0,18
	1 2. Welle	36,00	4,06	1,43	0,24
VI_7_4 Einfluß MPS: weniger Arbeitsplätze	0 1. Welle	45,00	4,07	1,39	0,21
	1 2. Welle	35,00	3,23	1,52	0,26
VI_7_5 Einfluß MPS: mehr Kontrolle über meine Arbeit	0 1. Welle	45,00	3,04	1,43	0,21
	1 2. Welle	35,00	2,74	1,31	0,22
VI_8 MPS: Gesamteindruck ist gut	0 1. Welle	46,00	2,93	0,85	0,13
	1 2. Welle	36,00	2,75	1,13	0,19
VI_9A MPS: genügend Unterstützung vom Centerleiter	0 1. Welle	46,00	2,15	0,79	0,12
	1 2. Welle	36,00	2,31	1,04	0,17
VI_9B MPS: langfristig genügend Unterstützung vom Centerleiter	0 1. Welle	46,00	2,46	1,00	0,15
	1 2. Welle	36,00	2,42	1,00	0,17