

Test bei unabhängigen Stichproben

Split C

		Levene-Test d.		T-Test f.d.Mittel-		Sig. (2-seitig)	Mittlere Differenz	Stand.fehl. der Diff.	95% Konfidenzint der Differenz		
		Varianzgleichheit F	Signifikanz	wertgleichheit T	df				Untere	Obere	
I_1	I+K: vom Vorgesetzten gut informiert	Varianzen sind gleich	1,37	0,24	1,32	113,00	0,19	0,26	0,20	-0,13	0,66
		Varianzen sind nicht gleich			1,26	47,18	0,21	0,26	0,21	-0,16	0,69
I_2	I+K: Informationsfluß andere AB ist gut	Varianzen sind gleich	0,26	0,61	1,10	112,00	0,27	0,27	0,24	-0,22	0,75
		Varianzen sind nicht gleich			1,08	49,40	0,29	0,27	0,25	-0,23	0,77
I_3	I+K: mit Regelkommunikation zufrieden	Varianzen sind gleich	0,16	0,69	0,95	112,00	0,34	0,24	0,26	-0,26	0,75
		Varianzen sind nicht gleich			0,93	46,43	0,36	0,24	0,26	-0,28	0,77
I_A	Vorschlag: Anzahl	Varianzen sind gleich	0,32	0,57	0,21	90,00	0,84	0,13	0,65	-1,15	1,42
		Varianzen sind nicht gleich			0,21	52,09	0,83	0,13	0,63	-1,13	1,39
I_B	Vorschlag: auch umgesetzt?	Varianzen sind gleich	3,19	0,08	-1,08	76,00	0,29	-0,21	0,19	-0,59	0,17
		Varianzen sind nicht gleich			-1,15	41,04	0,26	-0,21	0,18	-0,57	0,15
I_C	Vorschlag: Dauer der Umsetzung	Varianzen sind gleich	2,13	0,15	0,01	56,00	0,99	0,00	0,23	-0,46	0,47
		Varianzen sind nicht gleich			0,01	34,41	0,99	0,00	0,21	-0,42	0,43
II_1	Führung: Vorgesetzter sucht Gespräch mit mir	Varianzen sind gleich	2,54	0,11	0,53	112,00	0,60	0,14	0,27	-0,39	0,67
		Varianzen sind nicht gleich			0,48	43,93	0,63	0,14	0,29	-0,45	0,73
II_2	Führung: Vorgesetzter nimmt mich ernst	Varianzen sind gleich	0,41	0,53	0,14	110,00	0,89	0,04	0,26	-0,48	0,55
		Varianzen sind nicht gleich			0,13	44,75	0,89	0,04	0,27	-0,51	0,59
II_3	Führung: Über Fehler ohne Angst sprechen	Varianzen sind gleich	2,45	0,12	0,43	112,00	0,67	0,11	0,26	-0,40	0,62
		Varianzen sind nicht gleich			0,39	44,76	0,70	0,11	0,28	-0,45	0,67
II_4	Führung: Vorgesetzter fördert eigenverantw. Handeln	Varianzen sind gleich	0,74	0,39	0,04	112,00	0,97	0,01	0,23	-0,45	0,47
		Varianzen sind nicht gleich			0,04	48,74	0,97	0,01	0,23	-0,46	0,48
II_5	Führung: Vorgesetzter nutzt Mitarbeiter-Feedback	Varianzen sind gleich	4,95	0,03	2,29	111,00	0,02	0,57	0,25	0,08	1,07
		Varianzen sind nicht gleich			1,99	39,33	0,05	0,57	0,29	-0,01	1,15
IIIA_1	Zusammenarbeit: Jeder sagt i.d. G/T Meinung	Varianzen sind gleich	0,31	0,58	2,46	112,00	0,02	0,74	0,30	0,14	1,33
		Varianzen sind nicht gleich			2,39	48,73	0,02	0,74	0,31	0,12	1,36
IIIA_2	Zusammenarbeit: In Gruppe keine Ausgrenzung v. Kollegen	Varianzen sind gleich	0,12	0,73	1,12	111,00	0,27	0,33	0,30	-0,26	0,92
		Varianzen sind nicht gleich			1,06	46,75	0,29	0,33	0,31	-0,30	0,97
IIIA_3	Zusammenarbeit: Vereinbarungen werden gehalten	Varianzen sind gleich	0,54	0,46	0,53	111,00	0,60	0,15	0,29	-0,42	0,72
		Varianzen sind nicht gleich			0,51	48,42	0,61	0,15	0,30	-0,44	0,75
IIIA_4	Zusammenarbeit: Teamentwicklung bringt uns weiter	Varianzen sind gleich	0,07	0,79	1,60	110,00	0,11	0,43	0,27	-0,10	0,96
		Varianzen sind nicht gleich			1,71	55,57	0,09	0,43	0,25	-0,07	0,93
IIIA_5	Zusammenarbeit: Mit Ergebnis der Gruppengespr. zufrieden	Varianzen sind gleich	0,21	0,65	1,17	107,00	0,24	0,31	0,26	-0,21	0,83
		Varianzen sind nicht gleich			1,11	43,11	0,27	0,31	0,28	-0,25	0,86
IIIB_1	Zusammenarbeit [Ü]: Mit Kollegen abstimmen notwendig	Varianzen sind gleich	0,01	0,91	0,27	110,00	0,78	0,09	0,31	-0,54	0,71
		Varianzen sind nicht gleich			0,28	50,22	0,78	0,09	0,31	-0,54	0,71
IIIB_2	Zusammenarbeit [Ü]: Ich b. ü. Aufg. m.Kollegen a.a.G. informiert	Varianzen sind gleich	0,42	0,52	1,03	110,00	0,30	0,32	0,31	-0,30	0,94
		Varianzen sind nicht gleich			1,00	46,09	0,32	0,32	0,32	-0,33	0,97
IIIB_3	Zusammenarbeit [Ü]: Kollegen aus a. Gr. anerkennen Arbeit	Varianzen sind gleich	0,00	0,95	0,13	106,00	0,90	0,03	0,27	-0,50	0,57
		Varianzen sind nicht gleich			0,12	44,23	0,90	0,03	0,28	-0,53	0,60
IIIB_4	Zusammenarbeit [Ü]: Z. mit anderen Gruppen gut	Varianzen sind gleich	0,43	0,52	-0,16	110,00	0,87	-0,04	0,27	-0,57	0,48
		Varianzen sind nicht gleich			-0,17	53,41	0,86	-0,04	0,25	-0,55	0,46
IIIB_5	Zusammenarbeit [Ü]: Ich bin f. d. Instandh. d. Masch. verantw.	Varianzen sind gleich	0,94	0,34	0,17	109,00	0,87	0,05	0,32	-0,58	0,69
		Varianzen sind nicht gleich			0,15	43,31	0,88	0,05	0,35	-0,65	0,75
IIIB_6	Zusammenarbeit [Ü]: Ich weiß wer vorgelagert ist	Varianzen sind gleich	0,31	0,58	-0,27	108,00	0,78	-0,08	0,28	-0,64	0,48
		Varianzen sind nicht gleich			-0,28	48,58	0,78	-0,08	0,28	-0,63	0,48

IIIB_7 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weis wer nachgelagert ist	Varianzen sind gleich	0,03	0,87	-0,17	108,00	0,86	-0,05	0,29	-0,63	0,53
	Varianzen sind nicht gleich			-0,17	46,41	0,87	-0,05	0,30	-0,66	0,56
IIIC_1 Wissen + Erfahrung: W. u. E. werden gehört	Varianzen sind gleich	0,02	0,89	1,95	109,00	0,05	0,65	0,34	-0,01	1,32
	Varianzen sind nicht gleich			1,93	48,46	0,06	0,65	0,34	-0,03	1,33
IIIC_2 Wissen + Erfahrung: W. u. E. in Standards einbezogen	Varianzen sind gleich	0,00	0,97	1,67	108,00	0,10	0,52	0,31	-0,10	1,15
	Varianzen sind nicht gleich			1,67	49,33	0,10	0,52	0,31	-0,11	1,16
IV_1 Qualität Arbeit: Wir sprechen im Team über Qualität	Varianzen sind gleich	0,00	0,98	0,48	109,00	0,63	0,11	0,23	-0,34	0,56
	Varianzen sind nicht gleich			0,47	47,91	0,64	0,11	0,23	-0,36	0,58
IV_2 Qualität Arbeit: Ich kenne die Qualitätsstandards	Varianzen sind gleich	0,13	0,72	-0,53	110,00	0,59	-0,10	0,18	-0,46	0,26
	Varianzen sind nicht gleich			-0,54	49,59	0,59	-0,10	0,18	-0,46	0,26
IV_3 Qualität Arbeit: Ich kann Qualität der Produkte beeinflussen	Varianzen sind gleich	1,08	0,30	-0,75	110,00	0,45	-0,20	0,26	-0,72	0,32
	Varianzen sind nicht gleich			-0,81	57,00	0,42	-0,20	0,24	-0,68	0,29
V_1 Tätigkeit: Meine körperliche Arbeit belastet mich	Varianzen sind gleich	0,02	0,90	0,47	112,00	0,64	0,13	0,27	-0,41	0,67
	Varianzen sind nicht gleich			0,46	45,56	0,65	0,13	0,28	-0,44	0,70
V_2 Tätigkeit: Meine gedankliche Arbeit belastet mich	Varianzen sind gleich	0,11	0,74	-0,74	111,00	0,46	-0,23	0,31	-0,85	0,39
	Varianzen sind nicht gleich			-0,74	48,59	0,46	-0,23	0,31	-0,86	0,40
V_3 Tätigkeit: Der Zeitdruck belastet mich	Varianzen sind gleich	0,07	0,79	-0,17	110,00	0,86	-0,06	0,33	-0,71	0,60
	Varianzen sind nicht gleich			-0,17	49,88	0,86	-0,06	0,33	-0,71	0,60
V_4 Beruf: Anforderungen der Arbeit sind gestiegen	Varianzen sind gleich	2,72	0,10	-1,98	109,00	0,05	-0,57	0,29	-1,15	0,00
	Varianzen sind nicht gleich			-2,25	64,12	0,03	-0,57	0,25	-1,08	-0,07
VA_1 Veränderung: Arbeitsplatzumgebung	Varianzen sind gleich	0,54	0,46	-0,36	111,00	0,72	-0,11	0,31	-0,73	0,51
	Varianzen sind nicht gleich			-0,38	56,09	0,70	-0,11	0,29	-0,69	0,47
VA_2 Veränderung: Weniger Eintönigkeit	Varianzen sind gleich	0,02	0,89	1,41	110,00	0,16	0,43	0,31	-0,17	1,04
	Varianzen sind nicht gleich			1,44	50,66	0,16	0,43	0,30	-0,17	1,04
VA_3 Veränderung: Belastungsabbau	Varianzen sind gleich	1,90	0,17	-0,58	110,00	0,56	-0,18	0,31	-0,78	0,43
	Varianzen sind nicht gleich			-0,66	57,79	0,51	-0,18	0,27	-0,72	0,37
VA_4 Veränderung: Teilzeitbeschäftigung	Varianzen sind gleich	0,43	0,51	0,84	111,00	0,40	0,30	0,36	-0,41	1,02
	Varianzen sind nicht gleich			0,86	50,37	0,39	0,30	0,35	-0,41	1,01
VA_5 Veränderung: Reduzierung Schichtarbeit	Varianzen sind gleich	0,06	0,81	0,01	109,00	0,99	0,00	0,39	-0,78	0,79
	Varianzen sind nicht gleich			0,01	49,12	0,99	0,00	0,39	-0,79	0,80
VA_6 Veränderung: Bezahlung	Varianzen sind gleich	0,01	0,93	-0,03	110,00	0,98	-0,01	0,29	-0,59	0,57
	Varianzen sind nicht gleich			-0,03	45,92	0,98	-0,01	0,31	-0,62	0,61
VA_7 Veränderung: Mitarbeiterqualifizierung	Varianzen sind gleich	0,48	0,49	0,65	111,00	0,51	0,19	0,29	-0,39	0,77
	Varianzen sind nicht gleich			0,62	44,38	0,54	0,19	0,31	-0,43	0,81
VA_8 Veränderung: Arbeitszeitverkürzung	Varianzen sind gleich	0,92	0,34	-1,88	110,00	0,06	-0,64	0,34	-1,31	0,03
	Varianzen sind nicht gleich			-1,82	45,98	0,08	-0,64	0,35	-1,35	0,07
VA_9 Veränderung: Mitsprachemöglichkeit	Varianzen sind gleich	0,87	0,35	-0,78	109,00	0,43	-0,19	0,25	-0,68	0,30
	Varianzen sind nicht gleich			-0,74	44,92	0,46	-0,19	0,26	-0,72	0,33
VB Ich bin mit Arbeit zufrieden	Varianzen sind gleich	0,15	0,70	-0,31	111,00	0,76	-0,07	0,23	-0,52	0,38
	Varianzen sind nicht gleich			-0,29	43,18	0,77	-0,07	0,24	-0,56	0,42
VC Ich kann Lösungswege selbst aufzeigen	Varianzen sind gleich	0,00	0,97	-1,01	111,00	0,32	-0,28	0,28	-0,84	0,27
	Varianzen sind nicht gleich			-1,00	48,20	0,32	-0,28	0,28	-0,85	0,29
VD_1 Motivation: Bezahlung	Varianzen sind gleich	3,51	0,06	-0,77	111,00	0,44	-0,21	0,27	-0,75	0,33
	Varianzen sind nicht gleich			-0,85	62,14	0,40	-0,21	0,25	-0,71	0,29
VD_2 Motivation: vielseitige Arbeit	Varianzen sind gleich	3,89	0,05	-0,84	108,00	0,40	-0,22	0,27	-0,75	0,31
	Varianzen sind nicht gleich			-0,97	68,70	0,33	-0,22	0,23	-0,68	0,23
VD_3 Motivation: Mitspracherecht	Varianzen sind gleich	1,28	0,26	-0,75	109,00	0,46	-0,17	0,23	-0,62	0,28
	Varianzen sind nicht gleich			-0,86	66,05	0,39	-0,17	0,20	-0,56	0,22

VD_4 Motivation: flexible Arbeitszeiten	Varianzen sind gleich	0,83	0,37	0,03	108,00	0,97	0,01	0,21	-0,41	0,43
	Varianzen sind nicht gleich			0,03	41,78	0,98	0,01	0,23	-0,46	0,48
VD_5 Motivation: Teamarbeit	Varianzen sind gleich	0,14	0,71	0,84	109,00	0,40	0,30	0,35	-0,40	1,00
	Varianzen sind nicht gleich			0,83	48,25	0,41	0,30	0,36	-0,42	1,01
VD_6 Motivation: Firmenfeste	Varianzen sind gleich	6,47	0,01	1,97	111,00	0,05	0,53	0,27	0,00	1,06
	Varianzen sind nicht gleich			1,67	39,62	0,10	0,53	0,32	-0,11	1,16
VD_7 Motivation: Verantwortung	Varianzen sind gleich	0,05	0,82	0,13	109,00	0,90	0,03	0,25	-0,47	0,53
	Varianzen sind nicht gleich			0,13	47,68	0,90	0,03	0,26	-0,48	0,55
VD_8 Motivation: mein Chef	Varianzen sind gleich	1,98	0,16	0,73	110,00	0,47	0,21	0,29	-0,36	0,79
	Varianzen sind nicht gleich			0,82	65,44	0,42	0,21	0,26	-0,31	0,73
VD_9 Motivation: saubere, sichere Arbeitsumgebung	Varianzen sind gleich	0,01	0,94	0,63	110,00	0,53	0,17	0,27	-0,36	0,70
	Varianzen sind nicht gleich			0,63	52,05	0,53	0,17	0,27	-0,37	0,70
VD_10 Motivation: für DaimlerChrysler arbeiten	Varianzen sind gleich	0,90	0,35	0,18	110,00	0,86	0,06	0,33	-0,60	0,72
	Varianzen sind nicht gleich			0,17	47,28	0,86	0,06	0,35	-0,65	0,77
VD_11 Motivation: gutes Verhältnis mit Kollegen	Varianzen sind gleich	0,00	0,98	0,41	109,00	0,68	0,09	0,23	-0,36	0,55
	Varianzen sind nicht gleich			0,39	45,81	0,70	0,09	0,24	-0,39	0,57
VD_12 Motivation: Fort- und Weiterbildungsangebot	Varianzen sind gleich	0,39	0,53	-0,28	110,00	0,78	-0,08	0,29	-0,67	0,50
	Varianzen sind nicht gleich			-0,26	46,77	0,79	-0,08	0,31	-0,71	0,54
VI_1 MPS bekannt	Varianzen sind gleich	54,89	0,00	-3,32	109,00	0,00	-0,15	0,05	-0,25	-0,06
	Varianzen sind nicht gleich			-2,20	30,86	0,04	-0,15	0,07	-0,30	-0,01
VI_2 berufliche Chancen durch MPS	Varianzen sind gleich	3,34	0,07	-0,80	107,00	0,43	-0,09	0,11	-0,30	0,13
	Varianzen sind nicht gleich			-0,82	48,65	0,42	-0,09	0,11	-0,30	0,13
VI_3 MPS erfolgreich	Varianzen sind gleich	0,51	0,48	0,34	107,00	0,73	0,03	0,10	-0,16	0,23
	Varianzen sind nicht gleich			0,35	48,20	0,73	0,03	0,10	-0,16	0,23
VI_4_1 Ergebnis MPS: Mehr Sicherheit von Prozessen	Varianzen sind gleich	0,97	0,33	1,32	108,00	0,19	0,33	0,25	-0,16	0,81
	Varianzen sind nicht gleich			1,24	39,99	0,22	0,33	0,26	-0,21	0,86
VI_4_2 Ergebnis MPS: Bessere Ablieferung	Varianzen sind gleich	0,09	0,76	1,29	107,00	0,20	0,27	0,21	-0,15	0,70
	Varianzen sind nicht gleich			1,35	48,29	0,18	0,27	0,20	-0,13	0,68
VI_4_3 Ergebnis MPS: Bessere Qualität	Varianzen sind gleich	2,47	0,12	1,43	108,00	0,15	0,36	0,25	-0,14	0,86
	Varianzen sind nicht gleich			1,30	38,03	0,20	0,36	0,28	-0,20	0,93
VI_4_4 Ergebnis MPS: Weniger Kosten	Varianzen sind gleich	1,16	0,28	0,17	107,00	0,87	0,05	0,30	-0,54	0,63
	Varianzen sind nicht gleich			0,18	47,87	0,86	0,05	0,27	-0,50	0,60
VI_4_5 Ergebnis MPS: Mitarbeiterthemen werden wichtiger	Varianzen sind gleich	0,98	0,32	0,51	108,00	0,61	0,15	0,29	-0,42	0,71
	Varianzen sind nicht gleich			0,52	45,76	0,61	0,15	0,28	-0,42	0,71
VI_4_6 Ergebnis MPS: Keine Ergebnisse	Varianzen sind gleich	0,00	0,98	0,11	106,00	0,91	0,03	0,31	-0,58	0,65
	Varianzen sind nicht gleich			0,11	42,75	0,91	0,03	0,31	-0,59	0,65
VI_5 MPS: Motivation gesteigert	Varianzen sind gleich	1,43	0,23	-1,27	87,00	0,21	-0,15	0,12	-0,40	0,09
	Varianzen sind nicht gleich			-1,27	38,61	0,21	-0,15	0,12	-0,40	0,09
VI_6 MPS: höhere Anforderungen	Varianzen sind gleich	2,58	0,11	-0,97	81,00	0,33	-0,11	0,12	-0,35	0,12
	Varianzen sind nicht gleich			-0,93	34,46	0,36	-0,11	0,12	-0,36	0,13
VI_7_1 Einfluß MPS: kürzere Taktzeiten	Varianzen sind gleich	0,75	0,39	0,84	110,00	0,40	0,25	0,30	-0,34	0,84
	Varianzen sind nicht gleich			0,80	42,86	0,43	0,25	0,31	-0,38	0,88
VI_7_2 Einfluß MPS: weniger Arbeitsinhalte	Varianzen sind gleich	1,21	0,27	0,09	109,00	0,93	0,03	0,29	-0,55	0,60
	Varianzen sind nicht gleich			0,10	53,92	0,92	0,03	0,27	-0,51	0,57
VI_7_3 Einfluß MPS: weniger Qualifizierungsmöglichkeiten	Varianzen sind gleich	1,28	0,26	0,41	108,00	0,68	0,13	0,31	-0,49	0,74
	Varianzen sind nicht gleich			0,39	39,78	0,70	0,13	0,33	-0,54	0,80
VI_7_4 Einfluß MPS: weniger Arbeitsplätze	Varianzen sind gleich	0,01	0,91	0,79	109,00	0,43	0,26	0,33	-0,40	0,92
	Varianzen sind nicht gleich			0,79	44,42	0,43	0,26	0,33	-0,41	0,93

VI_7_5 Einfluß MPS: mehr Kontrolle über meine Arbeit	Varianzen sind gleich	1,31	0,25	-1,10	110,00	0,27	-0,31	0,28	-0,87	0,25
	Varianzen sind nicht gleich			-1,24	59,23	0,22	-0,31	0,25	-0,81	0,19
VI_8 MPS: Gesamteindruck ist gut	Varianzen sind gleich	0,83	0,36	0,51	110,00	0,61	0,14	0,28	-0,41	0,70
	Varianzen sind nicht gleich			0,47	40,55	0,64	0,14	0,31	-0,47	0,76
VI_9A MPS: genügend Unterstützung vom Centerleiter	Varianzen sind gleich	0,55	0,46	-0,87	110,00	0,38	-0,23	0,26	-0,74	0,29
	Varianzen sind nicht gleich			-0,93	51,52	0,36	-0,23	0,24	-0,72	0,26
VI_9B MPS: langfristig genügend Unterstützung vom Centerleiter	Varianzen sind gleich	2,35	0,13	-0,97	108,00	0,34	-0,28	0,29	-0,85	0,29
	Varianzen sind nicht gleich			-1,08	58,18	0,29	-0,28	0,26	-0,80	0,24