

IIIB_7 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weis wer nachgelagert ist	Varianzen sind nicht gleich			-0,13	354,20	0,90	-0,01	0,12	-0,24	0,21
	Varianzen sind gleich	0,24	0,63	0,42	404,00	0,67	0,05	0,12	-0,18	0,28
IIIC_1 Wissen + Erfahrung: W. u. E. werden gehört	Varianzen sind nicht gleich			0,42	344,11	0,68	0,05	0,12	-0,19	0,29
	Varianzen sind gleich	1,46	0,23	2,68	421,00	0,01	0,38	0,14	0,10	0,65
IIIC_2 Wissen + Erfahrung: W. u. E. in Standards einbezogen	Varianzen sind nicht gleich			2,66	364,71	0,01	0,38	0,14	0,10	0,65
	Varianzen sind gleich	0,33	0,57	2,85	419,00	0,00	0,37	0,13	0,11	0,62
IV_1 Qualität Arbeit: Wir sprechen im Team über Qualität	Varianzen sind nicht gleich			2,84	366,87	0,00	0,37	0,13	0,11	0,63
	Varianzen sind gleich	6,54	0,01	1,62	425,00	0,10	0,17	0,11	-0,04	0,38
IV_2 Qualität Arbeit: Ich kenne die Qualitätsstandards	Varianzen sind nicht gleich			1,57	333,95	0,12	0,17	0,11	-0,04	0,39
	Varianzen sind gleich	0,03	0,86	-0,06	426,00	0,95	0,00	0,07	-0,15	0,14
IV_3 Qualität Arbeit: Ich kann Qualität der Produkte beeinflussen	Varianzen sind nicht gleich			-0,06	377,37	0,95	0,00	0,07	-0,15	0,14
	Varianzen sind gleich	1,81	0,18	-0,18	425,00	0,86	-0,02	0,10	-0,21	0,17
V_1 Tätigkeit: Meine körperliche Arbeit belastet mich	Varianzen sind nicht gleich			-0,18	393,86	0,86	-0,02	0,10	-0,21	0,17
	Varianzen sind gleich	3,92	0,05	0,80	431,00	0,42	0,11	0,14	-0,16	0,38
V_2 Tätigkeit: Meine gedankliche Arbeit belastet mich	Varianzen sind nicht gleich			0,79	361,76	0,43	0,11	0,14	-0,17	0,39
	Varianzen sind gleich	3,80	0,05	0,90	430,00	0,37	0,13	0,14	-0,15	0,41
V_3 Tätigkeit: Der Zeitdruck belastet mich	Varianzen sind nicht gleich			0,89	361,86	0,38	0,13	0,15	-0,16	0,42
	Varianzen sind gleich	1,20	0,27	-0,09	429,00	0,93	-0,01	0,15	-0,30	0,28
V_4 Beruf: Anforderungen der Arbeit sind gestiegen	Varianzen sind nicht gleich			-0,09	374,83	0,93	-0,01	0,15	-0,30	0,28
	Varianzen sind gleich	0,09	0,77	-0,64	428,00	0,52	-0,08	0,12	-0,32	0,16
VA_1 Veränderung: Arbeitsplatzumgebung	Varianzen sind nicht gleich			-0,64	380,42	0,52	-0,08	0,12	-0,32	0,17
	Varianzen sind gleich	1,00	0,32	0,08	431,00	0,94	0,01	0,13	-0,24	0,26
VA_2 Veränderung: Weniger Eintönigkeit	Varianzen sind nicht gleich			0,08	402,80	0,94	0,01	0,13	-0,24	0,26
	Varianzen sind gleich	11,55	0,00	1,30	429,00	0,19	0,19	0,15	-0,10	0,48
VA_3 Veränderung: Belastungsabbau	Varianzen sind nicht gleich			1,27	350,32	0,20	0,19	0,15	-0,11	0,49
	Varianzen sind gleich	1,59	0,21	-0,48	425,00	0,63	-0,06	0,13	-0,32	0,19
VA_4 Veränderung: Teilzeitbeschäftigung	Varianzen sind nicht gleich			-0,48	370,76	0,63	-0,06	0,13	-0,32	0,20
	Varianzen sind gleich	0,65	0,42	1,39	424,00	0,17	0,21	0,15	-0,09	0,51
VA_5 Veränderung: Reduzierung Schichtarbeit	Varianzen sind nicht gleich			1,40	390,04	0,16	0,21	0,15	-0,09	0,51
	Varianzen sind gleich	0,61	0,43	0,88	423,00	0,38	0,15	0,17	-0,18	0,48
VA_6 Veränderung: Bezahlung	Varianzen sind nicht gleich			0,88	378,55	0,38	0,15	0,17	-0,19	0,48
	Varianzen sind gleich	0,02	0,88	-0,67	425,00	0,50	-0,09	0,13	-0,34	0,17
VA_7 Veränderung: Mitarbeiterqualifizierung	Varianzen sind nicht gleich			-0,67	383,65	0,50	-0,09	0,13	-0,34	0,17
	Varianzen sind gleich	5,05	0,03	0,88	427,00	0,38	0,11	0,13	-0,14	0,36
VA_8 Veränderung: Arbeitszeitverkürzung	Varianzen sind nicht gleich			0,85	342,93	0,39	0,11	0,13	-0,15	0,37
	Varianzen sind gleich	7,99	0,00	-1,26	422,00	0,21	-0,20	0,16	-0,51	0,11
VA_9 Veränderung: Mitsprachemöglichkeit	Varianzen sind nicht gleich			-1,23	345,28	0,22	-0,20	0,16	-0,51	0,12
	Varianzen sind gleich	2,54	0,11	-0,31	425,00	0,75	-0,04	0,12	-0,28	0,20
VB Ich bin mit Arbeit zufrieden	Varianzen sind nicht gleich			-0,31	355,14	0,76	-0,04	0,13	-0,29	0,21
	Varianzen sind gleich	0,01	0,91	-0,35	431,00	0,72	-0,04	0,10	-0,24	0,16
VC Ich kann Lösungswege selbst aufzeigen	Varianzen sind nicht gleich			-0,35	386,50	0,72	-0,04	0,10	-0,24	0,16
	Varianzen sind gleich	1,89	0,17	-1,59	428,00	0,11	-0,17	0,11	-0,39	0,04
VD_1 Motivation: Bezahlung	Varianzen sind nicht gleich			-1,62	402,89	0,11	-0,17	0,11	-0,39	0,04
	Varianzen sind gleich	3,15	0,08	-0,88	429,00	0,38	-0,10	0,11	-0,33	0,12
VD_2 Motivation: vielseitige Arbeit	Varianzen sind nicht gleich			-0,89	397,10	0,37	-0,10	0,11	-0,33	0,12
	Varianzen sind gleich	0,05	0,82	-0,76	426,00	0,45	-0,08	0,11	-0,30	0,13
	Varianzen sind nicht gleich			-0,75	379,08	0,45	-0,08	0,11	-0,30	0,13

VD_3 Motivation: Mitspracherecht	Varianzen sind gleich	0,00	0,98	-0,67	423,00	0,50	-0,06	0,10	-0,26	0,13
	Varianzen sind nicht gleich			-0,67	376,91	0,51	-0,06	0,10	-0,26	0,13
VD_4 Motivation: flexible Arbeitszeiten	Varianzen sind gleich	0,14	0,71	-0,92	422,00	0,36	-0,08	0,09	-0,26	0,10
	Varianzen sind nicht gleich			-0,91	369,53	0,36	-0,08	0,09	-0,27	0,10
VD_5 Motivation: Teamarbeit	Varianzen sind gleich	0,26	0,61	0,45	423,00	0,66	0,07	0,15	-0,23	0,37
	Varianzen sind nicht gleich			0,45	377,85	0,66	0,07	0,15	-0,23	0,37
VD_6 Motivation: Firmenfeste	Varianzen sind gleich	3,54	0,06	1,20	430,00	0,23	0,13	0,11	-0,08	0,35
	Varianzen sind nicht gleich			1,18	358,29	0,24	0,13	0,11	-0,09	0,36
VD_7 Motivation: Verantwortung	Varianzen sind gleich	1,48	0,22	-0,89	429,00	0,37	-0,09	0,10	-0,30	0,11
	Varianzen sind nicht gleich			-0,89	393,56	0,37	-0,09	0,10	-0,30	0,11
VD_8 Motivation: mein Chef	Varianzen sind gleich	0,00	0,95	-0,24	428,00	0,81	-0,03	0,12	-0,27	0,21
	Varianzen sind nicht gleich			-0,24	391,14	0,81	-0,03	0,12	-0,26	0,21
VD_9 Motivation: saubere, sichere Arbeitsumgebung	Varianzen sind gleich	2,94	0,09	0,88	428,00	0,38	0,10	0,11	-0,12	0,32
	Varianzen sind nicht gleich			0,86	355,41	0,39	0,10	0,11	-0,13	0,32
VD_10 Motivation: für DaimlerChrysler arbeiten	Varianzen sind gleich	3,30	0,07	0,41	423,00	0,68	0,06	0,14	-0,23	0,34
	Varianzen sind nicht gleich			0,40	356,32	0,69	0,06	0,15	-0,23	0,35
VD_11 Motivation: gutes Verhältnis mit Kollegen	Varianzen sind gleich	0,87	0,35	0,32	428,00	0,75	0,03	0,08	-0,14	0,19
	Varianzen sind nicht gleich			0,32	408,48	0,75	0,03	0,08	-0,14	0,19
VD_12 Motivation: Fort- und Weiterbildungsangebot	Varianzen sind gleich	5,58	0,02	0,22	429,00	0,82	0,03	0,12	-0,21	0,26
	Varianzen sind nicht gleich			0,22	352,76	0,83	0,03	0,12	-0,22	0,27
VI_1 MPS bekannt	Varianzen sind gleich	99,87		-4,61	423,00	0,00	-0,10	0,02	-0,14	-0,06
	Varianzen sind nicht gleich			-4,05	207,85	0,00	-0,10	0,02	-0,15	-0,05
VI_2 berufliche Chancen durch MPS	Varianzen sind gleich	6,60	0,01	-1,23	411,00	0,22	-0,06	0,05	-0,16	0,04
	Varianzen sind nicht gleich			-1,24	372,01	0,21	-0,06	0,05	-0,16	0,04
VI_3 MPS erfolgreich	Varianzen sind gleich	7,68	0,01	-1,41	401,00	0,16	-0,06	0,04	-0,15	0,02
	Varianzen sind nicht gleich			-1,39	330,18	0,17	-0,06	0,04	-0,15	0,03
VI_4_1 Ergebnis MPS: Mehr Sicherheit von Prozessen	Varianzen sind gleich	1,10	0,29	1,16	409,00	0,25	0,12	0,10	-0,08	0,32
	Varianzen sind nicht gleich			1,15	337,73	0,25	0,12	0,10	-0,09	0,33
VI_4_2 Ergebnis MPS: Bessere Ablieferung	Varianzen sind gleich	0,02	0,90	0,53	409,00	0,60	0,05	0,10	-0,15	0,26
	Varianzen sind nicht gleich			0,53	355,81	0,60	0,05	0,10	-0,15	0,26
VI_4_3 Ergebnis MPS: Bessere Qualität	Varianzen sind gleich	3,49	0,06	1,10	413,00	0,27	0,12	0,11	-0,09	0,33
	Varianzen sind nicht gleich			1,07	331,39	0,28	0,12	0,11	-0,10	0,34
VI_4_4 Ergebnis MPS: Weniger Kosten	Varianzen sind gleich	0,02	0,89	-0,21	409,00	0,83	-0,03	0,13	-0,29	0,23
	Varianzen sind nicht gleich			-0,21	343,70	0,83	-0,03	0,13	-0,29	0,23
VI_4_5 Ergebnis MPS: Mitarbeiterthemen werden wichtiger	Varianzen sind gleich	0,41	0,52	0,78	408,00	0,43	0,10	0,12	-0,14	0,34
	Varianzen sind nicht gleich			0,77	331,56	0,44	0,10	0,12	-0,15	0,34
VI_4_6 Ergebnis MPS: Keine Ergebnisse	Varianzen sind gleich	0,11	0,74	-0,11	398,00	0,91	-0,02	0,15	-0,31	0,27
	Varianzen sind nicht gleich			-0,11	337,40	0,91	-0,02	0,15	-0,31	0,27
VI_5 MPS: Motivation gesteigert	Varianzen sind gleich	4,26	0,04	-1,07	362,00	0,28	-0,06	0,05	-0,16	0,05
	Varianzen sind nicht gleich			-1,08	325,42	0,28	-0,06	0,05	-0,16	0,05
VI_6 MPS: höhere Anforderungen	Varianzen sind gleich	18,32	0,00	-2,21	348,00	0,03	-0,10	0,05	-0,20	-0,01
	Varianzen sind nicht gleich			-2,16	281,11	0,03	-0,10	0,05	-0,20	-0,01
VI_7_1 Einfluß MPS: kürzere Taktzeiten	Varianzen sind gleich	1,14	0,29	0,85	405,00	0,39	0,11	0,13	-0,15	0,38
	Varianzen sind nicht gleich			0,85	335,92	0,40	0,11	0,14	-0,15	0,38
VI_7_2 Einfluß MPS: weniger Arbeitsinhalte	Varianzen sind gleich	0,49	0,48	-0,63	405,00	0,53	-0,08	0,13	-0,34	0,17
	Varianzen sind nicht gleich			-0,63	339,42	0,53	-0,08	0,13	-0,34	0,17
VI_7_3 Einfluß MPS: weniger Qualifizierungsmöglichkeiten	Varianzen sind gleich	0,01	0,91	0,72	409,00	0,47	0,10	0,13	-0,17	0,36

VI_7_4 Einfluß MPS: weniger Arbeitsplätze	Varianzen sind nicht gleich			0,72	342,30	0,47	0,10	0,13	-0,17	0,36
	Varianzen sind gleich	1,61	0,20	1,68	409,00	0,09	0,24	0,15	-0,04	0,53
VI_7_5 Einfluß MPS: mehr Kontrolle über meine Arbeit	Varianzen sind nicht gleich			1,65	330,49	0,10	0,24	0,15	-0,05	0,53
	Varianzen sind gleich	0,56	0,46	0,17	411,00	0,87	0,02	0,13	-0,23	0,28
VI_8 MPS: Gesamteindruck ist gut	Varianzen sind nicht gleich			0,16	337,53	0,87	0,02	0,13	-0,24	0,28
	Varianzen sind gleich	0,62	0,43	0,31	414,00	0,75	0,04	0,11	-0,18	0,26
VI_9A MPS: genügend Unterstützung vom Centerleiter	Varianzen sind nicht gleich			0,32	362,95	0,75	0,04	0,11	-0,18	0,25
	Varianzen sind gleich	0,62	0,43	0,94	413,00	0,35	0,10	0,11	-0,11	0,31
VI_9B MPS: langfristig genügend Unterstützung vom Centerleiter	Varianzen sind nicht gleich			0,94	345,63	0,35	0,10	0,11	-0,11	0,31
	Varianzen sind gleich	0,46	0,50	-0,57	411,00	0,57	-0,06	0,11	-0,29	0,16
	Varianzen sind nicht gleich			-0,57	361,71	0,57	-0,06	0,11	-0,29	0,16