

Gruppenstatistiken - Centre Z values

	QUELLE01	Welle2	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
I_1 I+K: vom Vorgesetzten gut informiert	0	1. Welle	180,00	2,25	0,99	0,07
	1	2. Welle	252,00	2,23	0,96	0,06
I_2 I+K: Informationsfluß andere AB ist gut	0	1. Welle	180,00	2,83	1,06	0,08
	1	2. Welle	252,00	2,60	1,04	0,07
I_3 I+K: mit Regelkommunikation zufrieden	0	1. Welle	178,00	2,38	1,13	0,08
	1	2. Welle	250,00	2,26	1,07	0,07
I_A Vorschlag: Anzahl	0	1. Welle	154,00	2,22	2,61	0,21
	1	2. Welle	193,00	2,18	2,91	0,21
I_A_2 Verbesserungsvorschläge ja/nein	0	1. Welle	154,00	0,68	0,47	0,04
	1	2. Welle	0,00			
I_B Vorschlag: auch umgesetzt?	0	1. Welle	116,00	1,24	0,71	0,07
	1	2. Welle	161,00	1,20	0,75	0,06
I_C Vorschlag: Dauer der Umsetzung	0	1. Welle	103,00	2,09	0,88	0,09
	1	2. Welle	128,00	1,96	0,87	0,08
II_1 Führung: Vorgesetzter sucht Gespräch mit mir	0	1. Welle	180,00	2,33	1,24	0,09
	1	2. Welle	253,00	2,36	1,13	0,07
II_2 Führung: Vorgesetzter nimmt mich ernst	0	1. Welle	179,00	2,08	1,20	0,09
	1	2. Welle	250,00	2,11	1,10	0,07
II_3 Führung: Über Fehler ohne Angst sprechen	0	1. Welle	180,00	1,73	1,02	0,08
	1	2. Welle	252,00	1,95	1,17	0,07
II_4 Führung: Vorgesetzter fördert eigenverantw. Handeln	0	1. Welle	178,00	2,01	1,08	0,08
	1	2. Welle	253,00	1,98	1,03	0,06
II_5 Führung: Vorgesetzter nutzt Mitarbeiter-Feedback	0	1. Welle	170,00	2,56	1,17	0,09
	1	2. Welle	247,00	2,42	1,03	0,07
IIIA_1 Zusammenarbeit: Jeder sagt i.d. G/T Meinung	0	1. Welle	179,00	2,95	1,41	0,11
	1	2. Welle	252,00	2,79	1,34	0,08
IIIA_2 Zusammenarbeit: In Gruppe keine Ausgrenzung v. Kollegen	0	1. Welle	180,00	2,46	1,30	0,10
	1	2. Welle	251,00	2,28	1,24	0,08
IIIA_3 Zusammenarbeit: Vereinbarungen werden gehalten	0	1. Welle	179,00	2,84	1,31	0,10
	1	2. Welle	251,00	2,74	1,16	0,07
IIIA_4 Zusammenarbeit: Teamentwicklung bringt uns weiter	0	1. Welle	177,00	2,75	1,11	0,08
	1	2. Welle	248,00	2,64	1,10	0,07
IIIA_5 Zusammenarbeit: Mit Ergebnis der Gruppengespr. zufrieden	0	1. Welle	176,00	2,73	1,15	0,09
	1	2. Welle	248,00	2,69	1,07	0,07
IIIB_1 Zusammenarbeit [Ü]: Mit Kollegen abstimmen notwendig	0	1. Welle	179,00	2,75	1,44	0,11
	1	2. Welle	250,00	2,74	1,39	0,09
IIIB_2 Zusammenarbeit [Ü]: Ich bin über Aufgaben m.Kollegen a.a.G. informiert	0	1. Welle	179,00	3,17	1,40	0,10
	1	2. Welle	250,00	2,84	1,29	0,08
IIIB_3 Zusammenarbeit [Ü]: Kollegen aus a. Gr. anerkennen Arbeit	0	1. Welle	178,00	2,70	1,26	0,09
	1	2. Welle	246,00	2,63	1,14	0,07
IIIB_4 Zusammenarbeit [Ü]: Z. mit anderen Gruppen gut	0	1. Welle	178,00	2,67	1,25	0,09
	1	2. Welle	250,00	2,61	1,13	0,07
IIIB_5 Zusammenarbeit [Ü]: Ich bin f. d. Instandh. d. Masch. verantw.	0	1. Welle	177,00	2,44	1,54	0,12
	1	2. Welle	247,00	2,57	1,45	0,09
IIIB_6 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weiß wer vorgelagert ist	0	1. Welle	166,00	2,03	1,16	0,09
	1	2. Welle	244,00	2,05	1,16	0,07
IIIB_7 Zusammenarbeit [Ü]: Ich weis wer nachgelagert ist	0	1. Welle	167,00	2,10	1,21	0,09
	1	2. Welle	239,00	2,05	1,15	0,07
IIIC_1 Wissen + Erfahrung: W. u. E. werden gehört	0	1. Welle	175,00	3,22	1,45	0,11
	1	2. Welle	248,00	2,85	1,39	0,09
IIIC_2 Wissen + Erfahrung: W. u. E. in Standards einbezogen	0	1. Welle	174,00	3,20	1,33	0,10
	1	2. Welle	247,00	2,83	1,30	0,08
IV_1 Qualität Arbeit: Wir sprechen im Team über Qualität	0	1. Welle	178,00	2,15	1,21	0,09
	1	2. Welle	249,00	1,97	1,00	0,06

IV_2 Qualität Arbeit: Ich kenne die Qualitätsstandards	0 1. Welle	177,00	1,63	0,74	0,06
	1 2. Welle	251,00	1,64	0,74	0,05
IV_3 Qualität Arbeit: Ich kann Qualität der Produkte beeinflussen	0 1. Welle	177,00	1,76	0,95	0,07
	1 2. Welle	250,00	1,78	1,02	0,06
V_1 Tätigkeit: Meine körperliche Arbeit belastet mich	0 1. Welle	180,00	3,44	1,50	0,11
	1 2. Welle	253,00	3,33	1,36	0,09
V_2 Tätigkeit: Meine gedankliche Arbeit belastet mich	0 1. Welle	180,00	3,51	1,56	0,12
	1 2. Welle	252,00	3,38	1,42	0,09
V_3 Tätigkeit: Der Zeitdruck belastet mich	0 1. Welle	180,00	2,86	1,54	0,12
	1 2. Welle	251,00	2,87	1,47	0,09
V_4 Beruf: Anforderungen der Arbeit sind gestiegen	0 1. Welle	181,00	2,12	1,29	0,10
	1 2. Welle	249,00	2,20	1,25	0,08
VA_1 Veränderung: Arbeitsplatzumgebung	0 1. Welle	181,00	2,80	1,25	0,09
	1 2. Welle	252,00	2,79	1,34	0,08
VA_2 Veränderung: Weniger Eintönigkeit	0 1. Welle	181,00	3,32	1,65	0,12
	1 2. Welle	250,00	3,13	1,41	0,09
VA_3 Veränderung: Belastungsabbau	0 1. Welle	178,00	2,67	1,36	0,10
	1 2. Welle	249,00	2,73	1,30	0,08
VA_4 Veränderung: Teilzeitbeschäftigung	0 1. Welle	177,00	4,84	1,50	0,11
	1 2. Welle	249,00	4,63	1,58	0,10
VA_5 Veränderung: Reduzierung Schichtarbeit	0 1. Welle	179,00	4,43	1,75	0,13
	1 2. Welle	246,00	4,28	1,71	0,11
VA_6 Veränderung: Bezahlung	0 1. Welle	180,00	2,28	1,32	0,10
	1 2. Welle	247,00	2,36	1,31	0,08
VA_7 Veränderung: Mitarbeiterqualifizierung	0 1. Welle	179,00	2,63	1,42	0,11
	1 2. Welle	250,00	2,52	1,20	0,08
VA_8 Veränderung: Arbeitszeitverkürzung	0 1. Welle	178,00	4,15	1,73	0,13
	1 2. Welle	246,00	4,35	1,48	0,09
VA_9 Veränderung: Mitsprachemöglichkeit	0 1. Welle	180,00	2,78	1,35	0,10
	1 2. Welle	247,00	2,82	1,19	0,08
VB Ich bin mit Arbeit zufrieden	0 1. Welle	181,00	2,21	1,05	0,08
	1 2. Welle	252,00	2,25	1,04	0,07
VC Ich kann Lösungswege selbst aufzeigen	0 1. Welle	180,00	2,41	1,07	0,08
	1 2. Welle	250,00	2,58	1,16	0,07
VD_1 Motivation: Bezahlung	0 1. Welle	181,00	2,11	1,15	0,09
	1 2. Welle	250,00	2,21	1,20	0,08
VD_2 Motivation: vielseitige Arbeit	0 1. Welle	180,00	2,43	1,14	0,08
	1 2. Welle	248,00	2,52	1,11	0,07
VD_3 Motivation: Mitspracherecht	0 1. Welle	178,00	2,00	1,00	0,07
	1 2. Welle	247,00	2,06	0,98	0,06
VD_4 Motivation: flexible Arbeitszeiten	0 1. Welle	177,00	1,96	0,96	0,07
	1 2. Welle	247,00	2,04	0,92	0,06
VD_5 Motivation: Teamarbeit	0 1. Welle	178,00	3,38	1,58	0,12
	1 2. Welle	247,00	3,31	1,55	0,10
VD_6 Motivation: Firmenfeste	0 1. Welle	181,00	2,15	1,21	0,09
	1 2. Welle	251,00	2,02	1,07	0,07
VD_7 Motivation: Verantwortung	0 1. Welle	181,00	2,17	1,05	0,08
	1 2. Welle	250,00	2,26	1,08	0,07
VD_8 Motivation: mein Chef	0 1. Welle	181,00	2,81	1,22	0,09
	1 2. Welle	249,00	2,84	1,24	0,08
VD_9 Motivation: saubere, sichere Arbeitsumgebung	0 1. Welle	181,00	2,24	1,23	0,09
	1 2. Welle	249,00	2,14	1,08	0,07
VD_10 Motivation: für DaimlerChrysler arbeiten	0 1. Welle	179,00	2,58	1,57	0,12
	1 2. Welle	246,00	2,52	1,40	0,09
VD_11 Motivation: gutes Verhältnis mit Kollegen	0 1. Welle	181,00	1,77	0,81	0,06
	1 2. Welle	249,00	1,75	0,90	0,06

VD_12 Motivation: Fort- und Weiterbildungsangebot	0 1. Welle	182,00	2,41	1,34	0,10
	1 2. Welle	249,00	2,39	1,14	0,07
VI_1 MPS bekannt	0 1. Welle	178,00	0,89	0,32	0,02
	1 2. Welle	247,00	0,99	0,11	0,01
VI_2 berufliche Chancen durch MPS	0 1. Welle	169,00	0,35	0,48	0,04
	1 2. Welle	244,00	0,41	0,50	0,03
VI_3 MPS erfolgreich	0 1. Welle	164,00	0,73	0,45	0,03
	1 2. Welle	239,00	0,79	0,41	0,03
VI_4_1 Ergebnis MPS: Mehr Sicherheit von Prozessen	0 1. Welle	166,00	2,41	1,07	0,08
	1 2. Welle	245,00	2,29	1,00	0,06
VI_4_2 Ergebnis MPS: Bessere Ablieferung	0 1. Welle	166,00	2,43	1,02	0,08
	1 2. Welle	245,00	2,38	1,02	0,07
VI_4_3 Ergebnis MPS: Bessere Qualität	0 1. Welle	167,00	2,39	1,15	0,09
	1 2. Welle	248,00	2,27	1,04	0,07
VI_4_4 Ergebnis MPS: Weniger Kosten	0 1. Welle	163,00	2,72	1,33	0,10
	1 2. Welle	248,00	2,75	1,31	0,08
VI_4_5 Ergebnis MPS: Mitarbeiterthemen werden wichtiger	0 1. Welle	164,00	3,04	1,26	0,10
	1 2. Welle	246,00	2,95	1,18	0,07
VI_4_6 Ergebnis MPS: Keine Ergebnisse	0 1. Welle	162,00	4,08	1,47	0,12
	1 2. Welle	238,00	4,10	1,42	0,09
VI_5 MPS: Motivation gesteigert	0 1. Welle	151,00	0,42	0,49	0,04
	1 2. Welle	213,00	0,47	0,50	0,03
VI_6 MPS: höhere Anforderungen	0 1. Welle	144,00	0,69	0,47	0,04
	1 2. Welle	206,00	0,79	0,41	0,03
VI_7_1 Einfluß MPS: kürzere Taktzeiten	0 1. Welle	161,00	3,17	1,35	0,11
	1 2. Welle	246,00	3,05	1,31	0,08
VI_7_2 Einfluß MPS: weniger Arbeitsinhalte	0 1. Welle	161,00	3,80	1,30	0,10
	1 2. Welle	246,00	3,88	1,28	0,08
VI_7_3 Einfluß MPS: weniger Qualifizierungsmöglichkeiten	0 1. Welle	162,00	3,99	1,32	0,10
	1 2. Welle	249,00	3,89	1,31	0,08
VI_7_4 Einfluß MPS: weniger Arbeitsplätze	0 1. Welle	163,00	3,66	1,50	0,12
	1 2. Welle	248,00	3,42	1,40	0,09
VI_7_5 Einfluß MPS: mehr Kontrolle über meine Arbeit	0 1. Welle	165,00	2,76	1,34	0,10
	1 2. Welle	248,00	2,74	1,27	0,08
VI_8 MPS: Gesamteindruck ist gut	0 1. Welle	167,00	2,84	1,10	0,09
	1 2. Welle	249,00	2,80	1,13	0,07
VI_9A MPS: genügend Unterstützung vom Centerleiter	0 1. Welle	166,00	2,35	1,08	0,08
	1 2. Welle	249,00	2,25	1,05	0,07
VI_9B MPS: langfristig genügend Unterstützung vom Centerleiter	0 1. Welle	166,00	2,45	1,10	0,09
	1 2. Welle	247,00	2,51	1,14	0,07