

## Literaturverzeichnis

- A.D. Little (2002). *Wie können Unternehmen IT-Kosten in den Griff bekommen?* Presseinformation.
- Ahlers, E. & Trautwein-Kalms, G. (2002). *Entwicklung von Arbeit und Leistung in IT-Unternehmen*. Düsseldorf: Edition der Hans Böckler Stiftung.
- Argyris, C. & Schön, D. (1978). *Organizational Learning. A Theory of action perspective*. Reading, Mass (u.a.): Addison-Wesley.
- Argyris, C. (1964). *Integrating the Individual and the Organization*. New York.
- Aubrey, B. (2000). *L'entreprise de soi*. Paris: Flammarion.
- Baethge, M. (1991). Arbeit, Vergesellschaftung, Identität. Zur zunehmenden normativen Subjektivierung von Arbeit. In: *Soziale Welt*, Jg. 42, H.1, S.6-19.
- Baethge, M. (2000). Abschied vom Industrialismus: Konturen einer neuen gesellschaftlichen Ordnung der Arbeit. In: *SOFI-Mitteilungen*, Nr. 28, S.87-102.
- Bandura, A. (1986). *Social foundations of thought and action*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice Hall.
- Baron, J.N. & Hannan, M.T. (2002). *Organizational blueprints for success in high-tech startups: Lessons from the stanford project on emerging companies*. Stanford, CA: Graduate School of Business, Stanford University.
- Beck, P. (1996). *Persönliche Projekte. Eine empirische Annäherung an komplexes Handeln*. Heidelberg: Asanger.
- Becker, A., Küpper, W. & Ortmann G. (1988). Revision der Rationalität. In: W. Küpper & G. Ortmann (Hrsg.), *Mikropolitik. Rationalität, Macht und Spiele in Organisationen*. S.89-113, Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Bender, G. (1997). Dezentralisierung und Kontrolle – Veränderte Bedingungen und Formen der Leistungspolitik. In: *ISF München: 1996 Jahrbuch Sozialwissenschaftliche Technikberichterstattung. Schwerpunkt: Reorganisation*, S.181-217, Berlin.
- Berger, J., Domeyer, V. & Funder, M. (Hrsg.) (1990). *Kleinbetriebe im wirtschaftlichen Wandel*. Frankfurt/Main; New York: Campus.
- Berger, J., Funder, M., Domeyer, V. & Voigt-Weber, L. (Hrsg.) (1986). *Selbstverwaltete Betriebe in der Marktwirtschaft*. Bielefeld: AJZ Druck & Verlag GmbH.
- Berkel, K. (1980). Konfliktstile von Führungskräften. Ergebnisse und Probleme der Messung und Erforschung von Konfliktverhalten. In: *Probleme und Entscheidung*, 25, S.1-36.
- Berkel, K. (1984). *Konfliktforschung und Konfliktbewältigung. Ein organisationspsychologischer Ansatz*. Berlin: Duncker & Humblot.
- Berkel, K. (2002). *Konflikttraining. Konflikte verstehen, analysieren, bewältigen*. 7. Auflage. Heidelberg: I.H. Sauer-Verlag.
- BfA (Bundesanstalt für Arbeit) (2002). *Der Arbeitsmarkt für besonders qualifizierte Fach- und Führungskräfte. Jahresbericht 2001* (ibv No. 21/02). Bonn, Arbeitsmarktinforma-

- tionsstelle der Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV). (<http://www.arbeitsamt.de/zav/download/jbericht01.pdf>).
- Bloomberg (2004). Bericht 7860. (<http://www.newmanagement.ch/de/artikelanzeige/artikelanzeige.asp>)
- Blumer, H. (1954). What is wrong with Social Theory. In: *American Sociological Review*, 14, S.3-10.
- Boes, A. & Baukrowitz, A. (2002). *Arbeitsbeziehungen in der IT-Industrie : Erosion oder Innovation der Mitbestimmung?*. Berlin: Edition Sigma.
- Böhle, F., Moldaschl, M., Rose, H. Weishaupt, S. (1993). Neue Belastungen und Risiken bei qualifizierter Produktionsarbeit. In: *ISF München: Jahrbuch Sozialwissenschaftliche Technikberichterstattung*. S.67-137, Berlin.
- Bohmeyer, A. (2003). Der diskursiv-reale Glanz der New Economy. In: *Gesellschaftsethische und sozialwissenschaftliche Forschung*, Nr. 38.
- Bortz, J. & Döring, N. (2002). *Forschungsmethoden und Evaluation*. Berlin: Springer-Verlag
- Bortz, J. (1999). *Statistik für Sozialwissenschaftler*. Berlin: Springer-Verlag
- Bosch, A. (1997). *Vom Interessenkonflikt zur Kultur der Rationalität*. München/Mering: Rainer Hampp-Verlag.
- Bosetzky, H. (1977). Machiavellismus, Machtkumulation und Mikropolitik. In: *Zeitschrift für Organisation*, 46, 121-125.
- Bretz, E., Hertel, G. & Moser, K. (1998). Kooperation und Organizational Citizenship Behavior. In: E. Spieß (Hrsg.), *Kooperation in Unternehmen*. München, Mering: Hampp.
- Bröckling, U. (2000). Totale Mobilmachung. Menschenführung im Qualitäts- und Selbstmanagement. In: U. Bröckling, S. Krasmann & T. Lemke, *Gouvernementalität der Gegenwart. Studien zur Ökonomisierung des Sozialen*, Frankfurt/Main: Suhrkamp.
- Brümann, K. (2003). *Online-Befragung als Instrument zur Erfassung dynamischer Arbeits- und Lebensgestaltung. Eine Studie zu Beschäftigten im IT-Bereich*. Diplomarbeit an der Freien Universität Berlin.
- Burns, T. (1962). Micropolitics: Mechanism of Institutional Change. In: *Administrative Science Quarterly*, 6, S.257-281.
- Buschmeier, U. (1995). *Macht und Einfluss in Organisationen*. Göttingen: Cuvillier.
- Büssing, A. (1992). Subjektive Vorstellungen und Vorstellungsmuster zum Verhältnis von Arbeit und Freizeit: Konzept und Methode. In: *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 36, 63-76.
- Carter, P.& Vlcek, J. (2003). *Outsourcing-Sourcing Agencies*. Europäisches Forschungszentrum für Forschung und Logistik: Wien.
- Cernavin, O. & Thießen, F. (2003). Von der Industrie- zur Wissensökonomie: Arbeit und Arbeitsorganisation im Zeitalter der Wissensgesellschaft. In: M. Moldaschl & F. Thießen (Hrsg.), *Neue Ökonomie der Arbeit*. Marburg: Metropolis.

- Cohen, M.D., March, J.G. & Olsen, J.P. (1990). Ein Papierkorp-Modell für organisatorische Wahlverfahren. In: J. G. March (Hrsg.), *Entscheidung und Organisation*. Wiesbaden: Gabler.
- Crozier, M. & Friedberg, E. (1993). *Die Zwänge kollektiven Handelns. Über Macht und Organisation*. Frankfurt am Main: Hain.
- Crozier, M. (1971). *The Bureaucratic Phenomenon*. Chicago: The University of Chicago Press.
- Culbert, S.A. & McDonough, J.J. (1985). *Radical Management. Power Politics and the Pursuit of Trust*. New York.
- Cyert, R. & March, J.G. (1994). *Eine verhaltenswissenschaftliche Analyse der Unternehmung*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Dachler, H. P. & Wilpert, B. (1980). Dimensionen der Partizipation. Zu einem organisationswissenschaftlichen Analyserahmen. In: W. Grunwald & H.-G. Lilge (Hrsg.), *Partizipative Führung. Betriebswirtschaftliche und soziologische Aspekte*. S.80-98. Bern: Haupt.
- Dahrendorf, R. (1972). *Konflikt und Freiheit. Auf dem Weg zur Dienstklassengesellschaft*. München: Piper.
- Degener, M. (2003). *Soziale Verantwortung und Unternehmenserfolg. Die Bedeutung der Unternehmenskultur und des Human Resources Management für den ökonomischen Erfolg*. Dissertationsschrift an der Humanwissenschaftlichen Fakultät der Universität Potsdam.
- Deutsch, M. (1973). *The resolution of conflict: constructive and destructive processes*. New Haven (u.a.): Yale Univ. Press.
- Deutsch, M. (1981). Fünfzig Jahre Konfliktforschung. In: W. Grunwald & H.-G. Lilge (Hrsg.), *Kooperation und Konkurrenz in Organisationen*. S.15-49, Bern, Stuttgart: Haupt.
- Dibbern, J. & Heinzl, A. (2002). Outsourcing in Small and Medium Sized Enterprises- A Test of a Multi-Theoretical Causal Model. In: R.A. Hirschheim, J. Dibbern & A. Heinzl (Hrsg.), *Information System Outsourcing- Enduring Themes, Emergent Patterns and Future Directions*. S.77-99, Berlin/Heidelberg/New York: Springer.
- Diefenbacher, H. & Nutzinger, H.-G. (Hrsg.) (1986). *Mitbestimmung in Betrieb und Verwaltung*. Frankfurt/Main u.a.: Campus.
- Diefenbacher, H. (1999). Die Studiengruppe „Unternehmensverfassung und Eigentumsrechte“ der Vereinigung Deutscher Wissenschaftler (VDW) – ein Kapitel der Mitbestimmungsforschung in Deutschland. In: H. G. Nutzinger, *Perspektiven der Mitbestimmung. Historische Erfahrungen und moderne Entwicklungen vor europäischem und globalem Hintergrund*. Marburg: Metropolis Verlag.
- Dlugos, G. & Dorow, W. (1992). Konfliktorientierte Organisationstheorie. In: E. Frese (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation*. 3.Aufl., S.1797-1805, Stuttgart: Poeschel.
- Dmmv (2003). *Verbandspräsentation. Der Verband der digitalen Wirtschaft*.

- Domeyer, V. (1986). Hierarchie - Partizipation - Kollektiv. Entscheidungsprozesse in selbstverwalteten Betrieben. In: J. Berger, M. Funder, V. Domeyer & L. Voigt-Weber (Hrsg.), *Selbstverwaltete Betriebe in der Marktwirtschaft*, S. 177-188, Bielefeld: AJZ Druck & Verlag GmbH.
- Dörner, D. (1976). *Problemlösen als Informationsverarbeitung*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Dostal, W. (1995). Industrie in der Metamorphose: Auswirkungen neuer Produktionsformen auf Arbeitsmarkt- und Standortpolitik. In: IHK-Berlin (Hrsg.), *Entwicklungsstrategien für Industriestandorte in der Region Berlin-Brandenburg*.
- Drill, M. R. & Klein, S. (2003). M&A- Strategien für Unternehmen in der Net Economy. In: T. Kollmann (Hrsg.), *E-Venture-Management*. S. 519-538. Wiesbaden: Gabler.
- Drucker, P.F. (1956). *Die Praxis des Management*. Düsseldorf: Econ.
- du Gay, P., Salaman, J.G. & Rees, B. (1996). The conduct of management and the management of conduct: contemporary managerial discourse and the constitution of the 'competent' manager. In: *Journal of Management Studies*, 33, Nr.3, S.263-282.
- Dyckerhoff, C.S. (1995). *Intrapreneuring. Ein Ansatz zur Vitalisierung reifer Groß-Unternehmen*. Bern u.a.: Haupt.
- Easton, D. (1965). *A Systems Analysis of Political Life*. New York u.a.
- Eberling, M., Hielscher, V., Hildebrandt E. & Jürgens, K. (2004). *Prekäre Balancen. Flexible Arbeitszeiten zwischen betrieblicher Regulierung und individuellen Ansprüchen*. Berlin: Ed. Sigma.
- Edelmann, R. J. (1992). *Interpersonal Conflicts at Work*. BPS Books.
- EITO (European Information Technology Observatory) (2002). *10<sup>th</sup> Edition*.
- EMERGENCE European Survey (IES/NOP; 2002). *eWork in Europe: Results from the EMERGENCE employer survey*. (<http://www.emergence.nu/news/employer.html>).
- Emmons, R.A. (1989). The personal strivings approach to personality. In: L.A. Pervin (Hrsg.), *Goal concepts in personality and social psychology*. S. 87-126). Hillsdale, N.J.: Erlbaum.
- European Business School (2001). *Aktuelle Beschäftigung und Mitarbeiterbedarf bei Internet-/E.Commerce-Gründungen in Deutschland*. Oestrich-Winkel.
- European Communication Council Report (1999). *Die Internet-Ökonomie – Strategien für die digitale Wirtschaft*. 2. korr. Aufl., Berlin: Springer.
- Ewers, E. & Hoff, E. (2002a). *Projekt „KOMPETENT“ (Neue Formen arbeitszentrierter Lebensgestaltung: Kompetenzentwicklung bei Beschäftigten im IT-Bereich). Entstehungsgeschichte und Projektskizze*. Berichte aus dem Bereich „Arbeit und Entwicklung“, Nr. 18. Berlin: Freie Universität, Bereich Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie.
- Ewers, E. & Hoff, E. (2002b). *Interviewleitfaden und erste Untersuchungsschritte im Projekt „KOMPETENT“*. *Berichte aus dem Bereich „Arbeit und Entwicklung“*. Nr. 19. Berlin: Freie Universität, Bereich Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie.

- Ewers, E. (in Vorbereitung). *Neue Formen arbeitszentrierter Lebensgestaltung von Beschäftigten im IT-Bereich*. Dissertationsschrift vorgelegt an der Freien Universität.
- Fallgatter, M.J. (2002). *Theorie des Entrepreneurship. Perspektiven zur Erforschung der Entstehung und Entwicklung junger Unternehmen*. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag GmbH.
- Faust, M., Jauch, P. & Notz, P. (2000). *Befreit und entwurzelt: Führungskräfte auf dem Weg zum „internen Unternehmer“*. München, Mering: Hampp.
- Felfe, J. (2002). *Transformationale und charismatische Führung und Commitment im organisationalen Wandel*. Habilitationsschrift.
- Fetscher, I. (1984). Entfremdung und Partizipation. In: F. v. Niess (Hrsg.), *Leben wir, um zu arbeiten? Die Arbeitswelt im Umbruch*. S.45-54. Köln.
- Fink, D., Scholtissek, S. & Köhler, T. (2004). Outsourcing: Geteilt zu neuer Größe. In: *Harvard Businessmanager, Trends 27.01.2004*. (<http://service.manager-magazin.de/digas/servlet/recherche.server.servlet.VolltextServlet2>).
- Fischer, L. (1992). Rollentheorie. In: E. Frese (Hrsg.): *Handwörterbuch der Organisation*, Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre, Bd. 2, S.1271-1286, Stuttgart: Poeschl. S.2220-2229.
- Foucault, M. (1975): *„Überwachen und Strafen. Die Geburt des Gefängnisses“*, Frankfurt a.M.: Suhrkamp.
- Frese, E. (1988). *Grundlagen der Organisation*. 4.Aufl. Wiesbaden.
- Friedberg, E. (1988). Zur Politologie von Organisationen. In: W. Küpper & G. Ortmann (Hrsg.), *Mikropolitik. Rationalität, Macht und Spiele in Organisationen*. S.39-52, Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Friedrich, R. (1996). Der Centeransatz zur Führung und Steuerung dezentraler Einheiten. In: H.-J. Bullinger & J. Warnecke (Hrsg.), *Neue Organisationsformen im Unternehmen. Handbuch*, S.864-869, Berlin: Springer.
- Frommann, H. (2003). Wichtiger Technologiesektor. Die Bedeutung der Softwareindustrie für die Private Equity-Branche in Deutschland. In: *Venture Capital Magazin. Sonderausgabe Software. Innovation und Investment*. Dezember 2003, S.64-65.
- Funder, M. & Voigt-Weber, L. (1986). Selbstverwaltete Betriebe zwischen Emanzipationsansprüchen und Marktzwängen. In: J. Berger, M. Funder, V. Domeyer & L. Voigt-Weber (Hrsg.), *Selbstverwaltete Betriebe in der Marktwirtschaft*, S. 151-176, Bielefeld: AJZ Druck & Verlag GmbH.
- Funder, M. (1999). Mitbestimmungsforschung der Gegenwart. Erosion oder Stabilität? – Zum Wandel der betrieblichen Interessenvertretung. In: H. G. Nutzinger, *Perspektiven der Mitbestimmung. Historische Erfahrungen und moderne Entwicklungen vor europäischem und globalem Hintergrund*. Marburg: Metropolis Verlag.
- Fürstenberg, F. (1999). Thesen zur Geschichte und Gegenwartsfrage der Mitbestimmung. In: H. G. Nutzinger, *Perspektiven der Mitbestimmung. Historische Erfahrungen und*

- moderne Entwicklungen vor europäischem und globalem Hintergrund.* Marburg: Metropolis Verlag.
- Gebert, D. (1981). *Belastung und Beanspruchung in Organisationen. Ergebnisse der Stressforschung.* Stuttgart: Poeschel.
- Gebert, D. (2002). *Führung und Innovation.* Stuttgart: Kohlhammer.
- Gerhardt, U. (1986). *Patientenkarrieren. Eine medizinsoziologische Studie.* Frankfurt/Main: Suhrkamp.
- Gerhardt, U. (2001). *Idealtypus. Zur methodischen Begründung der modernen Soziologie.* Frankfurt/Main: Suhrkamp.
- Gerlmaier, A. & Kastner, M. (2003). Neue Formen selbstregulativ-flexibler Arbeit im IT-Bereich: Anforderungen, Ressourcenpotenziale und ihre Auswirkungen auf die Arbeits- und Lebensqualität. In: M. Kastner (Hrsg), *Neue Selbstständigkeit in Organisationen.* München und Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Gerlmaier, A. (2002). *Anforderungen, Belastungen und Ressourcenpotentiale von Freelancern und Intrapreneuren im IT-Bereich. Vorläufiger Zwischenbericht des NestO Teilprojektes „Ressourcen- und Kompetentmanagement für den IT- Bereich, Stand 04-2002.* Dortmund: Lehrstuhl für Grundlagen und Theorien der Organisationspsychologie.
- Giddens, A. (1990). *The consequences of modernity.* Oxford: Polity Press.
- Giddens, A. (1991). *Modernity and self-identity: Self an society in the late modern age.* Cambridge: Oplity Press.
- Glasl, F. (2002). *Konfliktmanagement. Ein Handbuch für Führungskräfte, Beraterinnen und Berater.* 6. erg. Aufl., Stuttgart: Verl. Freies Geistesleben.
- Gleißmann, W. & Peters, K. (2001). *Mehr Druck durch mehr Freiheit. Die neue Autonomie in der Arbeit und ihre paradoxen Folgen.* Hamburg: VSA-Verlag.
- Gleißmann, W. (2001). Mechanismen sozialer Ausgrenzung. In: W. Gleißmann & K. Peters (2001), *Mehr Druck durch mehr Freiheit. Die neue Autonomie in der Arbeit und ihre paradoxen Folgen.* S.60-80, Hamburg: VSA-Verlag.
- Goffman, E. (1973). *Wir alle spielen Theater. Die Selbstdarstellung im Alltag.* München: Pieper.
- Gornig, M. & Stille, F. (2002). *Bedeutung von Dienstleistungen für die Industrie.* Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung. ([www.diw.de/deutsch/produkte/projekte/home/dui\\_fitforservice/IndustrielleDL-Text-End.pdf](http://www.diw.de/deutsch/produkte/projekte/home/dui_fitforservice/IndustrielleDL-Text-End.pdf)).
- Gratl, R. (2002). *Management virtueller Unternehmensnetzwerke unter besonderer Berücksichtigung der Erfolgsevaluation von Internet-Strategien.* Dissertation der Universität St.Gallen, Hochschule für Wirtschafts-, Rechts- und Sozialwissenschaften (HSG). Bamberg: Difo-Druck GmbH.
- Grote, S., Dettmer, S., Hoff, E.-H. & Hohner, H.U. (1999). *Fragebogen und Interviewleitfaden im Projekt „Profil“.* Bericht aus dem Institut für Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie.

- Grote, S., Kauffeld, S., Dörr, K., Selke, A. & Frieling, E. (2003). Start-Ups - die ganz normale Andersartigkeit. In: *Organisationsentwicklung*. 22 Jhg., Nr. 2.
- Grube, F. & Richter, G. (Hrsg.). (1975). *Demokratietheorien. Konzeptionen und Kontroversen*. Hamburg: Hoffmann und Campe.
- Gruber, M., Tausend, C. & Katzauer, A. (2002). *Anreizsysteme als elementare Gestaltungsgröße im Personalmanagement von jungen Wachstumsunternehmen: Ziele, Anforderungen und Gestaltungsoptionen*. (<http://www.odeon.uni-muenchen.de/pdf/AnreizsystemeJWU.pdf>).
- Grün, O. (1992). Projektorganisation. In: E. Frese (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation, Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre*, Bd. 2, S.2102-2116, Stuttgart: Poeschl.
- Günterberg, B. & Wolter, H. J. (2002). *Unternehmensgrößenstruktur in Deutschland nach Wirtschaftsbereichen und Rechtsformen. Unternehmensgrößenstatistik 2001/2002*. Institut für Mittelstandsforschung Bonn.
- Hacker, T.H. (2002). *Unternehmensnetzwerke in der Multimediabranche. Relevanz und Gestaltung*. Wiesbaden: Gabler Edition Wissenschaft, Deutscher Universitäts- Verlag.
- Hamel, W. (1982). *Bilanzierung unter Mitbestimmungseinfluß*. Stuttgart.
- Hartmann, A. (2002). Dienstleistungen im wirtschaftlichen Wandel: Struktur, Wachstum und Beschäftigung. In: A. Hartmann & H. Mathieu (Hrsg.), *Dienstleistungen in der Neuen Ökonomie. Struktur, Wachstum und Beschäftigung*. Gutachten der Friedrich-Ebert-Stiftung. Berlin.
- Heisig, U. & Ludwig T. (2004). *Regulierte Selbstorganisation. Arbeitssituation und Arbeitsorientierungen von Wissensarbeitern in einem High-Tech Unternehmen*. Institut Arbeit und Wirtschaft, Forschungsbericht 6 / Juli 2004, Universität/ Arbeiterkammer Bernen.
- Henke, M., Lück, W. (2003). Coopetition- Kooperationsstrategie für den Mittelstand. Ein erfolgreicher Beitrag zur langfristigen Existenzsicherung kleiner und mittelständischer Unternehmen. In: *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, 30.06.2003, Nr.148, S.22.
- Henning, H. J. & Six, B. (1977). Konstruktion einer Machiavellismus-Skala. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 7 (1), S.134-153.
- Hoff, E.-H. & Ewers, E. (2003). Zielkonflikte und Zielbalance. Berufliche und private Lebensgestaltung von Frauen, Männern und Paaren. In: A.E. Abele, E.-H. Hoff & H.-U. Hohner (Hrsg.), *Frauen und Männer in akademischen Berufen. Berufsverläufe und Berufserfolg*. S.131-156. Heidelberg: Asanger.
- Hoff, E.-H. & Hohner, H.-U. (1992). *Methoden zur Erfassung von Kontrollbewußtsein*. Materialien aus der Bildungsforschung, Nr. 43 (2 Bände). Berlin: Max-Planck-Institut für Bildungsforschung.
- Hoff, E.-H. (1985). Datenerhebung als Kommunikation: Intensivbefragungen mit zwei Interviewern. In: G. Jüttemann (Hrsg.), *Qualitative Forschung in der Psychologie. Grundfragen, Verfahrensweisen, Anwendungsfelder*. S.161-186, Heidelberg: Asanger

- Hoff, E.-H. (1992). *Arbeit, Freizeit und Persönlichkeit. Wissenschaftliche und alltägliche Vorstellungsmuster*. 2. überarbeitete und aktualisierte Aufl., Heidelberg: Asanger.
- Hoff, E.-H. (2001). Arbeit und berufliche Entwicklung. In: S.-H. Filipp & U. Staudinger (Hrsg.), *Entwicklungspsychologie des mittleren und höheren Erwachsenenalters. Enzyklopädie der Psychologie*. Göttingen: Hogrefe.
- Hoff, E.H. (2003). Kompetenz- und Identitätsentwicklung bei arbeitszentrierter Lebensgestaltung. Vom „Arbeitskraftunternehmer“ zum „reflexiv handelnden Subjekt“. In: *Quem-Bulletin* 4, S.1-7.
- Hoff, E.-H. und Ewers, E. (2002). Handlungsebenen, Zielkonflikte und Identität. Zur Integration von Berufs- und Privatleben. In: M. Moldaschl (Hrsg.), *Neue Arbeit - Neue Wissenschaft der Arbeit*, S.221-248, Heidelberg: Asanger.
- Hoff, E.H., Dettmer, S., Grote, S. & Hohner, H.-U. (2002). *Formen der beruflichen und privaten Lebensgestaltung*. Berichte aus dem Bereich „Arbeit und Entwicklung“ am Institut für Arbeits-, Organisations- und Gesundheitspsychologie der FU Berlin, Nr.17.
- Hoff, E.-H., Ewers, E. & Petersen, O. (2003). Konflikte und Kompetenzentwicklung im Arbeitsleben. Erscheint In: B. Nyhan & E. Hartmann (Hrsg.), *New learning cultures for competence development – European perspectives*. Luxemburg: Office for Official Publications of the European Communities.
- Hoff, E.-H., Hohner, H.-U., Dettmer, S. & Grote, S. (1999). *Zwischenbericht aus dem Projekt "PROFIL" (Professionalisierung und Integration der Lebenssphären. Geschlechtsspezifische Berufsverläufe in Medizin und Psychologie)*. Berichte aus dem Institut für Arbeits-, Organisations- und Gesundheitspsychologie der FU Berlin, Nr. 15.
- Hoff, E.-H., Lempert, W. & Lappe, L. (1991). *Persönlichkeitsentwicklung in Facharbeiterbiographien*. Schriften zur Arbeitspsychologie, Nr. 50. Stuttgart: Huber.
- Hoffman, E. & Walwei, U. (1998). Normalarbeitsverhältnis: ein Auslaufmodell? In: *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Schwerpunktheft: Wandel der Organisationsbedingungen von Arbeit*, Jg. 31., Heft 3, S. 409–425.
- Hoffmann, E. & Walwei, U. (2000). *Strukturwandel der Erwerbsarbeit – Was ist eigentlich noch „normal“?* IAB-Kurzbericht Nr. 14. Nürnberg: IAB
- Hohner, H.-U. (1998). Perspektiven für eine ethikorientierte Personalentwicklung. In: G. Blickle (Hrsg.), *Ethik in Organisationen. Konzepte, Befunde, Praxisbeispiele*. S. 209-221, Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Holzkamp, K. (1985). *Grundlegung der Psychologie*. Frankfurt/Main, New York: Campus.
- Höpflinger, F. (2002). *Retrospektive Fragen – Probleme und mögliche Strategien*. ([www.mypage.luwin.ch/höpf/fhtop/fhmethod1D.html](http://www.mypage.luwin.ch/höpf/fhtop/fhmethod1D.html)).
- Hoppmann, K. & Stölzel, E. (1981). *Demokratie am Arbeitsplatz*. Frankfurt a.M., New York.
- Humble, J.W. (1973). *MBO-Fibel. Grundsätze des Managements by Objectives*. Frankfurt/Main u.a.: Herder&Herder.

- IG Metall (2002). *Die Informations- und Telekommunikationsindustrie (ITK- Industrie) Branchenanalyse 2002*. Frankfurt a.M.
- IHK (2002). *Industrie- und Dienstleistungsstandort Deutschland. Zur Vernetzung von Industrie und Dienstleistungen. Ergebnisse einer Unternehmensbefragung durch die IHK-Organisation im Juli 2002*. Deutscher Industrie und Handelskammertag.
- Ittermann, P (2003). *Mitbestimmung in der digitalen Wirtschaft. Trendreport*. Unter Mitarbeit von Jörg Abel. Gütersloh: Hans-Böckler-Stiftung.
- Jansen, S.A.& Körner, K. (2000). Szenen einiger Unternehmens-Ehen: Vier Hochzeiten und drei Todesfälle. Thesen, Trends und erste empirische Tests zum erfolgreichen Post Merger Management. In: *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, 08.11.2000, S.49.
- Jantz, W. (2003). Venture Capital. Förderprogramme und Business Angels. In: M. Dowling & H.J. Drumm (Hrsg.), *Gründungsmanagement. Vom erfolgreichen Unternehmensstart zu dauerhaftem Wachstum*, Berlin: Springer.
- Jurczyk K. & Voß, G.G. (2000). Entgrenzte Arbeitszeit – Reflexive Alltagszeit. Die Zeiten des Arbeitskraftunternehmers. In: E. Hildebrandt (Hrsg.), *Reflexive Lebensführung. Zu den sozialökonomischen Folgen flexibler Arbeit*, Berlin: Sigma.
- Kadritzke, U. (Hrsg.) (1997). *"Unternehmenskulturen" unter Druck. Neue Managementkonzepte zwischen Anspruch und Wirklichkeit*. Berlin: Sigma.
- Kalkowski, P. & Mickler, O. (2002). Zwischen Emergenz und Formalisierung – Zur Projektifizierung von Organisation und Arbeit in der Informationswirtschaft. In: *SoFi-Mitteilungen* Nr.30, S.119-134.
- Kaltenborn, O. (2004). *Unternehmensfusionen: Steht die 6. M&A-Welle bevor?* Informationsdienst Wissenschaft. (<http://www.flexible-unternehmen.de/kl0908.htm>).
- Kaplan, R.S. & Norton, D.P. (1997). *Balanced Scorecard: Strategien erfolgreich umsetzen*. Stuttgart: Schäffer-Poeschl.
- Kastner, M. & Gerlmaier A. (2003). Work-Life-Balance: Neue Belastungen und Bewältigungsstrategien in einer sich wandelnden Arbeitswelt. In: M. Kastner (Hrsg), *Neue Selbstständigkeit in Organisationen*, München und Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Kastner, M. (Hrsg) (2003). *Neue Selbstständigkeit in Organisationen*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Katz, D. & Kahn, R. (1978). *The social psychology of organizations*. New York: Wiley.
- Kelle, U. & Kluge, S. (1999). *Vom Einzelfall zum Typus*. Qualitative Sozialforschung. Bd. 4. Opladen: Leske & Budrich.
- Kern, H. & Schumann, M. (1984). *Das Ende der Arbeitsteilung? Rationalisierung in der industriellen Produktion: Bestandsaufnahme, Trendbestimmung*. München: Beck.
- Kieser, A. & Kubicek, H. (1983). *Organisation*. 2.Aufl. Berlin, New York: de Gruyter.
- Kieser, A. (Hrsg.) (1995). *Organisationstheorien*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Kirsch, W., Esser, W.-M. & Gabele, E. (1979). *Das Management des geplanten Wandels von Organisationen*. Stuttgart: Poeschl.

- Kirsch, W., Scholl, W. & Paul, G. (1984). *Mitbestimmung in der Unternehmenspraxis - eine empirische Bestandsaufnahme*. München: B. Kirsch.
- Klammer, U. & Tillmann, K. (2001). *Flexicurity: Soziale Sicherung und Flexibilisierung der Arbeits- und Lebensverhältnisse*. Forschungsprojekt im Auftrag des Ministeriums für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie des Landes Nordrhein-Westfalen, Projektbericht, Düsseldorf.
- Klandt, H. (2003). Unternehmensphasen und ihre erfolgreiche Gestaltung. In: C. Steinle & K. Schumann (Hrsg.), *Gründung von Technologieunternehmen*. Wiesbaden: Gabler.
- Kleemann, F., Matuschek, I. & Voß, G.G. (2002). Subjektivierung von Arbeit – Ein Überblick zum Stand der soziologischen Diskussion. In: M. Moldaschl & G.G. Voß (Hrsg.), *Subjektivierung von Arbeit*. Reihe Arbeit, Innovation und Nachhaltigkeit, Band 2, München und Mering: Asanger.
- Klein, H.J., Wesson, M.J., Hollenberg, J.R. & Alge, B.J. (1999). Goal commitment and the goal-setting process: Conceptual clarification and empirical syntethesis. In: *Journal of Applied Psychology*, Vol. 84, S.885-896.
- Klenner, H. (1990). Macht, Herrschaft, Gewalt. In: Sandkühler, H. J. (Hrsg.): *Europäische Enzyklopädie zu Philosophie und Wissenschaften*, S.114-121, Hamburg: Meiner.
- Kooths, S., Langenfurth, M. & Kalwey, N. (2003). *Die Bedeutung der Microsoft Deutschland GmbH für den deutschen IT-Sektor (Economic Impact Study)*. Muenster Institute for Computational Economics. University of Muenster.
- Kotthoff, H. (1981). *Betriebsräte und betriebliche Herrschaft. Eine Typologie von Partizipationsmustern im Industriebetrieb*. Frankfurt a.M., New York.
- Kotthoff, H. (1994). *Betriebsräte und Bürgerstatus. Wandel und Kontinuität betrieblicher Mitbestimmung*. Schirftenreihe Industrielle Beziehungen. München/Mering: Rainer Hampp-Verlag.
- Kotthoff, H. (1998). Mitbestimmung in Zeiten interessenspolitischer Rückschritte. Betriebsräte zwischen Beteiligungsofferten und „gnadenlosen Konstensenkungsdiktat“. In: *Industrielle Beziehungen*, 5, S.76-100.
- KPMG (2001). *M&A Geschäft bricht im 1. Halbjahr weltweit ein. Deutschland nicht mehr Zielmarkt Nummer 1*. ([http://www.innovations-report.de/html/berichte/wirtschaft\\_finanzen/bericht-3781.html](http://www.innovations-report.de/html/berichte/wirtschaft_finanzen/bericht-3781.html)).
- Krappmann, L. (1971). *Soziologische Dimensionen der Identität. Strukturelle Bedingungen für die Teilnahme an Interaktionsprozessen*. Stuttgart: Klett.
- Kratzer, N. (2003). *Arbeitskraft in Entgrenzung. Grenzenlose Anforderungen, erweiterte Spielräume, begrenzte Ressourcen*. Berlin: edition sigma.
- Kratzer, N., Sauer, D., Hacket, A. & Trinks, K. (2003). *Flexibilisierung und Subjektivierung von Arbeit - Zwischenbericht zur „Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung der Bundesrepublik Deutschland: Arbeit und Lebensweisen“*. München: ISF.
- Krenn, M., Flecker, J. & Stary, C. (2003). Die informationstechnische Revolution - Fortschritte und Rückschritte für die Arbeit: Zum Zusammenhang von Informations-

- und Kommunikationstechnologien und neuen Formen der Arbeitsorganisation (FORBA Forschungsbericht 8/2003). Studie im Auftrag der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt.
- Kröger, F., Sonnenschein, M., Neumann D. & Schmitt K.A. (2001). *Ne(x)t Economy. Mit digitalen Geschäftsmodellen zum Erfolg*. Wiesbaden: Gabler.
- Krystek, U./Redel, W./Repegather, S. (1997). *Grundzüge virtueller Organisationen*. Wiesbaden: Gabler.
- Kubicek, H. (1992). *Die Organisationslücke beim elektronischen Austausch von Geschäftsdokumenten (EDI) zwischen Organisationen*. Bremen: Univ., FB 3 Mathematik/Informatik, Forschungsgruppe Telekommunikation.
- Kück, M. (1986). Partizipationsprobleme in selbstverwalteten Betrieben. In: J. Berger, M. Funder, V. Domeyer & L. Voigt-Weber (Hrsg.), *Selbstverwaltete Betriebe in der Marktwirtschaft*, S. 189-204, Bielefeld: AJZ Druck & Verlag GmbH.
- Kühl, S. (1994). *Wenn die Affen den Zoo regieren: Die Tücken der flachen Hierarchien*. Frankfurt-Main: Campus Verlag.
- Kühl, S. (2000). Grenzen der Vermarktlichung. Die Mythen um unternehmerisch handelnde Mitarbeiter. In: *WSI Mitteilungen*, 12, S. 818-828.
- Kühl, S. (2001). Zentralisierung durch Dezentralisierung. Paradoxe Effekte bei Führungsgruppen. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*. Heft 3, Jg. 53.
- Kühl, S. (2002). Jenseits der Face-to-Face-Organisation. Wachstumsprozesse in kapitalmarkt-orientierten Unternehmen. In: *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 31, Heft 3, S.186-210. Stuttgart: Lucius und Lucius.
- Kuhlmann, M. (2004). *Modellwechsel? Die Entwicklung betrieblicher Arbeits- & Sozialstrukturen in der deutschen Automobilindustrie*. Berlin: edition sigma.
- Kuhn (1997). Vom Arbeitnehmer zum Mitunternehmer. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 11,2, S. 195-220.
- Küpper, W. & Ortmann, G. (1988). *Mikropolitik. Rationalität, Macht und Spiele in Organisationen*. Opladen: Westdt. Verlag.
- Lawrence, W. G. (1979). A Concept for Today: The Management of Oneself in Role. In: Lawrence, W. G. (Hrsg), *Exploring Individual and Organizational Boundaries. A Tavistock Open Systems Approach*. Chichester (GB): Jahn Wiley & Sons.
- Leicht, R. & Philipp R. (1999). *Trend zum Ein-Personen-Unternehmen. Mehr Selbstbeschäftigte. Abschied vom "Normal-Unternehmer"?* Mannheim: Strukturbericht Kurzinfo, Nr.5. Institut für Mittelstandsforschung der Universität Mannheim.
- Leicht, R. (2000). Die "neuen Selbständigen" arbeiten alleine. Wachstum und Struktur der Solo-Selbständigen in Deutschland. In: *Internationales Gewerbearchiv*, Nr. 2.
- Lewin, K. (1931). Environmental forces in child behavior and development. In: C. Murchison (Hrsg.), *A handbook of child psychology*. Worcester, Mass.: Clark University Press.
- Lewin, K. (1935). *A dynamic theory of personality*. New York: McGraw-Hill paperback.

- Likert, R. (1967). *The Human Organization: Its Management and Value*. New York: McGraw-Hill.
- Little, B.R. (1993). Personal projects and the distributed self. Aspects of a conative psychology. In: J. Suls (Ed.), *Psychological perspectives on the self*. Vol 4, pp. 157-185. Hillsdale, NJ: Erlbaum.
- Litwak, E. (1961). Models of bureaucracy which permit conflict. In: *AJS* 67, S.177-184.
- Locke, E.A. & Latham, G.P. (1990). *A theory of goal setting and task performance*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice Hall.
- LogicaCMG (2003). *Approaches to Outsourcing and Risk Management in Europe*. (<http://www.ecin.de/news/2004/02/18/06757>).
- Malik, F. (1996). Zielvereinbarungen. In: H.-J. Bullinger & J. Warnecke (Hrsg.), *Neue Organisationsformen im Unternehmen. Handbuch*, S.864-869, Berlin.
- Malone, T. & Laubacher, R. J. (1999). Vernetzt, klein und flexibel – die Firma des 21. Jahrhunderts. In: *Harvard Business Manager*, 2, S.28-36.
- Mans, C.C. & Sims, H.P. Jr. (2001). *The New Superleadership. Leading others to lead themselves*. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers.
- March, J. & Simon, H. (1958). *Organizations*. New York: Wiley.
- McClelland, D. (1978). *Macht als Motiv*. Stuttgart: Klett-Cotta.
- McGregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*. New York: McGraw-Hill.
- Mead, G.H. (1934). *Mind, self and society*. Chicago, Ill.: University of Chicago Press (deutsch: Mead, G.H.: *Geist, Identität und Gesellschaft*. Frankfurt a.M.: Suhrkamp 1968).
- Menez, R. & Töpsch, K. (2003). *Arbeitsregulation in der IT-Branche Organisationsbedarf und Organisationsfähigkeit aus gewerkschaftlicher Sicht* (Arbeitsbericht Nr. 231).
- Michels, R. (1970). *Zur Soziologie des Parteiwesens in der modernen Demokratie. Untersuchungen über die oligarchischen Tendenzen des Gruppenlebens*. Stuttgart: Enke. (Erstveröffentlichung 1911).
- Moldaschl (2001). Implizites Wissen und reflexive Intervention. In: Senghaas-Knobloch (Hrsg.), *Macht, Kooperation und Subjektivität in betrieblichen Veränderungsprozessen. Mit Beispielen aus Aktionsforschung und Prozessberatung in Klein- und Mittelbetrieben*. Münster: Lit Verlag.
- Moldaschl, M. (1994). „Die werden zur Hyäne“. Erfahrungen und Belastungen in neuen Arbeitsformen. In: M. Moldaschl & R. Schultz-Wild (Hrsg.), *Arbeitsorientierte Rationalisierung. Fertigungsinseln und Gruppenarbeit im Maschinenbau*, S.105-150 Frankfurt a. M., New York: Campus.
- Moldaschl, M. (1997). Internalisierung des Marktes. Neue Unternehmensstrategien und qualifizierte Angestellte. In: SOFI/ IfS/ ISF/ INIFES (Hrsg.): *Jahrbuch sozialwissenschaftliche Technikberichterstattung 1997. Schwerpunkt: Moderne Dienstleistungswelten*. Berlin.

- Moldaschl, M. (1999). Herrschaft durch Autonomie - Dezentralisierung und widersprüchliche Anforderungen. In: B. Lutz (Hrsg.), *Entwicklungsperspektiven von Arbeit*, S.269-303, Weinheim: Beltz.
- Moldaschl, M. (2002). Zukunftsfähige Arbeitswissenschaft. In: M. Moldaschl (Hrsg.), *Neue Arbeit- Neue Wissenschaft der Arbeit?* Heidelberg: Asanger.
- Moldaschl, M. (2003). Von der Personalwirtschaftslehre zur Wirtschaftslehre der Person? Konsequenzen von Intrapreneuring, neuer Selbständigkeit und Ich-Ag. In: M. Moldaschl & F. Thießen (Hrsg.), *Neue Ökonomie der Arbeit*, Marburg: Metropolis.
- Moldaschl, M. & Sauer, D. (2000). Internalisierung des Marktes – Zur neuen Dialektik von Kooperation und Herrschaft. In H. Minssen (Hrsg.), *Begrenzte Entgrenzung*. Berlin: Ed. Sigma.
- Montada, L. & Kals, E. (2001). *Mediation. Lehrbuch für Psychologen und Juristen*. Weinheim: Psychologische Verlags Union.
- Moser, K. (1996). *Commitment in Organisationen*. Bern: Huber.
- Naschold, F. (1972). *Organisation und Demokratie*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Naujoks, H. (1994). Konzernmanagement durch Kontextsteuerung – die Relevanz eines gesellschaftstheoretischen Steuerungskonzepts für betriebswirtschaftliche Anwendungen. In: G. Schreyögg & P. Conrad (Hrsg.), *Managementforschung 4*, S.105-140, Berlin (u.a.): de Gruyter.
- Nerdinger, F. W. (1998). Extra-Rollenverhalten und Kooperation in Organisationen. In: E. Spieß (Hrsg.), *Formen der Kooperation*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Neuberger, O. (1995). *Mikropolitik. Der alltägliche Aufbau und Einsatz in Organisationen*. Stuttgart: Enke.
- Neuberger, O. (2002). *Führen und führen lassen*. 6. Aufl. Stuttgart: Lucius und Lucius.
- Neusser, S. Kutz S. & Schröder A. (2004). *Studie: Start-ups in Nordrhein-Westfalen im Auftrag des Ministerium für Arbeit und Soziales. Qualifikation und Technologie NRW*.
- Nolting, H.-P. (1994). Konflikt. In: S. Grubitzsch & G. Rexilius (Hrsg.), *Psychologische Grundbegriffe. Mensch und Gesellschaft in der Psychologie. Ein Handbuch*. Reinbek bei Hamburg: rororo.
- Nordhause-Janz, J. & Pekruhl, U. (Hrsg.) (2000). *Arbeiten in neuen Strukturen? Partizipation, Kooperation, Autonomie und Gruppenarbeit in Deutschland*. München, Mering: Hampp.
- Notz, G. (2004). „Ein Fenster in die herrschaftsfreie Welt“. Das Demokratiepotenzial von Alternativökonomie, selbstverwalteten Betrieben und kommunitären Lebens- und Arbeitsformen – ein Positionsbeitrag. In: W. G. Weber, P.-P- Pasqualoni & C. Burtscher (Hrsg.), *Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung. Kontinuität und Brüche*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Notz, G., Heß, K.-D., Buchholz, U. & Bühler, T. (Hrsg.) (1991). *Selbstverwaltung in der Wirtschaft*. Köln.

- Nutzinger, H.G. & Teichert, V. (1986). Der Entscheidungsspielraum alternativer Betriebe in einer kapitalistischen Umwelt: Theoretische Überlegungen und empirische Befunde. In: J. Berger, M. Funder, V. Domeyer & L. Voigt-Weber (Hrsg.), *Selbstverwaltete Betriebe in der Marktwirtschaft*, S. 205-230, Bielefeld: AJZ Druck & Verlag GmbH.
- Odiome, G.S. (1967). *Management by objectives: A system of managerial leadership*. New York; deutsch: *Management by Objectives, Führung durch Vorgabe von Zielen*. München: Verlag Moderne Industrie.
- OECD (Organisation for Economic Co-Operation and Development) (1997). *Information Technology Outlook 1997*. (<http://www.oecd.org/dataoecd/52/29/1893085.pdf>).
- Oppenheimer, F. (1913). *Die Siedlungsgenossenschaft. Versuch einer positiven Überwindung des Kommunismus durch Lösung des Genossenschaftsproblems und der Agrarfrage*. 2.Aufl., Jena: Verlag von Gustav Fischer.
- Ortmann, G. (1988). Handlung, System, Mikropolitik. In: W. Küpper & G. Ortmann (Hrsg.), *Mikropolitik. Rationalität, Macht und Spiele in Organisationen*. S.217-225, Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Osterloh, M. (1992). Mitbestimmung, empirische Forschung. In: E. Frese (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation*, Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre, Bd. 2, S.1271-1286, Stuttgart: Poeschel.
- Osterloh, M. (1993). *Interpretative Organisations- und Mitbestimmungsforschung*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel-Verlag.
- Peter, C. (2003). Software – Zugpferd im westeuropäischen Markt für ITK. In: *Venture Capital Magazin. Sonderausgabe Software. Innovation und Investment*. Dezember, S.38-39.
- Peters, K. (2003). Individuelle Autonomie von abhängigen Beschäftigten. Selbsttäuschen und Selbstverständigung unter den Bedingungen indirekter Unternehmenssteuerung. In: M. Kastner (Hrsg.), *Neue Selbstständigkeit in Organisationen*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Petersen, O. (2004). Ausfaltung und Verfeinerung der Disziplinarmacht im Management – Erfahrungsbericht aus einer internationalen Unternehmensberatung. In: *Forum Kritische Psychologie* 47, S.120-144.
- Petersen, O., Ewers, E., Schrap, U. & Hoff, E.-H. (2002). *Zwischenbericht und Auswertungsmanual zum Projekt „KOMPETENT“*. Berichte aus dem Bereich „Arbeit und Entwicklung“, Nr. 21. Berlin: Freie Universität, Bereich Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie.
- Pettigrew, A.M. (1973). *The Politics of Organizational Decision Making*. London: Tavistock.
- Pfeffer, J. (1981). *Power in organizations*. Marshfield, MS: Pitman.
- Piore, M. & Sabel, C.F. (1985). *Das Ende der Massenproduktion*. Berlin: Wagenbach.
- Poensgen, O.H. (1973). *Geschäftsbereichsorganisation*. Köln/Opladen: Westdt. Verlag.
- Pongratz, H. J & Voß, G.G. (2003). *Arbeitskraftunternehmer. Erwerbsorientierung in entgrenzten Arbeitsformen*. Berlin: sigma.

- Porter, M.E. (1987). From competitive advantage to corporate strategy. In: *Harvard Business Review*, May/June.
- Priewe, J. (1986). Arbeitsgesellschaft ohne Arbeit: Der Stellenwert der Alternativökonomie und der Alternativen Wirtschaftspolitik. In: J. Berger, M. Funder, V. Domeyer & L. Voigt-Weber (Hrsg.), *Selbstverwaltete Betriebe in der Marktwirtschaft*, S. 39-60, Bielefeld: AJZ Druck & Verlag GmbH.
- Rancke, F. (1982). *Betriebsverfassung und Unternehmenswirklichkeit. Eine Analyse von Organisation und Formen der betrieblichen Arbeitnehmermitbestimmung in der Praxis von Großunternehmen und Konzernen*. Opladen: Westdt. Verlag.
- Regnet, E. (1992). *Konflikte in Organisationen. Formen, Funktion und Bewältigung*. Göttingen, Stuttgart: Verlag für angewandte Psychologie.
- Reich, R. (1991). *The Work of Nations: Preparing Ourselves for the 21<sup>st</sup> Century Capitalism*. New York: Knopf.
- Remer, A. (1992). Organisatorische Aspekte der Macht. In: E. Frese (Hrsg.): *Handwörterbuch der Organisation*, Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre, Bd. 2, S.1271-1286, Stuttgart: Poeschl.
- Richter, P. & Hacker, W. (1998). *Belastung und Beanspruchung. Streß, Ermüdung und Burn-out im Arbeitsleben*. Heidelberg: Asanger.
- Saschkin, M. (1985). Participative Management Remains an Ethical Imperative. In: *Organizational Dynamics*, 14. Jhg., S.62-75, Winter.
- Schanz, G. (1992). Partizipation. In: E. Frese (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation*, Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre, Bd. 2, S.1901-1914, Stuttgart: Poeschl.
- Scharpf, F.W. (1970). *Demokratietheorie zwischen Utopie und Anpassung*. Konstanz: Universitätsverlag.
- Scharpf, F.W. (1973). *Planung als politischer Prozeß. Aufsätze zur Theorie der planenden Demokratie*. Frankfurt a.M.
- Scherrer, J. & Lohmer, C. (2001). *Marktanalyse Neuer Markt – Chancen und Risiken am Neuen Markt Deutschland*. Pfäffikon SZ Schweiz: Scherrer Asset Management AG. [http://www.neue-maerkte.ch/spezial/NM\\_Marktanalyse.pdf](http://www.neue-maerkte.ch/spezial/NM_Marktanalyse.pdf).
- Schmidt, A. (2003). „Mich regiert blanke Angst“: Die Realität extremer Gefühle in neuen Formen der Arbeitsorganisation. In: J. Verwoert (Hrsg.), *Die Ich-Ressource. Zur Kultur der Selbst-Verwertung*. München: Volk-Verlag.
- Schmidt, A.P.(2002). Hosting & Outsourcing. Web-Hosting im Umbruch. In: *InfoWeek Report*. 16/2002. S.17-20.
- Schmitz, K. (1998). *Arbeitspapier der Gesellschaft für Technologieberatung & Systementwicklung*. [http://www.tse-hamburg.de/Papers/Management/Outsourcing\\_IT.html](http://www.tse-hamburg.de/Papers/Management/Outsourcing_IT.html)
- Schmitz, U. (1992). Lean Production als Unternehmensstrategie – ein Überblick. In: Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e.V. (IfaA) (Hrsg.), *Lean Production: Idee – Konzept – Erfahrungen in Deutschland*. S.17-30. Köln.

- Scholl, W. (1992). Politische Prozesse in Organisationen. In: E. Frese (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation*. 3. Aufl. S.1993-2004, Stuttgart: Poeschel.
- Schraps, U. (in Vorbereitung). *Ungleiche Chancen von Frauen und Männern im IT-Bereich – Erklärungen im Zusammenhang mit der gesamten Lebensgestaltung*. Dissertationschrift vorgelegt an der Freien Universität Berlin.
- Schreyer, F. (2001). Unsichere Beschäftigung und berufliche Qualifikation – Ein Blick auf Erwerbsarbeit jenseits des Normalarbeitsverhältnisses. In Dostal et al. (Hrsg.), *Wandel der Erwerbsarbeit: Qualifikationsverwertung in sich verändernden Arbeitsstrukturen – Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 246* (S. 147-169). Nürnberg: IAB.
- Schreyögg, G. (1999). *Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung*, Wiesbaden: Gabler.
- Schröder, O. (2003). E-Lancer: Arbeitssituation, Unterstützungsbedarfe und Möglichkeiten kollektiver Interessenvertretung Neuer Selbstständiger in der Multimedia-, Informationstechnologie- und Telekommunikationsbranche (M.-I.-T.-Branche). In: M. Kastner (Hrsg.), *Neue Selbstständigkeit in Organisationen*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Schumann, M. (2002). Das Ende der kritischen Industriesoziologie? In: *Sofi-Mitteilungen* Nr.30.
- Schumpeter, J. (1952). *Theorie der wirtschaftlichen Entwicklung*. Berlin: Duncker & Humblot.
- Sievers, B. (1993). *Auf der Suche nach dem Theater. Organisationen als Theater für die Dramen der Kindheit und der Arbeit*. In: Gruppendynamik.
- Skyte, P. (1999). *Outsourcing von Dienstleistungen im IT-Bereich*. FIET.
- Spang, W. & Lempert, W. (1989). Analyse moralischer Argumentation. Beschreibung eines Auswertungsverfahrens. *Materialien zur Bildungsforschung*, Nr. 36. Berlin: Max-Planck-Institut für Bildungsforschung.
- Spieß, E. (1996). *Kooperatives Handeln*. München, Mering: Hampp.
- Spieß, E. (1998). Das Konzept der Empathie. In: E. Spieß (Hrsg.), *Kooperation in Unternehmen*. München, Mering: Hampp.
- Spieß, E. (2004). Kooperation und Konflikt. In: H. Schuler (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie / Organisationspsychologie*. Band II: Organisationspsychologie - Gruppe und Organisation. Göttingen: Hogrefe.
- Staehe, W. (1999). *Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive*. München: Vahlen.
- Staehe, W.H. & Osterloh, M. (1985). Wie, wann und warum informieren deutsche Manager ihre Betriebsräte? Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. In: H. v. Ballwieser & H. Berger (Hrsg.), *Information und Wirtschaftlichkeit*, S.777-812. Wiesbaden: Gabler.
- Statistisches Bundesamt (2002a). *Im Blickpunkt Informationsgesellschaft*. Stuttgart: Metzler / Poeschl.

- Statistisches Bundesamt (2003). *Leben und Arbeiten in Deutschland – Ergebnisse des Mikrozensus 2002*. Wiesbaden: Statistisches Bundesamt.
- Statistisches Bundesamt (Hrsg.) (2002b). *10 Jahre Erwerbsleben in Deutschland. Zeitreihen zur Entwicklung der Erwerbsbeteiligung 1991-2001*. Band 1, Allgemeiner Teil. Wiesbaden: Statistisches Bundesamt.
- Statistisches Bundesamt (Hrsg.) (2000). *Datenreport 1999. Zahlen und Fakten über die Bundesrepublik*, Bd. 365, Stuttgart: Metzler-Poeschl.
- Statistisches Bundesamt (Hrsg.) (2004). *Statistisches Jahrbuch 2004 für die Bundesrepublik Deutschland*. Stuttgart: Metzler-Poeschl.
- Steinmann, H. & Schreyögg, G. (2000). *Management. Grundlagen der Unternehmensführung*. Wiesbaden: Gabler.
- Sydow, J. & Wirth C. (Hrsg.) (1999). *Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmensnetzwerken*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Sydow, J. (1992). *Strategische Netzwerke. Evolution und Organisation*. Wiesbaden: Gabler.
- Synstar (2003). *Synstar's PPI IV*. (<http://www.synstar.com/files/PPIIVReport.pdf>).
- Thompson, P. & McHugh, D. (1990). *Work Organisations. A Critical Introduction*. London u.a.: Macmillan.
- Ulich, E. (1998). *Arbeitspsychologie*. 4. Aufl. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Vieth, P. (1995). *Kontrollierte Autonomie. Neue Herausforderungen für die Arbeitspsychologie*. Berlin: Asanger.
- Vilmar, F. & Weber, W.G. (2004). Demokratisierung und Humanisierung der Arbeit – ein Überblick. In: W. G. Weber, P.-P. Pasqualoni & C. Burtscher (Hrsg.), *Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung. Kontinuität und Brüche*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Volpert, W. (1999). *Wie wir handeln - was wir können. Ein Disput als Einführung in die Handlungsregulationstheorie*. 2. überarbeitete und aktualisierte Aufl., Sottrum: artefact.
- Volpert, W. (2002). Psychologie der frei flottierenden Arbeitskraft. S. 261-279. In: M. Moldaschl & G.G. Voß (Hrsg.), *Subjektivierung von Arbeit*. Reihe Arbeit, Innovation und Nachhaltigkeit, Band 2, München und Mering: Asanger.
- Voß, G. & Pongratz, H.J. (1998). Der Arbeitskraftunternehmer. Eine neue Grundform der ‚Ware Arbeitskraft‘? In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*. Jhrg. 50 (1).
- Vroom, V.H. & Yetton, P.W. (1973). *Leadership and Decision-Making*. Pittsburgh, PA: University of Pittsburgh Press.
- Weber, M. (1921/1972). *Wirtschaft und Gesellschaft*. Studienausgabe, Tübingen: Mohr.
- Weber, W.G. (1998). Kooperation in Organisationen: Arbeits- und Sozialpsychologische Gesichtspunkte. In: E. Spieß (Hrsg.), *Kooperation in Unternehmen*, München, Mering: Hampp.

- Weber, W.G., Ostenrdop C. & Wehner T. (2003). Soziale Handlungsorientierungen und soziale Kompetenzen in interorganisationalen Netzwerken. In: *Zeitschrift für Arbeitswissenschaften*, 57, 5.
- Williamson, O.E. & Ouchi, W.G. (1981). The Markets and Hierarchies Program of Research: Origins, Implications, Prospects. In: A.H. van de Ven & W.F. Joyce (Hrsg.), *Perspectives on Organization Design and Behavior*, S.347-370, New York u.a.
- Williamson, O.E. (1975). *Markets and Hierarchies. Analysis and Antitrust Implications. A Study in the Economics of Internal Organization*. New York, London: The Free Press.
- Wilpert, B. & Rayley, J. (1983). *Anspruch und Wirklichkeit der Mitbestimmung*. Frankfurt a.M., New York: Campus.
- Winterstein, H. (1998). Kooperative Kommunikation. In: E. Spieß (Hrsg.), *Kooperation in Unternehmen*. S.143-164, München, Mering: Hampp.
- Witgen, (2001). Post-Merger-Management. In: Atoni, Eyer, Kutscher (Hrsg.), *Das flexible Unternehmen. Arbeitszeit, Gruppenarbeit, Entgeltsysteme*. Digitale Fachbibliothek, CD-Rom. Düsseldorf: Symposion Publishing GmbH.
- Witzel, A. (1989). Das problemzentrierte Interview. In: G. Jüttemann (Hrsg.), *Qualitative Forschung in der Psychologie. Grundfragen, Verfahrensweisen, Anwendungsfelder*. S.227-256, Heidelberg: Asanger.
- Womack, J. P., Jones, D. & Roos, D. (1991). *Die zweite Revolution in der Automobilindustrie. Konsequenzen aus der weltweiten Studie des Massachusetts Institute of Technology*. Frankfurt a.M. / New York: Campus.
- Wunderer, R. (Hrsg.) (1999). *Mitarbeiter als Mitunternehmer. Grundlagen, Förderinstrumente, Praxisbeispiele*. Neuwied u.a.: Luchterhand.
- Wyss, H. (1991). Kleine öffnen Großen neue Horizonte. Jungunternehmen als Impulsgeber für etablierte Gesellschaften. In: *Praxis des Venture Capital*. S.160-168.